

**ЗАДАНИЕ № 2 по теме: «Методы управления персоналом».**

**Задача:** Необходимо заполнить таблицу, используя лекционный материал. В качестве примера в таблице частично заполнена первая строка.

методы управления персоналом	формы проявления метода	базисные основания метода	область применения	форма проявления в «управленческом продукте»
административные	<p><u>организационное воздействие</u></p> <p>направлено на организацию процесса производства и управления и включает организационное регламентирование, организационное нормирование и организационно-методическое инструктирование.</p> <p><u>Организационное</u></p>	<p>Власть, дисциплина, взыскания.</p> <p>По способам воздействия известны как «методы кнута».</p>		<p><u>К актам организационно-методического инструктирования</u> относятся: <u>должностные инструкции</u>, устанавливающие права и функциональные обязанности управленческого персонала; <u>методические указания (рекомендации)</u>, описывающие выполнение комплексов работ связанных между собой и имеющих общее целевое назначение; <u>методические инструкции</u>, которые определяют порядок, методы и формы работы для выполнения отдельной</p>



<p><b>экономические</b></p>		<p>.....  .....  .....  .....  По способам  воздействия  известны  как.....  .....</p>		<p>Включают в себя <u>систему</u>  .....  .....</p>
<p><b>социально-психологические</b></p>	<p><b><u>Социологические методы</u></b>  направлены на .... и включают  следующий инструментарий...</p>	<p>.....  .....  .....  По способам  воздействия  известны  как.....  .....</p>	<p>-</p>	<p>Проявляются в постановке социальных целей  и критериев, разработке социальных  нормативов (уровень жизни, оплата труда,  потребность в жилье, условия труда и др.) и  плановых показателей.</p> <p><u>Социологические методы исследования:</u></p> <p>-.....;</p> <p>-.....;</p> <p>-.....;</p>

				<p>- .....;</p> <p>- .....</p>
	<p><b><u>Психологические методы</u></b>  играют важную роль в работе с персоналом, так как направлены на конкретную личность рабочего или служащего и, как правило, строго персонифицированы и индивидуальны. Главной их особенностью является обращение к внутреннему миру  .....  .....  .....</p>			<p><b><u>Психологические методы</u></b> проявляются через систему психологического планирования,  .....  .....  ..... <b><u>Психологическое планирование</u></b> предполагает постановку целей развития и критериев  .....  . Целесообразно, чтобы психологическое планирование выполняла профессиональная ..... служба организации, состоящая из социальных психологов. К наиболее важным результатам психологического планирования следует отнести:</p>

				<ul style="list-style-type: none"><li>- ..... подразделений («команд») на основе психологического соответствия сотрудников;</li><li>- ..... в коллективе;</li><li>- ..... людей исходя из философии организации;</li><li>- ..... (скандалов, обид, стрессов, раздражения);</li><li>- ..... на основе психологической ориентации работников;</li><li>- ..... членов коллектива и <u>уровня их образования</u>;</li><li>- ..... на основе норм поведения и образов идеальных сотрудников.</li></ul>
--	--	--	--	---