**ОГЛАВЛЕНИЕ**

Введение……………………………………………… ……….……. 3

Задача 1………………………………………………………………. 5

Задача 2…………………………………………………….……...… 6

Библиографический список………………………………………... 8

**ВВЕДЕНИЕ**

По дисциплине «Экономика предприятия» студенты выполняют расчетно-графическую работу, цель которой – закрепление и углубление теоретических знаний, практических навыков, полученных в процессе изучения курса. Выполнение контрольных заданий является самостоятельной, творческой работой студента, способствует профессиональной подготовке специалистов, умению самостоятельно изучать, анализировать и обобщать экономическую информацию того или иного предприятия.

Номер варианта выдается преподавателем.

Расчетно-графические работы, выполненные студентами по чужому варианту, не рассматриваются.

**Требования к структуре и оформлению расчетно-графической работы**

Расчетно-графическая работа должна содержать следующие структурные элементы:

титульный лист;

содержание;

вариант расчетно-графической работы и задание расчетно-графической работы;

решение задач;

библиографический список;

приложения (при наличии).

Решение каждой задачи должно заканчиваться выводами.

Работа должна быть выполнена на стандартных листах белой бумаги формата А4; написана разборчивым почерком или набрана на компьютере (рекомендуется шрифт Times New Roman, размер шрифта-14, через 1,5 интервала между строками, на одной стороне листа). Страницы должны быть пронумерованы, при необходимости к основному тексту прилагаются таблицы, схемы, графики и пр.

Библиографический список должен содержать сведения об источниках, использованных при выполнении расчетно-графической работы.

**Эффективность использования трудовых ресурсов**

**Задача 1.** На вновь созданном предприятии решается вопрос о выборе формы оплаты труда (табл. 1). При повременной форме оплаты труда предприятию необходимо использовать труд рабочих в количестве Ч (чел.). Годовой фонд рабочего времени одного рабочего Фн (ч). Тарифная ставка составляет Тч (руб./ч). При сдельной форме оплаты труда расценка за единицу продукции устанавливается в размере Тсд (руб.).

Постройте графики зависимости фонда заработной платы и заработной платы в расчете на единицу продукции от объема выпуска и определите, какая форма оплаты труда предпочтительнее при объеме производства 100, 200, 300, 400 тыс. ед. продукции? Сделайте вывод по результатам расчетов.

Таблица 1

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатель | Номер варианта | | | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Численность рабочих Ч, чел. | 110 | 112 | 115 | 120 | 125 | 130 | 135 | 140 | 145 | 150 |
| Годовой фонд рабочего времени одного работника Фн, ч | 1974 | 1973 | 1980 | 1978 | 1985 | 1979 | 1976 | 1981 | 1974 | 1973 |
| Тарифная ставка Тч, руб./ч | 100 | 105 | 110 | 115 | 120 | 125 | 130 | 135 | 140 | 145 |
| Сдельная расценка за единицу продукции Тсд, руб./ед. прод. | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 120 | 125 | 130 | 135 | 150 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатель | Номер варианта | | | | | | | | | |
| 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |
| Численность рабочих Ч, чел. | 155 | 160 | 165 | 170 | 175 | 180 | 185 | 190 | 200 | 210 |
| Годовой фонд рабочего времени одного работника Фн, ч | 1980 | 1978 | 1985 | 1979 | 1976 | 1981 | 1974 | 1973 | 1980 | 1978 |
| Тарифная ставка Тч, руб./ч | 150 | 155 | 160 | 155 | 150 | 145 | 168 | 142 | 189 | 142 |
| Сдельная расценка за единицу продукции Тсд, руб./ед. прод. | 155 | 160 | 180 | 153 | 155 | 200 | 210 | 230 | 251 | 242 |

**Задача 2.** По плану на апрель установлен на одного рабочего  день работы при продолжительности рабочего дня . Фактически за месяц среднее списочное число рабочих составило  чел., общее число отработанных рабочими за апрель человеко-дней составило , общее число обработанных рабочими за месяц человеко-часов составило  (табл. 2).

Определите коэффициенты использования фондов рабочего времени:

1. Коэффициент использования рабочего времени по числу дней работы на одного рабочего.

2. Коэффициент использования рабочего времени по продолжительности рабочего дня.

3. Коэффициент использования рабочего времени по количеству часов работы на одного рабочего.

Сделайте вывод об эффективности использования рабочего времени работников.

Таблица 2

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатель | Номер варианта | | | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| , дней | 21 | 22 | 23 | 22 | 21 | 20 | 22 | 23 | 21 | 22 |
| , ч | 7,9 | 7,8 | 7,8 | 8 | 7,75 | 7,8 | 8 | 7,95 | 7,9 | 8 |
| , чел. | 870 | 720 | 735 | 760 | 750 | 900 | 720 | 732 | 730 | 820 |
| , чел.-дн. | 17890 | 17830 | 17845 | 17850 | 17860 | 17890 | 17850 | 17840 | 17850 | 17780 |
| , чел.-ч | 139990 | 140100 | 139900 | 139980 | 141050 | 142850 | 143840 | 138900 | 139120 | 140200 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатель | Номер варианта | | | | | | | | | |
| 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |
| , дней | 21 | 22 | 23 | 22 | 21 | 20 | 22 | 23 | 21 | 22 |
| , ч | 7,8 | 8 | 7,75 | 7,8 | 8 | 7,95 | 7,9 | 8 | 7,8 | 8 |
| , чел. | 735 | 760 | 750 | 900 | 720 | 732 | 730 | 820 | 735 | 750 |
| , чел.-дн. | 17845 | 17850 | 17860 | 17890 | 17850 | 17840 | 17850 | 17780 | 17845 | 17850 |
| , чел.-ч | 139900 | 139980 | 141050 | 142850 | 143840 | 138900 | 139120 | 140200 | 139900 | 139980 |

**Методические указания к решению задачи.**

1. Коэффициент использования рабочего времени по числу дней работы на одного рабочего определяется по формуле

  
где  – количество плановых рабочих дней в месяц на одного рабочего.

Количество фактических рабочих дней в месяц Дфакт на одного рабочего определяется по формуле

  
где – общее число отработанных рабочими за месяц человеко-дней

– среднее число рабочих за месяц.

2. Коэффициент использования рабочего времени по продолжительности рабочего дня определяется по формуле

  
где  – плановая продолжительность рабочего дня, ч.

Количество фактических рабочих часов в день на одного рабочего определяется по формуле



3. Коэффициент использования рабочего времени по количеству часов работы на одного рабочего



Количество фактических рабочих часов в месяц на одного рабочего определяется по формуле



**Библиографический список**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Авторы, составители | Заглавие | Издательство, год |
| Скляренко, Прудников | Экономика предприятия: Учебник | Москва: ООО "Научно- издательский центр ИНФРА- М", 2014 |
| Горфинкель В. Я., Чернышев Б. Н. | Экономика предприятия: тесты, задачи, ситуации : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по экономическим специальностям | Москва: ЮНИТИ-ДАНА, 2011 |
| Симунина Т. А., Симунин Е. Н., Васильцов В. С., Тамарина А. М., Тамарина Р. М. | Экономика предприятия | Москва: КноРус, 2011 |
| Поздняков В. Я., Прудников В. М. | Экономика предприятия (фирмы): практикум : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по направлению 080100 "Экономика" и экономическим специальностям | Москва: ИНФРА-М, 2012 |
| Скляренко В. К., Прудников В. М., Акуленко Н. Б., Кучеренко А. И., Скляренко В. К., Прудников В. М. | Экономика предприятия: (в схемах, таблицах, расчетах) : рек. УМО вузов РФ по образованию в области экономики и экономической теории в качестве учебного пособия для студентов, обучающихся по направлению 521600 "Экономика" | Москва: ИНФРА-М, 2012 |
| Конова Т. А. | Экономика предприятия: тестовые задания для проверки остаточных знаний студентов по всем экономическим специальностям по дисциплине "Экономика предприятия" | Екатеринбург: УрГУПС, 2012 |