**И Приложение 6**

 **к рабочей программе**

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

**УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ**

УТВЕРЖДЕНЫ

на заседании кафедры менеджмента и предпринимательства

**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ**

**по дисциплине**

**Компенсационный менеджмент**

# МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ

# КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ

Целью выполнения контрольной работы является использование полученных студентами в ходе обучения теоретических знаний и умений
в управлении конкретными ситуациями, в формировании предложений по их изменению с выгодой для организации.

Требования к контрольной работе:

-во *введении* обосновывается выбор варианта экономической ситуации, актуальной для предприятия, цель и задачи выполнения контрольной работы, методы, используемые при ее написании.

*В первой части контрольной работы* раскрывается теория вопроса.

*Во второй части работы проводится анализ и оценка выбранной ситуации по данным организации.*

Анализ проводится за 2-3 последних года, с расчетом темпов роста (прироста), абсолютных отклонений. Во второй части работы необходимо применять и графические методы работы и информацией. Во всех таблицах, рисунках ссылка на источник данных обязательна.

*Во третьей части* определяется экономическая и социальная эффективность от внедрения предлагаемых мероприятий.

Мероприятия предлагаемые автором должны быть обоснованы, то есть во второй главе выявлены недостатки (предпосылки) для разработки данных мероприятий.

Варианты ситуаций, предлагаемых для выполнения контрольных работ по дисциплине «Компенсационный менеджмент»

1. Необходимость разработки программы повышения заработной платы.
2. Увольнение и мотивация сотрудников
3. Разработка положения по оплате труда при переходе на KPI
4. Не работают критерии оценки эффективности трудовой деятельности
5. Разработка системы премирования для различных категорий персонала с целью повышения лояльности персонала
6. Применение теории «социального» заработка в современных условиях
7. Оценка эффективности компенсационной политике на примере организации (указать).

***Тему студент выбирает самостоятельно.***

Объем контрольной работы 25-40 страниц.

Работа состоит из:

- титульного листа;

- содержания;

- основной части (состоит из двух частей: теория вопроса; анализ и оценка текущей ситуации по выбранной теме)

- рекомендации (рассчитывается экономическая эффективность, прописывается социальная эффективность).

- заключение;

- список литературы (не менее 15 источников за последние 5 лет, оформление в соответствии с требованиями).