

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический  
университет»**

**КАДПОВАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ**

Методические указания по выполнению контрольной работы  
для студентов направления подготовки «Экономика»,  
профиль «Экономическая безопасность»

автор –составитель Федорова А.Э.

Екатеринбург

# Методические указания (рекомендации) по подготовке контрольных работ

Выберите вариант в соответствии с начальной буквой своей фамилии.

|   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| А | Б | В | Г | Д |
| Е | Ж | З | И | К |
| Л | М | Н | О | П |
| Р | С | Т | У | Ф |
| Х | Ц | Ч | Ш | Щ |
| Э | Ю | Я |   |   |

## ВАРИАНТ 1

1. Раскройте содержание следующих понятий:

- безопасность персонала
- имущественная безопасность организации
- информационная безопасность организации
- клиентская тайна
- коммерческая тайна
- конфиденциальная информация
- человеческий фактор

2. Выполните практическое задание

2.1. Проведите классификацию основных угроз безопасности организации со стороны ее персонала, заполнив для этого соответствующие графы.

|                                                        |                                                       |
|--------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| Типовые угрозы информационной безопасности организации | Типовые угрозы имущественной безопасности организации |
|                                                        |                                                       |

2.2. Определите основные проявления отраслевой специфики обеспечения кадровой безопасности организаций, представляющих различные сферы профессиональной деятельности, заполнив для этого графы таблицы.

| Перечень главных элементов в системе безопасности | Основные сферы профессиональной деятельности |                             |                                        |                                   |
|---------------------------------------------------|----------------------------------------------|-----------------------------|----------------------------------------|-----------------------------------|
|                                                   | Реальный сектор экономики                    | Финансовый сектор экономики | Сфера торговли и бытового обслуживания | Сфера государственного управления |
| Субъект угроз                                     |                                              |                             |                                        |                                   |
| Объект угроз                                      |                                              |                             |                                        |                                   |
| Форма реализации угроз                            |                                              |                             |                                        |                                   |

2.3. Сформулируйте основные ошибки в системе управления персоналом, способные оказать негативное влияние на кадровую безопасность вашей организации, заполнив для этого правую часть таблицы.

| Направления кадровой стратегии                 | Недопустимые цели и приоритеты |
|------------------------------------------------|--------------------------------|
| Подсистема регулирования численности персонала |                                |
| Подсистема контроля персонала                  |                                |
| Подсистема развития персонала                  |                                |
| Подсистема мотивации персонала                 |                                |

3. Разработайте проект Положения о коммерческой тайне для вашей организации.

## ВАРИАНТ 2

1. Раскройте содержание следующих понятий:

- вневедомственная охрана
- детективное агентство
- аналитический отдел
- служба безопасности
- служба физической защиты
- стратегия адекватного ответа на угрозы

- стратегия пассивной защиты от угроз
- стратегия управления кадровой безопасностью
- стратегия упреждающего противодействия угрозам
- частное охранное предприятие

## 2. Выполните практическое задание

2.1. Раскройте содержание основных элементов системы управления безопасностью организации по кадровому направлению деятельности, заполнив для этого правую часть таблицы.

| Элементы системы         | Содержание элемента |
|--------------------------|---------------------|
| Стратегия управления     |                     |
| Операционные подсистемы  |                     |
| Блок обеспечения системы |                     |

2.2. Проведите сравнительный анализ основных вариантов стратегии обеспечения безопасности по кадровому направлению деятельности, заполнив для этого соответствующие графы таблицы.

| Возможные варианты стратегии                                        | Характеристики варианта |            |                            |
|---------------------------------------------------------------------|-------------------------|------------|----------------------------|
|                                                                     | Преимущества            | Недостатки | Рекомендации по применению |
| Вариант 1. Стратегия упреждающего противодействия возможным угрозам |                         |            |                            |
| Вариант 2. Стратегия пассивной защиты от возможных угроз            |                         |            |                            |

2.3. Проведите сравнительный анализ основных подходов к созданию службы безопасности, заполнив для этого соответствующие графы таблицы.

| Возможные подходы                                  | Характеристики варианта |            |                            |
|----------------------------------------------------|-------------------------|------------|----------------------------|
|                                                    | Преимущества            | Недостатки | Рекомендации по применению |
| Подход 1. Ориентация на создание службы безопасно- |                         |            |                            |

|                                                                                                |  |  |  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|
| сти, полноценной по выполняемым функциям                                                       |  |  |  |
| Подход 2. Ориентация на создание службы безопасности, минимизированной по выполняемым функциям |  |  |  |

3. Разработайте проект Положения о Службе безопасности для вашей организации.

### ВАРИАНТ 3

1. Раскройте содержание следующих понятий:

- вербовка
- «заказ»
- кадровый агрессор
- коррупция сотрудников
- «крыша»
- нелояльный сотрудник
- «откат»
- саботаж
- «слив информации»
- шантаж

2. Выполните практическое задание

2.1. Сформулируйте ранжированный перечень причин, определяющих высокую вероятность угрозы переманивания сотрудников организации ее конкурентами, заполнив для этого правую часть таблицы.

| Группы причин   | Причины |
|-----------------|---------|
| Экономические   |         |
| Организационные |         |
| Психологические |         |

2.2. Сформулируйте ранжированный перечень подразделений организации, сотрудники которых могут стать приоритетными объектами вербов-

ки со стороны указанных категорий субъектов угроз, заполнив для этого соответствующие графы таблицы.

| Субъекты вербовки      | Подразделения организации |
|------------------------|---------------------------|
| Конкуренты             |                           |
| Криминальные структуры |                           |
| Государственные органы |                           |

2.3. Сформулируйте возможные причины покушений на собственников и представителей топ-менеджмента организации, а также методов противодействия соответствующим угрозам. Занесите это в таблицу.

| Причины покушений | Методы противодействия |
|-------------------|------------------------|
|                   |                        |

3. Разработайте проект Положения о материальной ответственности для вашей организации с учетом требований обеспечения кадровой безопасности.

#### ВАРИАНТ 4

1. Раскройте содержание следующих понятий:

- антивирусные программы
- безопасность компьютерных сетей организации
- гриф конфиденциальности
- «жучок»
- искажение информации
- допуск
- канал утечки информации
- коды доступа
- перехват информации
- хакер

2. Выполните практическое задание

2.1. Определите категории сотрудников организации, дифференцированные по вероятности разглашения ими конфиденциальной информации работодателя, заполнив для этого правую часть таблицы.

| Категории риска | Группы сотрудников организации |
|-----------------|--------------------------------|
| Повышенный      |                                |
| Минимальный     |                                |
| Средний         |                                |

2.2. Определите субъектов контроля над соблюдением сотрудниками указанных ниже правил обеспечения информационной безопасности работодателя, заполнив для этого правую часть таблицы.

| Правила обеспечения информационной безопасности      | Субъекты контроля |
|------------------------------------------------------|-------------------|
| Работа с конфиденциальными документами               |                   |
| Работа с конфиденциальными базами электронных данных |                   |
| Проведение деловых переговоров                       |                   |
| Неразглашение коллегам конфиденциальных сведений     |                   |

2.3. Определите санкции за указанные ниже нарушения конкретным сотрудником правил обеспечения информационной безопасности работодателя, заполнив для этого правую часть таблицы.

| Нарушение                                                                                 | Санкции |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| Неумышленное нарушение правил обеспечения компьютерной безопасности, допущенное вторично  |         |
| Разглашение конфиденциальной информации в присутствии коллег по работе                    |         |
| Умышленная передача конкурентам информации, составляющей коммерческую тайну               |         |
| Зафиксированная попытка несанкционированного проникновения в конфиденциальные базы данных |         |

3. Разработайте проект Положения о персонале для вашей организации с учетом требований обеспечения кадровой безопасности.

## ВАРИАНТ 5

### 1. Раскройте содержание следующих понятий

- алгоритмы шифрования
- высоколиквидные активы
- материальная ответственность сотрудника за нанесенный материальный ущерб
- материально ответственное лицо
- криптосистема
- коллективная (бригадная) материальная ответственность
- «несун»
- перехват управления электронными финансовыми потоками организации
- «черный нал»
- электронный ключ

### 2. Выполните тренировочное практическое задание

2.1. Сформулируйте перечень основных угроз имущественной безопасности организации со стороны ее сотрудников, занимающих рабочие места, указанные в таблице.

| Рабочие места                                                                | Типовые угрозы |
|------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| Специалист бухгалтерии                                                       |                |
| Специалист по закупкам оборудования                                          |                |
| Специалист отдела информационных технологий                                  |                |
| Сотрудник службы безопасности, отвечающий за охрану имущественных комплексов |                |

2.2. Определите субъектов контроля над соблюдением сотрудниками указанных ниже правил обеспечения имущественной безопасности работодателя, заполнив для этого правую часть таблицы.

| Правила обеспечения имущественной безопасности                                          | Субъекты контроля |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Бережное отношение к инструментам, оборудованию, другим аналогичным элементам имущества |                   |

|                                                        |  |
|--------------------------------------------------------|--|
| Обеспечение сохранности товарно-материальных ценностей |  |
| Обеспечение финансовой дисциплины                      |  |
| Обеспечение сохранности наличных денежных средств      |  |

2.3. Определите санкции за указанные ниже нарушения конкретным сотрудником правил обеспечения имущественной безопасности работодателя, заполнив для этого правую часть таблицы.

| Нарушение                                                                                     | Санкции |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| Небрежное отношение к имуществу работодателя, повлекшее за собою нанесение ему мелкого ущерба |         |
| Сознательное повреждение имущества работодателя (саботаж)                                     |         |
| Мелкое хищение имущества работодателя                                                         |         |
| Хищения денежных средств в особо крупных размерах                                             |         |

3. Разработайте проект Положения о найме персонала для вашей организации с учетом требований обеспечения кадровой безопасности

# Критерии оценки результатов обучения

| Оценка             | %       | Примерные критерии                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|--------------------|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| «5»                | 85-100% | Задание хорошо структурировано<br>Полное понимание исследуемого вопроса<br>Полный и глубокий анализ конкретного вопроса(ов)<br>Критическое использование теории и рекомендуемого материала для чтения<br>Расширение и углубление лекционного материала<br>Аргументированная логика<br>Продуманность, творческий и оригинальный подход к освещению вопроса<br>Иллюстративность массой примеров и данных |
| «4»                | 71-84%  | Хорошая организация, но ряд несущественных упущений в плане содержания<br>Умение аргументировать и использование примеров<br>Некоторое расширение и углубление лекционного материала<br>Использование соответствующих концептуальных моделей                                                                                                                                                           |
| «3»<br>(проходная) | 50-70%  | Удовлетворительный уровень, есть ряд существенных упущений.<br>Слабые места в стилевом оформлении, структуре и анализе<br>В основном базируется на лекционном материале<br>Информация представлена четко, но отсутствует оригинальность в ее изложении                                                                                                                                                 |
| «2»                | 35-49%  | Неудовлетворительное выполнение<br>Частичное понимание проблемы<br>Несмотря на наличие ряда весьма удачных мест, работа характеризуется отсутствием тщательного анализа<br>Неадекватность примеров                                                                                                                                                                                                     |
| «1»                | 0-34%   | Отсутствие понимания вопроса, работа не структурирована и не соответствует требованиям<br>Наличие серьезных ошибок и несоответствий                                                                                                                                                                                                                                                                    |