**Содержание**

С.

**Введение**….…………………………………………………...………...………...3

**Глава 1 Теоретические основы занятости и безработицы**………....………6

1.1. Понятие и особенности занятости и безработицы…………………………6

1.2. Причины безработицы и ее социально – экономические последствия….10

1.3. Государственная политика в сфере занятости и безработицы………...…14

**Глава 2 Анализ занятости и безработицы в Челябинской области**……...18

2.1. Рынок труда Челябинской области в условиях финансового кризиса..…18

2.2. Мероприятия по снижению уровня безработицы в Челябинской области……………………………………………………………………………20

**Заключение**……..……………………………………………………………….24

**Библиографический список**……………………..……………………………26

**Приложения**…………….……………………………………………………….28

**Введение**

В течение многих веков в процессе развития общества термин «труд» и «рабочая сила» претерпевали различные качественные и количественные изменения. Накапливаясь, они вели к более глубоким преобразованиям и рождению новых различных социально – экономических отношений. Затрудненность в выработке единственной концепции рынка труда связано с тем, что одни и те же категории и понятия отражают разную социально – экономическую сущность охватываемых ими события. Более того, рыночные трудовые отношения в Российской Федерации сопровождаются вместе с большой дифференциацией доходов населения.

Рынок труда, которые представляет собой систему социально – трудовых отношений насчет использования рабочей силы, в различных странах находится под особым вниманием у экономистов, политиков, постольку, поскольку товар на данном рынке напрямую связан с человеком, его жизнедеятельностью и благосостоянием, а также с развитием и воспроизводством. На рынке труда происходит множество взаимодействий: происходит столкновение интересов трудоспособных людей и работодателей, представляющих государственные, общественные и муниципальные организации. Отношения, которые складываются на данном рынке, носят ярко выраженный социально – экономический характер[[1]](#footnote-1).

В любом современном обществе существует такая часть населения, которая стремится и со всей душой желает работать, и неважно является ли эта часть населения занятой в каком - то деле или же считается безработной. Такие люди и пополняют трудовые ресурсы нашей страны. Совокупность отношений, которая возникает между этими людьми, называется рынком труда.

Несмотря на это, все же самую большую ценность имеют те, кто вот – вот окончили вуз и должны пополнить ряды трудящихся нашей страны. Но, к сожалению, зачастую новички не могут или просто не хотят искать работу, основанием для этого может служить множество факторов, которые будут разобраны далее в работе.

Самой главной особенностью данного рынка является то, что в качестве собственников рабочей силы и её потенциальных продавцов выступает большая часть населения страны.

Через механизм данного рынка идёт взаимосвязь между уровнями занятости населения и оплаты труда. Безработица является одним из существенных последствий, происходящих на рынке труда процессов, которое выступает в негативном качестве и, к сожалению, неизбежно.

В настоящее время вопрос о занятости и безработице играет значительную роль в жизни современного общества. Для того, чтобы человек смог существовать, ему необходимы средства для этого существования, следовательно, он должен быть трудоустроен. По разным причинам не всегда получается стать трудоустроенным: это может быть сокращение работника, большое количество претендентов на должность, финансовый кризис на предприятии или же просто нежелание индивида зарабатывать деньги. Данная тема является актуальной на сегодняшний день, так как в нашей стране за последний год зарегистрировано довольно – таки большое количество безработных, что связано с множеством факторов, но тем ни менее каждый человек на планете хотел бы имеет большой достаток и жить, ни в чем себе не отказывая.

Целью данной работы является анализ занятости и безработицы в Челябинской области.

В ходе написания работы были поставлены следующие задачи:

1. Рассмотрение теоретических основ занятости и безработицы;
2. Анализ уровня занятости и безработицы в Челябинской области;
3. Выявление слабых сторон в показателях по безработице;
4. Разработка мероприятий по снижению уровня безработицы и повышению уровня занятости в Челябинской области.

Объектом исследования данной курсовой работы является занятость и безработица в современной экономике Челябинской области.

Предметом исследования выступает сущность, виды и особенности трудовой занятости и безработицы.

Структура работы состоит из введения, двух глав, которые включают в себя рассмотрение теоретических основ проблемы, а также анализ данной проблемы и разработку мероприятий по снижению уровня данной проблемы, заключения, списка использованных источников и приложения.

В качестве методологической основы в ходе работы были использованы такие информационные источники как учебные издания, научные статьи и публикации, интернет ресурсы, а также зарубежная литература.

**Глава 1 Теоретические основы занятости и безработицы**

1.1. Понятие и особенности занятости и безработицы

 Термин занятость имеет довольно широкое значения и включает в себя как потребность людей в разных сферах общественной жизни, так и уровень удовлетворения этой потребностью. Кому-то нравится его работа, кто-то же напротив работает только ради денег, а есть и такие, кто не имеет заработка вовсе. Отсюда можно сделать вывод о том, что проблемы занятости населения зачастую не совпадают с проблемами самой безработицы, постольку, поскольку важно учитывать особенности занятости различных групп населения, уровень мотивации труда работников и изменение в структуре трудовых ресурсов. Главной целью достижения полной трудовой деятельности у населения является достижение роста эффективности труда, заинтересованности населения в трудовой деятельности, а также формирование структуры занятости в соответствии с потребностями совершенствование отраслевой и региональной структуры производства, учет социально-демографических факторов[[2]](#footnote-2).

В рыночной экономике существует несколько видов безработицы:

1. Фрикционная. Данный вид безработицы существует в экономике постоянно, в какой – то мере данный вид является желательным по причине того, что многие рабочие переходят с низкооплачиваемой работы на более высокооплачиваемую;
2. Структурная. Данный вид безработицы вызывается изменениями в структуре спроса и технологии производства;
3. Циклическая. Порождает общее снижение спроса на рабочую силу во всех отраслях и сразу;
4. Сезонная. Связана с разными объемами производства в разные времена года и периоды времени;
5. Добровольная. Данная безработица вызвана тем, что в любом обществе существуют такие люди, которые по своему психическому состоянию просто не хотят работать.

Таким образом, безработица является характерной чертой рыночной экономики. Поэтому полная занятость – нонсенс, не совместимый с идеей рыночного хозяйства. В то же время понятие «полная занятость» не означает полного отсутствия безработицы. Экономисты считают фрикционную и структурную безработицы совершенно неизбежными, следовательно, уровень безработицы при полной занятости равен сумме уровней фрикционной и структурной безработиц. Другими словами, уровень безработицы при полной занятости достигается в том случае, когда циклическая безработица равна нулю. Уровень безработицы при полной занятости называется естественным уровнем безработицы[[3]](#footnote-3).

Сформулированная в России в период становления рыночных отношений концепция занятости базируется на следующих основных принципах[[4]](#footnote-4):

1. Исключительное право граждан распоряжаться своими способностями к производительному и творческому труду. Принуждение в какой-либо форме к труду не допускается, за исключением случаев, особо установленных законодательством.

2. Ответственность государства за реализацию права граждан на труд, содействие занятости трудовой деятельности, на которую способен человек и которую он желает осуществлять.

При следовании данной концепции, результаты по увеличению занятости населения очень радуют: уровень занятости достигается при любом ее уровне в том случае, если спрос у населения на вакантные рабочие места удовлетворяется, при экономической целесообразности создания и использования данных рабочих мест. При этом внимание стоит обратить на то, что пригодной для человека является та работа, которая удовлетворяет его профессиональные навыки и способности, а также которая соответствует направлению его обучения в вузе. Стоит заметить, что в переходный период в России обозначилась проблема неформальной занятости, вызванная наличием трудовой деятельности, не облагаемой налогами. Наряду со скрытой безработицей неформальная занятость может перейти в открытую безработицу, кроме того, она вызывает ухудшение трудовой морали, деквалификацию рабочей силы, расширение «теневой» экономики[[5]](#footnote-5).

Точка зрения на эффективную занятость существенно меняется с переходом к рыночной экономике. На смену идеологии всеобщей занятости всего трудоспособного населения, подкрепляемой обязанностью человека участвовать в общественном производстве, приходит концепция обеспечения желаемой занятости и свободного выбора формы и вида занятости. Другими словами, государство обязано гарантировать каждому человеку, что он сможет трудиться и получать за свой труд ту заработную плату, которая соответствует тем усилиям, которые этот человек вложил при выполнении данной работы. Также сам человек в свою очередь волен сам выбирать то место работы, которое соответствует его желаниям и требованиям. Для рыночной экономики выполнить первое условия гораздо сложнее, нежели второе, так как второе для нее ограничено. Благодаря принятию новых, значительно отличающихся от советских основ законодательства о занятости, возникла правовая база изменения сложившихся принципов функционирования системы занятости. Но, как известно, от законов до реальной жизни – дистанция значительного размера.

Свободно избранная занятость все еще воспринимается россиянами несколько неадекватно, так как противоречит выработанным годами традициями и установки советской экономики. В данной ситуации имеет место быть значительному повороту в экономическом мышлении. Новым законодательством о занятости населения предусмотрено, что каждый гражданин страны обладает правом добровольного избрания любого, не противоречащего законодательству вида общественно-полезной деятельности, свободного выбора места и вида работы. Провозглашается демократический принцип добровольности труда, согласно которому занятость граждан основывается исключительно на их свободном волеизъявлении. Запрещено административное принуждение людей к труду. Допускается добровольная незанятость трудоспособных граждан в общественном хозяйстве при наличии у них законных источников дохода.

Даже при условии того, что принятие данных положений носит довольно самостоятельный характер, не располагается в прямой, непосредственной связи с переходом к рыночным отношениям в экономике, без сомнений можно сказать, что новая концепция занятости гораздо ближе к рыночному хозяйству, нежели к принципам государственной экономики. Она делает возможным и законным трудовую деятельность на дому, в домашнем хозяйстве, воспитание детей, а также уход за инвалидами и престарелыми людьми[[6]](#footnote-6).

Если говорить более широко, речь идет о свободном выборе не только занятости, но и режима занятости и трудовой деятельности. В большинстве случаев такой режим предопределен производственными возможностями предприятия или организации, куда устраивается человек. Но в местах с постоянной занятостью, там, где допускается выбирать себе график работы, рабочие дни и выходные, имеет место в выборе быть и гибкий график работы, сменная работа, вахтовый метод, а также скользящий график работы.

Главная особенность данных предприятий заключается в их раскрепощенности, внутренней свободе, гибкость соответствует духу рыночной экономики в полной мере. Данные предприятия имеют огромный плюс перед своими конкурентами: их работники имеют право самим решать как и сколько работать, что делает их работу более облегченной, ведь когда у человека спрашивают его мнение, ему не только приятно, но и возникает чувство надобности. Не менее важно следствие свободно избранной занятости и режима труда: возрастающие возможности получения и использования свободного времени – одного из главных достояний человека и человечества. При этом свободное время как одно из вожделений человека может выполнять роль стимулятора эффективной работы, если будет воплощен в жизнь принцип: «Чем лучше и эффективнее работаешь на производстве, тем больше получаешь свободного времени и тем шире диапазон его использования»[[7]](#footnote-7).

Еще одним огромным преимуществом занятости является возможность в выборе любой сферы деятельности в экономике вне зависимости от преобладающей в ней форме собственности. Таким образом, труд по найму, индивидуальные предприятия и предпринимательская деятельность приобретают статус таких же общественных форм, что и труд в общественном производстве.

Подобная концепция занятости создает качественно новые представления о труде как социально-экономической категории, выдвигает на первый план социальные аспекты трудовой деятельности. Принятие новой доктрины занятости со временем приведет к ощутимым переменам не только в воззрениях и трудовой психологии людей, но и в реальных трудовых отношениях, непосредственно в сфере приложения трудовых усилий.

Реальным становится и во многих местах наблюдается смещение акцентов престижности фирм или организаций, а также видов трудовой деятельности. Стремление к предпочтению сфер деятельности, приносящих государственные привилегии и дающих возможность числиться на работе, не работая, по существу, должно смениться почитанием труда в любой области, где он приносит доход, предоставляет возможность самовыражения личности с учетом ее индивидуальных качеств и способностей. Люди не получают какого – либо давления, никто их не унижает и не оскорбляет. Отсюда и следует, что молодые люди, которые только пришли в трудовую деятельность и попали в ту организацию, о которой они не мечтали с детства, им уже не кажется это какой - то трагедией, а они осознают, что и в другом месте работа может оказаться им по нраву[[8]](#footnote-8).

1.2. Причины безработицы и ее социально – экономические последствия

Анализ причин безработицы дают многие экономические школы. Одно из самых ранних объяснений дано в труде английского экономиста-священника Т. Мальтуса (конец 18 века) «Опыт о законе народонаселения». Мальтус заметил, что безработицу вызывают демографические причины, в результате которых темпы роста народонаселения превышают темпы роста производства. Недостаток этой теории состоит в том, что она не может объяснить возникновение безработицы в высокоразвитых странах с низкой рождаемостью8.

 Довольно тщательно исследовал безработицу К. Маркс в «Капитале» (вторая половина 19 века). Он отметил, что с техническим прогрессом растет масса и стоимость средств производства, приходящихся на одного работника. Это приводит к относительному отставанию спроса на труд от темпов накопления капитала, и в этом кроется причина безработицы. Такая трактовка математически не вполне корректна, так как если спрос на рабочую силу растет, то безработица исчезает или хотя бы рассасывается, несмотря на то, что рост капитала происходит еще более высокими темпами.

 Маркс допускал и другие причины, в частности, цикличность развития рыночного хозяйства, что делает ее постоянным спутником развития рыночного хозяйства[[9]](#footnote-9).

В практике выделяют такие причины безработицы как:

1. Критические сдвиги в экономической сфере жизни общества, которые выражаются во внедрении новейших технологий, которые со временем вытесняют и заменяют ручной труд вовсе;
2. Сильнейший экономический спад или же экономическая депрессия, вынуждающая работодателей сокращать и увольнять своих сотрудников, либо же просто понижать уровень их заработной платы с учетом тех же физических затрат на данную деятельность;
3. Политика государства в области оплаты труда: увеличение оплаты труда увеличивает издержки производства, тем самым снижая спрос на рабочую силу;
4. Изменения в уровне производства в отдельных отраслях экономики, что связано с сезонностью;
5. Рост численности населения или же демографические изменения населения.

Наиболее распространенные причины в России: увольнение по собственному желанию (34%) и высвобождение, сокращение персонала, ликвидация собственного дела (26%).

Рассмотрим понятие термина «безработица». Безработица – это социально – экономическое явление, которое имеет весьма значимые масштабы. Довольно часто происходит оценка только экономического эффекта безработицы, который показан в виде количества освобожденных от трудовой деятельности работников и сумм выплаченных пособий, а социальные последствия, трудно выделяющиеся и носящие кумулятивный характер, практически не имеют никакой оценки. Несмотря на это, уровень отрицательного воздействия безработицы на положение в каждой стране имеет зависимость от каких – то конкретных параметров общественной ситуации. К примеру, ввиду низкой материальной обеспеченности граждан Российской Федерации и безработных в особенности, а также вследствие очень высокой общественной напряженности в социуме уровень безработицы, вызывающий социальные потрясения, в нашей стране значительно ниже, чем на Западе. В связи с этим появляется необходимость детального изучения именно экономических и общественных последствий безработицы, а также критический анализ и последующая адаптация к возникшим Российским условиям применяемых за рубежом способов исследования и оценки последствий безработицы[[10]](#footnote-10).

Подобные изучения вызывают огромный интерес для Российской Федерации, так как более четко обозначают границы проблемы и позволяют наметить необходимые пути выхода из любой кризисной ситуации, соединяясь с особенностями общественного, экономического и политического развития нашей страны на современном этапе. Так как уникальность ситуации в экономической и социальной сферах в России показывает то, что механический перенос невозможен и для копирования применяемых за рубежом методов, требуется определенное логическое переосмысление предлагаемых методов исследования, а также применение подстраиваемых методов изучения социально-экономических последствий безработицы в Российской Федерации10.

 Представим следующую развернутую классификацию общественных и экономических последствий безработицы, которые рассматриваются с точки зрения негативного и положительного влияния на систему.

 Рассмотрим социальные последствия безработицы.

Отрицательные:

- обострение криминогенной ситуации;

- усиление социальной напряженности;

- рост количества физических и душевных заболеваний;

- увеличение социальной дифференциации;

- снижение трудовой активности.

Положительные:

- повышение социальной ценности рабочего места;

- увеличение личного свободного времени;

- увеличение социальной значимости и ценности труда.

 Далее рассмотрим экономические последствия безработицы.

Отрицательные:

- обесценивание последствий обучения;

- сокращение производства;

- затраты на помощь безработным;

- утрата квалификации;

- снижение жизненного уровня;

- недопроизводство национального дохода;

- снижение налоговых поступлений.

Положительные:

- создание резерва рабочей силы для структурной перестройки экономики; - конкуренция между работниками как стимул к развитию способностей к труду; - перерыв в занятости для переобучения и повышения уровня образования; - стимулирование роста интенсивности и производительности труда.

Таким образом, из всего выше перечисленного можно видно, что отрицательных моментов в определении безработицы гораздо больше, нежели положительных. Безработица несет большой вред экономике страны, этот процесс является неизбежным, но его масштабы можно сократить различными способами.

1.3. Государственная политика в сфере занятости и безработицы

Следует хорошо представлять и иметь ввиду то, что свободное рыночное начало в формировании трудового отсека рыночной экономики напрямую сочетается с государственно-регулирующими начинаниями. Наряду с личными желаниями и потребностями людей имеют место объективные обстоятельства и условия, которые не зависят от их воли и пожеланий. Существуют социальные потребности, реальные возможности, устоявшаяся структура производства, спроса на конкретную рабочую силу. Нельзя, исключать малоприятный, но, к сожалению, часто наблюдаемый факт несоответствия запросов работников их личным трудовым качествам[[11]](#footnote-11).

Необоснованные претензии, связанные с трудовой деятельностью, не могут быть удовлетворены даже в самом демократическом социуме, и рыночная экономика никак не является исключением. Более того, в рыночной экономике отторжение людей, не обладающих соответствующей квалификацией, накопленными знаниями, желанием добросовестно трудиться, от доходных объектов труда носит более обостренный характер, быть выраженным резче, чем в государственной экономике. Это нисколько не умаляет заботы социума о трудоустройстве людей, обеспечения их занятости11.

Проблемы становления нового типа социально-трудовых отношений в Российской Федерации, общественная опасность безработицы, неустойчивость спроса на труд и его предложения заставляют государство обращаться к активной политике на рынке труда. Основной целью активной политики является всемерное содействие в трудоустройстве потерявшим работу. Реализация данной цели происходит со стороны как спроса на труд, так и его предложения и включает в себя комплекс следующих мероприятий:

1. Содействие трудоустройству через государственные и коммерческие службы трудоустройства;

2. Развитие системы профессиональной подготовки и переподготовки как упредительной и профилактической меры содействия занятости через собственно государственные программы обучения и путем стимулирования участия работодателей в программах профессиональной подготовки и переподготовки, например посредством налоговых льгот, квотирования финансовых ресурсов компании, выделяемых на обучение, и рабочих мест, частичной выплаты государством зарплаты работнику во время учебы;

3. Организация социальных работ, который включают также трудоёмкие работы по строительству и благоустройству городов, защите земли, уходу за больными, престарелыми, которые способствуют созданию рабочих мест;

4. Содействие самозанятости и предпринимательству через постановление кредитов и субсидий, налоговые льготы для вновь созданных компаний, консультационная помощь и обучение предпринимателей;

5. Содействие занятости социально слабозащищенных групп населения (женщины, молодежь, инвалиды, пожилые, длительно безработные) путем первоочередного направления на переобучение и на работу; целевое квотирование и бронирование рабочих мест, предоставление дополнительных гарантий при найме и увольнении, субсидий и налоговых льгот для компаний, использующих труд данных категорий.

 Проведение активной политики на рынке труда не только активизирует незанятых в поиске работы, но и способствует снижению материальных и нервно-психологических затрат, которые связаны с поиском работы. Отсюда следует, что активная политика на рынке труда способствует росту эффективности социального труда и снижению социальной напряженности[[12]](#footnote-12).

Исходя из этого, необходимо менять и представление о полной занятости, присутствующее в течение многих лет в советской экономической науке и практике. Концепция максимального, полного вовлечения всего трудоспособного населения в зону общественного труда уступает место принципу рациональной занятости. Что же касается полной занятости, то с позиций рыночной экономики ее следует воспринимать не как «всеобщую», «поголовную», а как доступную. Иначе говоря, занятость следует считать полной, если каждый, изъявивший желание иметь оплачиваемую работу, имеет возможность получить ее с учетом своих профессиональных возможностей. Законодательство о занятости населения наряду с трудовым законодательством призвано гарантировать право на труд и меры по предоставлению людям подходящей работы с учетом профессии, стажа, возраста, места жительства, создана государственная служба занятости. В России ежегодно в службы занятости за содействием в поиске подходящей работы обращаются более 8,5 миллиона человек, а за содействием в подборе кадров – около 500 тысяч работодателей. Учитывая, что та и другая сторона, прежде чем найдут искомое, могут обращаться неоднократно, общее количество получателей государственной услуги в сфере занятости составляет примерно 40 миллионов в год. А в Оренбургской области число зарегистрированных в государственной службе занятости на учете безработных в 2015 году составило 11304 чел. (прил.1)

**Глава 2 Анализ занятости и безработицы в Челябинской области**

2.1. Рынок труда Челябинской области в условиях финансового кризиса

Мировой экономический кризис нанес значительный удар по российскому рынку труда. Как в Челябинской области, так и по всей стране люди постепенно очень остро начинают ощущать его последствия. Неизбежными следствиями мирового экономического кризиса стали:

1. Массовое снижение спроса и потребления на товары и услуги;
2. Закрытие некоторых предприятий по производству конкретных товаров или услуг;
3. Сокращения работников на предприятии;
4. Увеличение уровня безработицы.

Анализ ситуации на региональном рынке уровня безработицы проведем путем сравнения его основных параметров с показателями как национального рынка труда, так и местных рынков труда, которые входят в состав регионального рынка.

При учете уровня безработицы необходимо обращать внимание на территории области, которые имеют большое значение при определении. Следовательно, политика занятости должны быть индивидуальной в каждом регионе и должна быть дифференцирована в зависимости от причин, порождающих неравновесие на местных рынках труда.

В данной работе мы рассматриваем показатели Челябинской области. Демографические и миграционные факторы данной территории имели незначительное влияния на уровень занятости и безработицы. Самое основное давление на экономику данной области оказали кризисные ситуации 2012 года, что способствовало резкому сокращению численности работников со всех предприятий разом. Это было обусловлено резким падением производства[[13]](#footnote-13).

Для начала рассмотрим представленные данные числа безработных на 2015 – 2016 года и сделаем анализ. Данные представлены в таблице 2 (приложение 2).

Анализируя таблицу 2 можно сделать вывод о том, что по сравнению с 2015 годом в новом году численность граждан не занятых трудовой деятельностью снизилась на 19,6%, что связано с открытием новых организаций или же просто расширением производства, на которое нужны новые рабочие руки. Иностранные граждане и лица без гражданства увеличились на 0,01%, что связано с миграцией населения в область из других стран с возможностью получить хороший заработок. Сокращение численности трудоустроенных женщин в 2016 году на 9,65% по сравнению с прошлым годом может свидетельствовать о расширении производства, деятельность которых связана с мужской рабочей силой. Увеличение количество трудоустроенных именно по своей профессии увеличилось на 15%, это связано с тем, что молодежь выбирает себе профессию по оконченному образованию, что может свидетельствовать о широком выборе различных профессий, а также о свободе данного выбора. Увеличение служащих в 2016 году на 5,4% связано с тем, что государству необходимы новые люди, а сами люди с желанием идут на службу государству. Также изменились показатели ранее не работавших и тех, кто ищет работу впервые. Данное изменение, а именно сокращение на 20,4% может свидетельствовать о том, что в 2015 году заинтересованных в трудоустройстве было гораздо больше, это может быть связано с низкой мотивацией людей при устройстве на работу или же это может быть связано с условиями жесткой конкуренции при принятии кандидата на работу13.

Что касается уровня безработицы, по сравнению с кризисом 2012 года, о котором говорилось ранее в данной главе, можно сказать, что этот уровень стал в разы меньше. Данному изменению способствовала нормализация условий труда в регионе, увеличение предприятий и фирм, а также предоставление вакантных мест для желающих трудиться и, конечно же, стабильная заработная плата, что является серьезным показателем в экономике и занятости населения.

Но все же данный уровень трудоустроенных нельзя считать нормальным, ведь сократилось количество женщин на рабочих местах, а также сократилось число тех, кто впервые ищет работу, что свидетельствует о том, что в регионе в будущем все же не будет хватать рабочих рук, особенно на производственных предприятиях. Данный показатель, а именно показатель тех, кто впервые устраивается на работу и его снижение является опасным сигналом для области, ведь в будущем все будет зависеть именно от этих людей, кто именно сейчас не хочет или же по каким – то причинам не может устроиться на работу. Это может быть связано с жесткой конкуренции среди трудоустраиваемых и люди попросту думают, что их не возьмут на данную должность, или же это может быть связано с нехваткой рабочих мест именно по запросам и по направлениям специальности у желающих устроиться на работу[[14]](#footnote-14).

В следующем параграфе будут рассмотрены и предложены мероприятия, которые разработаны для повышения уровня занятости этих двух показателей и повышение уровня занятости в целом.

2.2. Мероприятия по снижению уровня безработицы в Челябинской области

В аналитической части курсовой работы был проведен анализ уровня безработицы по Челябинской области. По данным анализа было видно, что двумя основными проблемами в области на 2016 год стало сокращение численность трудоустроенных женщин и сокращение количества человек, которые устраивались на работу впервые[[15]](#footnote-15).

Одним из мероприятий, которое способствует повышению уровня трудоспособности населения считается проведение курсов по переквалификации работников. Проведение данного мероприятия не только повысит уровень навыков и знаний в определенных сферах у рабочих, но и замотивирует их на достижение нового результата в рабочем процессе. Ведь непременно человеку, освоившему новые знания и навыки по уже имеющейся должности, захочется тут же применить их в деле. После повышения квалификации не только работники будут работать лучше, но и само предприятия, как следствие, от повышения уровня навыков работников станет производить больше продукции.

Также одним из действенных методов по повышению уровня занятости именно среди людей, которые впервые ищут работу, а в основном это студенты, являются гибкие условия труда, такие как гибкий график, почасовая заработная плата, которая выплачивается в конце каждого рабочего дня и естественно удобное месторасположение предприятия. Так, допустим, студент после учебного дня может спокойно добраться до своего места работы и получить заработную плату в конце его трудового дня. Тем самым у него появится стимул работать каждый день, чтобы пополнять свой капитал.

Что касается студентов, которые только получили высшее образование и не могут найти работу именно по специальности в связи с тем, что на данные должности принимают только тех, у кого был опыт в данной сфере занятости, решением такой проблемы может послужить лишь смягчение мер конкуренции и условий при приеме на работу у работодателя. Конечно, какой работодатель захочет принять на работу неопытного, едва окончившего вуз, студента, и естественно о повышении квалификации такого сотрудника и речи быть не может, ибо повышать то пока и нечего. В таком случае работодателю необходимо предоставить испытательный срок с обучением. В течение определенного времени, а зачастую это около двух недель, стажёр должен будет обучиться всему, что ему необходимо применять на практике на данном предприятии и после сдачи какого – то итогового заключительного теста и после его успешного прохождения, он уже сможет спокойно трудиться в коллективе. Конечно не всегда итоги теста бывают положительными для стажеров, но именно в таком случае существует оплата испытательного срока, после прохождения которого любой новичок получает деньги и либо остается на предприятии, либо покидает его в связи с неуспешной сдачей теста.

Следующим мероприятием по повышению трудоустроенных лиц уже женского пола, является увеличение рабочих мест непосредственно женской профессии. Данными профессиями в обществе принято считать все профессии, которые не связаны с физическим трудом. В наши дни женщины зачастую пытаются открыть свой бизнес, что, к сожалению, также является неудачным опытом, так как неопытные бизнес – леди не могут предоставить предприятию необходимые ресурсы для дальнейшего нормального функционирования или же просто не могут вывести предприятие на тот уровень, где оно сможет быть конкурентоспособным и действительно действенным. Некоторые женщины просто являются домохозяйками, сидят дома и работают тоже непосредственно дома. Данный вид работы абсолютно законен и разрешен в нашей стране при условии, что у этой женщины есть муж, который зарабатывает деньги для семьи. Снижение численности женщин на рабочих местах может быть также связано с повышением рождаемости в регионе. Этот фактор показывает, что у семей в области довольно высокий материальный достаток и они способны растить детей.

В Челябинской области были приняты специальные меры, по снижению уровня безработицы, которые разрабатывало непосредственно Правительство Российской Федерации. Итак, были выдвинуты следующие разработки11:

1. Руководству миграционной службы было разрешено выдавать разрешения на использование иностранной рабочей силы, но только после согласования с властью;
2. При размещении заказов на поставку продукции и оказание услуг для государственных нужд учитывать использование труда иностранных работников;
3. Рассмотреть целесообразность совмещения в бюджетной сфере;
4. Государственной инспекции труда предписано жестко контролировать соблюдение трудового законодательства, а прокуратуре Челябинской области обращать внимание на законность деятельности предприятия и организаций, на которых планируется высвобождение работников.

Также значительный вклад в создание новых рабочих вносит малый бизнес. На текущий момент данная отрасль экономики является самой быстроразвивающейся и перспективной. К примеру, доля малого бизнеса в валовом региональном продукте превышает 26%, а число занятых в отрасли – 34% от всех работающих в Челябинской области. В связи с данными показателями и поддержкой малого бизнеса в целом необходима поддержка со стороны государства и принятие им каких – то мер[[16]](#footnote-16). На данный момент Правительством Челябинской области разработан ряд мероприятий по поддержанию малого бизнеса. Данные мероприятия необходимы для осуществления, так как малый бизнес довольно хрупкая вещь, которой для того, чтобы выжить на рынке, необходимо приложить очень много усилий.

**Заключение**

Исходя из вышеизложенного, можно утверждать, что проблема безработицы является одним из ключевых вопросов в рыночной экономике, и, не решив ее, невозможно наладить эффективную экономическую деятельность.

 Безработица – явление, присущее всем странам мира, Россия не является исключением. В настоящее время уровень безработицы в нашей стране 7%, но официальные данные, к сожалению, не отражают истинного положения в сфере занятости в России. В то же время масштабы безработицы в стране не следует преувеличивать. Необходимо иметь в виду существование значительной «теневой» занятости, не учитываемой официальной статистикой (люди, занятые мелкорозничной торговлей; сотрудники незарегистрированных охранных структур; лица, вовлеченные в нелегальный бизнес (проституция, наркотики и т.д.); криминальные структуры). Также существует немало видов деятельности (репетиторство, ремонт жилья и автомобилей, строительство дач и др.), которая нередко осуществляется без регистрации. Остро ощущается отсутствие информации по вопросам использования рабочей силы в негосударственных (коммерческих) предприятиях и организациях, развития на них процессов подготовки и переподготовки кадров, совершенствования условий и оплаты труда.

В Челябинской области проблема безработицы является очень важной и значимой. Особое внимание уделяют трудоустройству женщин и новичков, которые впервые ищут работу или те, кто по каким – то причинам не работал, таким контингентом зачастую бывают молодые студенты, едва закончившие вуз. На решение проблем по сокращению безработицы в первую очередь обращает внимание Правительство Челябинской области. Оно специально разрабатывает различные программы по обеспечению рабочих мест как можно большему количеству населения. Но, конечно же есть и те, кто просто не хотят работать. Для таких персон разрабатываются уже другие меры. Так, к примеру, не иметь никакой официальной работы считается вполне нормальным, если человек имеет при этом какой – то легальный неофициальный способ заработка. Правительство не обязывает граждан работать, оно лишь придумывает меры по привлечению работников и по их мотивации, а в особенности это касается рабочих мест на производстве, таких как заводы, фабрики и т.п., которых в области огромное множество.

В ходе курсовой работы были рассмотрены теоретические основы безработицы и трудоустройства по Челябинской области, был проведен анализ уровня безработицы по данной области в 2015 – 2016 годах, а также предложены мероприятия по снижению уровня безработицы в регионе, естественно, которые не могут обойтись без вовлечения правительства.

Забота государства о достижении в стране наиболее полной и эффективной занятости является важнейшим аспектом государственного регулирования рынка труда, механизм формирования которого будет постоянно совершенствоваться применительно к новым условиям развития экономики, структурной перестройки производства, эффективной социальной политики.

**Библиографический список**

1.  Бестужев-Лада И.В. «Безработица? Не может быть!» – М.: Знание, 2013. – 23 с.

2. Бородянский Э., Кузьмин В. «Реальный путь противодействия безработице»– «Человек и труд» – №9, 2012. – 15 с.

3.   Бузгалин А.В. «Переходная экономика» – М.: Таурус, 2012. – 63 с.

4.   Булатов А.С. «Экономика» – М.: Экономист, 2013. – 47 с.

5. Бурков С.А. Рынок труда: Учеб. Пособие / С.А.Бурков – М.: КНОРУС, 2012. – с. 396

6.   Ведяпин В.И. «Общая экономическая теория» – М., 2014. – 15 с.

7.  Душанин Т.Н. «Экономика переходного периода» – М.: ИМПЭ, 2014. – 35 с.

8.   Лившиц А.Я. «Введение в рыночную экономику» – М., 2015. – 41 с.

9.  Макконелл К.Р., Брю С.Л. «Экономикс» – М.: «Туран», 2014. т.1. – 112 с.

10. Мацан К. Не раньше чем через два года / К.Мацан // Эксперт Online. 21 декабря 2015 год.

11. Никифорова А.А. «Рынок труда: занятость и безработица» – М., 2013. – 28 с.

12.  Носова С.С. «Основы экономики» – М.: Владос. – 87 с.

13. Ромашов О.В. Экономика труда / О.В. Ромашов – М.: Гардерики, 2014. – 187 с.

14.  Сажина М.А., Чибриков Г.Г. «Экономическая теория» – М., 2012. – 71 с.

15. Шохина Е. Переобучение и общественные работы / Е.Шохина // Эксперт Online. – 21 января – 2014.

16.  Экономика России» – М.: Прогресс, 2015. – 13 с.

**Приложения**

Таблица 1 – Основные показатели социально – экономического положения Челябинской области, тыс.чел.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | 2014 | 2015 | 2016 |
| Численность населения области | 1235,8 | 1276,9 | 1275,3 |
| Экономически активного населения  | 1042,0 | 1070,5 | 1020,0 |
| Занятого в экономике | 835,4 | 861,4 | 884,5 |
| Число зарегистрированных в гос. Службе занятости на учете безработных | 9063 | 11304 | 10560 |
| Из них имели статус безработного | 8605 | 10960 | 9814 |
| Пособие по безработице назначено | 8179 | 10411 | 9632 |
| Среднедушевые доходы ( в ноябре) | 5250,5 | 6970,8 | 6503 |

Таблица 2 – Динамика численности и состава безработных о Челябинской области в 2015 – 2016 гг.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Категория граждан | 2016 г.  | 2015 г. | Динамика изменения |
| Граждане, не занятые трудовой деятельностью | 90,5 % | 70,9% | 19,6% |
| Иностранные граждане и лица без гражданства | 0,01% | 0,02% | (0,01%) |
| Женщины | 47,2% | 41,3% | (9,65%) |
| Рабочие профессии | 56,3% | 41,3% | 15% |
| Служащие | 22,3% | 16,9% | 5,4% |
| Ранее не работавшие или ищущие работу впервые | 21,4% | 41,8% | (20,4%) |

1. Бестужев-Лада И.В. «Безработица? Не может быть!» – М.: Знание, 2013. – 23 с. [↑](#footnote-ref-1)
2. Бородянский Э., Кузьмин В. «Реальный путь противодействия безработице»– «Человек и труд» – №9, 2012. – 15 с. [↑](#footnote-ref-2)
3. Бузгалин А.В. «Переходная экономика» – М.: Таурус, 2012. – 63 с. [↑](#footnote-ref-3)
4. Булатов А.С. «Экономика» – М.: Экономист, 2013. – 47 с. [↑](#footnote-ref-4)
5. Бурков С.А. Рынок труда: Учеб. Пособие / С.А.Бурков – М.: КНОРУС, 2012. – с. 396 [↑](#footnote-ref-5)
6. Ведяпин В.И. «Общая экономическая теория» – М., 2014. – 15 с. [↑](#footnote-ref-6)
7. Душанин Т.Н. «Экономика переходного периода» – М.: ИМПЭ, 2014. – 35 с. [↑](#footnote-ref-7)
8. Лившиц А.Я. «Введение в рыночную экономику» – М., 2015. – 41 с. [↑](#footnote-ref-8)
9. Макконелл К.Р., Брю С.Л. «Экономикс» – М.: «Туран», 2014. т.1. – 112 с. [↑](#footnote-ref-9)
10. Мацан К. Не раньше чем через два года / К.Мацан // Эксперт Online. 21 декабря 2015 год. [↑](#footnote-ref-10)
11. Никифорова А.А. «Рынок труда: занятость и безработица» – М., 2013. – 28 с. [↑](#footnote-ref-11)
12. Носова С.С. «Основы экономики» – М.: Владос. – 87 с. [↑](#footnote-ref-12)
13. Ромашов О.В. Экономика труда / О.В. Ромашов – М.: Гардерики, 2014. – 187 с. [↑](#footnote-ref-13)
14. Сажина М.А., Чибриков Г.Г. «Экономическая теория» – М., 2012. – 71 с. [↑](#footnote-ref-14)
15. Шохина Е. Переобучение и общественные работы / Е.Шохина // Эксперт Online. – 21 января – 2014. [↑](#footnote-ref-15)
16. Экономика России» – М.: Прогресс, 2015. – 13 с. [↑](#footnote-ref-16)