

## ЗАДАНИЕ № 2 по теме: «Методы управления персоналом».

**Задача:** Необходимо заполнить таблицу, используя лекционный материал. В качестве примера в таблице частично заполнена первая строка.

методы управления персоналом	формы проявления метода	базисные основания метода	область применения	форма проявления в «управленческом продукте»
административные	<u>организационное воздействие</u>  направлено на организацию процесса производства и управления и включает организационное регламентирование, организационное нормирование и организационно-методическое инструктирование.  <u>Организационное</u>	Власть,  дисциплина,  взыскания.   По способам воздействия известны как «методы кнута».		<u>К актам организационно-методического инструктирования</u> относятся: <u>должностные инструкции</u> , устанавливающие права и функциональные обязанности управленческого персонала; <u>методические указания (рекомендации)</u> , описывающие выполнение комплексов работ связанных между собой и имеющих общее целевое назначение; <u>методические инструкции</u> , которые определяют порядок, методы и формы работы для выполнения отдельной



<p><b>экономические</b></p>		<p>.....  .....  .....  .....  По способам  воздействия  известны  как.....  ...</p>		<p>Включают в себя <u>систему</u>  .....  .....</p>
<p><b>социально- психологические</b></p>	<p><u><b>Социологические методы</b></u>  направлены на .... и включают  следующий инструментарий...</p>	<p>.....  .....  .....  По способам  воздействия  известны  как.....  .....</p>	<p>-</p>	<p>Проявляются в постановке социальных целей  и критериев, разработке социальных  нормативов (уровень жизни, оплата труда,  потребность в жилье, условия труда и др.) и  плановых показателей.  <u>Социологические методы исследования:</u>  -.....;  - .....  - .....</p>

				<p>- .....;</p> <p>- ......</p>
	<p><b><u>Психологические методы</u></b></p> <p>играют важную роль в работе с персоналом, так как направлены на конкретную личность рабочего или служащего и, как правило, строго персонифицированы и индивидуальны. Главной их особенностью является обращение к внутреннему миру</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>			<p><u>Психологические методы</u> проявляются через систему психологического планирования,</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>..... <u>Психологическое планирование</u> предполагает постановку целей развития и критериев</p> <p>.....</p> <p>. Целесообразно, чтобы психологическое планирование выполняла профессиональная .....служба организации, состоящая из социальных психологов. К наиболее важным результатам психологического планирования следует отнести:</p>

				<p>- ..... подразделений («команд») на основе психологического соответствия сотрудников;</p> <p>- ..... в коллективе;</p> <p>- ..... людей исходя из философии организации;</p> <p>- ..... (скандалов, обид, стрессов, раздражения);</p> <p>- ..... на основе психологической ориентации работников;</p> <p>- ..... членов коллектива и <u>уровня их образования</u>;</p> <p>- ..... на основе норм поведения и образов идеальных сотрудников.</p>
--	--	--	--	--