

***Задания для промежуточной аттестации***

***по дисциплине «Экономика и социология труда»***

Задания для промежуточной аттестации по дисциплине «Экономика и социология труда» направления подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление» в Курском институте менеджмента, экономики и бизнеса

Задания для промежуточной аттестации – Курск: типография МЭБИК. – 10 с.

Идентификатор публикации: ТМ-009/111-1

**Задания для промежуточной аттестации**

Промежуточная аттестация проводиться с целью оценки качества усвоения студентами всего объёма содержания дисциплины и определения фактически достигнутых знаний, навыков и умений, а также компетенций, сформированных за время изучения дисциплины.

Промежуточная аттестация обучающихся проводится в форме сдачи **экзамена.**

**ДЛЯ ПРОХОЖДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ СТУДЕНТ ДОЛЖЕН ОТВЕТИТЬНА ВОПРОСЫ/ЗАДАНИЯ БИЛЕТА.**

**Номер билета студент определяет в соответствии с заглавной буквой фамилии.**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Вариант (определяется первой буквой фамилии)*** | | | | | |
| Номер варианта | Первая буква фамилии | Номер варианта | Первая буква фамилии | Номер варианта | Первая буква фамилии |
| **1** | А | **11** | Й | **21** | У |
| **2** | Б | **12** | К | **22** | Ф |
| **3** | В | **13** | Л | **23** | Х |
| **4** | Г | **14** | М | **24** | Ц |
| **5** | Д | **15** | Н | **25** | Ч |
| **6** | Е | **16** | О | **26** | Ш |
| **7** | Ё | **17** | П | **27** | Щ |
| **8** | Ж | **18** | Р | **28** | Э |
| **9** | З | **19** | С | **29** | Ю |
| **10** | И | **20** | Т | **30** | Я |

Оценка «отлично». Ответы на поставленные вопросы излагаются логично, последовательно и не требуют дополнительных пояснений. Полно раскрываются причинно-следственные связи между явлениями и событиями. Делаются обоснованные выводы. Демонстрируются глубокие знания базовых нормативно-правовых (при необходимости) актов. Соблюдаются литературно-языковые нормы.

Оценка «хорошо». Ответы на поставленные вопросы излагаются систематизировано и последовательно. Базовые нормативно-правовые акты используются, но в недостаточном объеме. Материал излагается уверенно. Раскрыты причинно-следственные связи между явлениями и событиями. Демонстрируется умение анализировать материал, однако не все выводы носят аргументированный и доказательный характер. Соблюдаются литературно-языковые нормы.

Оценка «удовлетворительно». Допускаются нарушения в последовательности изложения. Имеются упоминания об отдельных базовых нормативно-правовых актах. Неполно раскрываются причинно-следственные связи между явлениями и событиями. Демонстрируются поверхностные знания вопроса, с трудом решаются конкретные задачи. Имеются затруднения с выводами. Допускаются нарушения литературно-языковых норм.

Оценка «неудовлетворительно». Материал излагается непоследовательно, сбивчиво, не представляет определенной системы знаний по дисциплине. Не раскрываются причинно-следственные связи между явлениями и событиями. Не проводится анализ. Выводы отсутствуют. Ответы на дополнительные вопросы отсутствуют. Имеются заметные нарушения литературно-языковых норм.

Ответы на вопросы/задания в билете оформляются на одной стороне листа белой односторонней бумаги (формата А4) в текстовой редакторе Word шрифт «14 TimesNewRoman» с полями: левое – 30 мм, правое – 10 мм, верхнее – 20 мм, нижнее – 20 мм. Межстрочный интервал – 1,5. Выравнивание текста – по ширине страницы с включенным режимом переноса. Фразы, начинающиеся с «красной» строки, печатаются с отступом от начала строки равным 12 мм (первая стандартная позиция табулятора). Объем ответа минимум 1 страница на один вопрос/задание. Титульный лист см. Приложение 1.

**БИЛЕТ 1**

1. Формы и системы заработной платы.
2. В организации освободилась должность начальника одного из отделов. На нее претендуют два сотрудника - Иванов и Сидоров, имеющих высокую квалификацию и солидный стаж работы на этом предприятии. Руководитель поручает секретарю вызвать того и другого на совещание, на котором должно быть принято решение о назначении на должность начальника одного из отделов. В назначенное время пришел только Иванов. Руководитель очень удивился и стал выяснять, в чем дело. Оказалось, что секретарь сообщил о вызове только Иванову и попросил того уведомить Сидорова. Иванов обещал передать, но сразу Сидорова не застал, а позже не смог этого сделать, так как ему самому пришлось срочно выехать в другую организацию. Руководитель послал секретаря за Сидоровым, но того на месте не оказалось, и совещание отложили на следующую неделю. Руководитель отругал секретаря и велел ему лично известить второго претендента о времени встречи. Узнав от секретаря о случившемся, Сидоров решил, что его соперник намеренно не сообщил ему о совещании, и поделился этими соображениями с коллегами. Mнения сослуживцев разделились: кто-то согласился с Сидоровым, другие посчитали, что во всем виноват секретарь. А кто-то сообщил Иванову, что Сидоров настраивает сотрудников против него. В результате названных событий,. оба претендента ?за глаза? стали обвинять друг друга в клевете, вспоминать старые обиды, скрупулезно учитывать новые. К моменту решающего совещания, которое вновь было отложено, на сей раз из-за занятости руководителя. Иванов с Сидоровым производили впечатление давних врагов. 1. Дайте характеристику видов социальных отношений 2. Назовите основные конфликтогенные факторы трудовых отношений. 3. Назовите признаки формального и неформального лидерства в коллективе.
3. Охарактеризовать необходимость возникновения ЭСТ как самостоятельной общественной науки.

**БИЛЕТ 2**

1. Безработица как экономическая проблема. Виды безработицы.
2. Годовой выпуск изделий составляет 1400 шт. Общая плановая трудоемкость всех фрезерных работ – 20 нормо-часов, токарных – 40 нормо- часов, сверлильных – 10 нормо-часов. Средний коэффициент выполнения норм времени рабочими – 1,2. В году 259 рабочих дней. Планируемые невыходы рабочих – 29 дн./чел. Планируемая продолжительность рабочего дня – 8 ч. Средняя продолжительность рабочего дня – 7,52 ч. Определите списочное и явочное количество рабочих на участках и цеха в целом.
3. В чём состоит социальная функция трудовых процессов?

**БИЛЕТ 3**

1. Организационная и нормативно-правовая основа политики занятости населения.
2. Списочная численность рабочих предприятия составляет 205 чел. Календарный фонд рабочего времени в плановом году составляет 365 дн., количество выходных дней – 52, суббот – 51, праздничных дней, не совпадающих с выходными – 7. Средняя продолжительность очередных и дополнительных отпусков в расчете на одного рабочего составляет в условиях пятидневной недели 22 дн., средняя продолжительность отпусков по учебе – 2 дн., невыходы в связи с выполнением государственных обязанностей – 0,2 дн., по болезни – 5,8 дн., из-за нарушения трудовой дисциплины – 8,2 дн., в связи с беременностью и родами – 3,2 дн. Определите: 1) номинальный и действительный фонд рабочего времени в днях; 2) коэффициент использования рабочего времени; 3) явочную численность рабочих.
3. В чём специфика методологии исследования трудовых процессов?

**БИЛЕТ 4**

1. Понятие социальной защиты и ее основные направления в сфере труда.
2. В цехе, работающем непрерывно в четыре смены по 6 ч, имеется 5 агрегатов, обслуживаемых бригадами по 5 чел. в каждой. Явочный фонд времени одного рабочего – 280 дн./год. Определите необходимую явочную и списочную численность рабочих.
3. Какова практическая значимость исследования экономических и социальных характеристик трудовой деятельности, и их изменений, взаимосвязей с другими общественными явлениями и процессами?

**БИЛЕТ 5**

1. Типы уровня жизни человека.
2. На участке планируется выпуск изделий в количестве 52000 шт. Часовая норма выработки одного рабочего – 2 шт. Годовой действительный фонд времени работы рабочего – 1860 ч, коэффициент выполнения норм времени – 1,1. Технически неизбежный брак – 1 %. Определите плановую явочную и списочную численность производственных рабочих.
3. Какой принцип распределения доходов Вы считаете рациональным, справедливым?

**БИЛЕТ 6**

1. Трудовой потенциал и его компоненты.
2. Определите часовую, дневную и годовую выработку одного рабочего исходя из следующих данных: произведено продукции в отчетном году на сумму 16000 тыс. руб., среднегодовая численность рабочих – 850 чел., отработано за год 221 тыс. чел. дн., 1480 тыс. чел. ч.
3. Какие нормы труда чаще всего нарушают студенты МЭБИК? Преподаватели?

**БИЛЕТ 7**

1. Уровень жизни. Показатели и индикаторы уровня жизни населения.
2. В базовом периоде выпуск продукции составил 8200 тыс. руб., среднегодовая выработка – 51 000 руб., плановый выпуск продукции по сравнению с базовым периодом увеличится на 10 %, плановая численность рабочих составит 167 чел. Определите запланированный прирост производительности труда.
3. Приведите примеры норм и нормативов.

**БИЛЕТ 8**

1. Направления государственной политики занятости населения.
2. Определите, на сколько процентов должна повыситься производительность труда в результате улучшения использования рабочего времени, если в октябре средняя продолжительность действительного фонда времени работы одного рабочего составляла 166 ч, а в ноябре запланировано увеличить его на 7 ч.
3. Как изменилась норма времени за последние 200 лет (философский, правовой аспекты)?

**БИЛЕТ 9**

1. Рынок труда: сущность, содержание и структура. Понятие и основные принципы государственной политики занятости населения.
2. В базовом году предприятие изготовило продукции на 23 млн руб. По плану выпуск продукции должен увеличиться на 12 %. Количество работающих в базовом году составляло 230 чел., а в плановом году численность работающих должна сократиться на 12 чел. Определите запланированный рост производительности труда.
3. Назовите плюсы и минусы нерегламентированных перерывов?

**БИЛЕТ 10**

1. Понятие мотивации трудовой деятельности. Стадии мотивационного процесса.
2. Объем товарной продукции предприятия в отчетном году составил 10000 тыс. руб., численность работающих – 200 чел. Планируемый за год прирост объема товарной продукции – 6 %, производительности труда – 4,5 %. Определите планируемую численность работающих.
3. В чём суть теории ожидания, справедливости, модели Портера-Лаулера?

**БИЛЕТ 11**

1. Система социального партнёрства в России.
2. План участка по выработке продукции увеличился в мае по сравнению с апрелем на 12 % и составил 250 тыс. руб. Определите необходимое количество работающих для выполнения плана производства продукции мая, если известно, что запланирован рост выработки одного работающего в размере 8,5 % и в апреле среднесписочная численность работающих на участке составила 35 чел.
3. В чём суть теорий мотивации Альдерфера, МакКлелланда?

**БИЛЕТ 12**

1. Предмет, цель, задачи экономики и социологии труда.
2. Определите прирост производительности труда (%), если высвобождение численности в результате осуществления плана мероприятий по изделию А составляет 15 чел., по изделию Б – 35 чел., по изделию В – 58 чел. Численность работающих по плану 10368 чел.
3. Почему в РФ отказались от ЕТС? Какова новая система оплаты труда бюджетников?

**БИЛЕТ 13**

1. Фонд заработной платы. Виды фондов заработной платы.
2. В отчетном квартале по сравнению с предыдущим объем добавленной стоимости на фабрике возрос на 8 %, фонд заработной платы – на 6 %, а средняя заработная плата работников основной деятельности увеличилась на 4 %. Определите рост производительности труда в отчетном квартале по сравнению с предыдущим.
3. Нормирование труда в СССР.

**БИЛЕТ 14**

1. Понятие эффективности, рентабельности, результативности труда.
2. На предприятии, производящем один вид продукции, средняя выработка на одного работника (производительность труда) в базисном периоде составила 150 т, а в отчетном периоде – 172,5 т. Известно также, что доля затрат заработной платы в себестоимости продукции в базисном периоде составила 3 %. Установить, в какой мере повышение производительности труда привело к снижению себестоимости продукции.
3. Мотивация или стимулирование...

**БИЛЕТ 15**

1. Теорема о рентабельности компонент труда и ее следствие
2. Население области на 01.01.2016. составило 400 тыс. чел., а на 01.01.2017 – 440 тыс. чел. В течение года в области родилось 6300 чел. и умерло 4200 чел. За этот же год в область въехало на постоянное жительство 44800 чел. и выехало за пределы области 6900 чел. Определить коэффициенты, характеризующие интенсивность и результаты естественного и механического движения населения области.
3. Занятость как социально-экономическая категория. Отношения занятости, их основные элементы. Концепция «человеческого капитала» Г. Беккера.

**БИЛЕТ 16**

1. Механизм регулирования трудового поведения.
2. Численность работников предприятия на начало года составила 1500 чел. В течение года принято 200 чел. Выбыло: на пенсию 12 чел., призвано в армию 8 чел., по сокращению штатов - 120 чел., в связи с окончанием договора – 20 чел., по собственному желанию - 20, за прогул - 5. Рассчитать показатели: обо- рота по приему, по выбытию, сменяемости, стабильности и текучести кадров.
3. Политика занятости в Вашем регионе.

**БИЛЕТ 17**

1. Способы улучшения мотивированности труда.
2. Среднесписочная численность работников – 2000 чел. За год уволены по собственному желанию 120 чел., за прогул – 8. Рассчитать коэффициент теку- чести кадров. Какой возможен дополнительный выпуск продукции при снижении текучести на 40%. Потери времени в расчете на 1 увольнение 18 дней, средняя дневная выработка работника – 150 руб.
3. Назовите элементы трудовой операции (с указанием конкретных действий) девушки, которая жарит котлеты.

**БИЛЕТ 18**

1. Основные понятия и категории ЭСТ: потребности человека. Классификации потребностей.
2. Рассчитать численность рабочих-сдельщиков на одном из участков основного производства, если технологическая трудоёмкость производственной программы составляет 1560 тыс. нормо-часов, плановое выполнение норм 118%, фонд рабочего времени на одного рабочего 1780 часов в год.
3. Назовите элементы трудовой операции (с указанием конкретных действий) мужчины, который работает на компьютере.

**БИЛЕТ 19**

1. Основные понятия и категории ЭСТ: Общая теория потребностей.
2. Определить численность основных рабочих, если технологическая трудоемкость производственной программы в базовом периоде составляла 180 тыс. нормо-часов. Планируется её снижение на 3 %. Плановый фонд рабочего 12 времени одного рабочего - 1700 часов в год, средний процент выполнения норм – 115%. Доля основных рабочих по плану составит 58 % численности всех рабочих
3. Назовите элементы трудовой операции (с указанием конкретных действий) уборщицы МЭБИК.

**БИЛЕТ 20**

1. Основные понятия и категории ЭСТ: Благо, ресурсы, эффективность, норма.
2. Трудоемкость производственной программы в год составляет 260 тыс. нормо-часов. Фонд рабочего времени одного рабочего в год 1660 часов, плановый процент выполнения норм – 108%. Определить явочную и списочную численность рабочих, а также коэффициент перевода явочной численности в спи- сочную, если неявки составляют 12 %.
3. Что такое классификация затрат рабочего времени? Виды классификаций и их особенности.

**БИЛЕТ 21**

1. Основные понятия и категории ЭСТ: труд как процесс.
2. Рассчитать явочную и списочную численность рабочих, если на участке 15 станков, норма обслуживания для одного рабочего в смену - 3 станка. Коэффициент сменности - 1,7. Плановый процент невыходов рабочих – 11%.
3. От чего зависит специфика рабочего места? О чем говорит состояние рабочего места?

**БИЛЕТ 22**

1. Что такое кооперация труда?
2. На участке 55 станков. Норма обслуживания рабочего - 5 станков в смену. В первую смену отрабатывается 2100 человеко-дней, во вторую – 1300 чел.- дней. Плановый процент невыходов рабочих – 10%. Определить расстановочную, явочную и списочную численности рабочих.
3. Основные понятия и категории ЭСТ: труд как экономический ресурс.

**БИЛЕТ 23**

1. Виды и источники доходов.
2. Рассчитать численность мастеров и начальников участков в производственном цехе, если численность рабочих цеха составляет 450 чел., норма управляемости для мастера – 15, для начальника участка 50 чел. (включая мастеров).
3. Охарактеризуйте забастовку с точки зрения теорий мотивации.

**БИЛЕТ 24**

1. Понятие и структура производственного процесса. Классификации структурных элементов производственного процесса.
2. В базисном году выплавка стали в мартеновском цехе составила 1218 тыс. т., среднесписочная численность рабочих – 600 чел., среднесписочная численность работающих – 700 чел. В отчетном году выплавка стали увеличилась на 5%, среднесписочная численность рабочих уменьшилась на 20 чел., а численность работающих осталась без изменений. Определить уровни выработки на одного рабочего и одного работающего в каждом из годов и индексы изменения показателей выработки.
3. Назовите эгоистические мотивы трудовой деятельности человека?

**БИЛЕТ 25**

1. Нормирование труда. Виды норм труда.
2. Определить изменение производительности общественного труда за период , если произведенный национальный доход в текущих ценах увеличился с 131480 до 420200 млрд. руб. (цены за период выросли на 220 %), а численность трудоспособного населения, занятого в производстве национального дохода, сократилась с 70,85 до 68,48 млн. чел.
3. Что такое «невидимая рука» А. Смита?

**БИЛЕТ 26**

1. Методы нормирования труда.
2. В механосборочном цехе показатели организации труда составили: коэффициент разделения труда – 0,90; коэффициент рациональности приемов труда – 0,84; коэффициент организации рабочих мест – 0,50; коэффициент трудовой дисциплины – 0,95; коэффициент нормирования труда – 0,60; коэффициент условий труда – 0,78. Определить интегральный показатель организации труда в цехе.
3. МакГрегор – «Х», «Y». Оучи – «Z»? О чем речь?

**БИЛЕТ 27**

1. Условия труда. Структура производственной операции.
2. Рассчитать экономическую эффективность мероприятия по совершенствованию нормирования труда, если в результате его проведения норма выработки возросла на 8 %, базисная трудоемкость 900 н-часов, часовая заработная плата – 10 руб., начисления на зарплату – 40 %.
3. В чём суть двухфакторной теории мотивации Ф. Герцберга?

**БИЛЕТ 28**

1. Концепции эффективности труда и теория стоимости.
2. Производительность труда в плановом периоде растет на 8 %. Численность работников предприятия – 1200 чел. Средняя заработная плата рабочего в год – 18,6 тыс. руб. Все отчисления из фонда заработной платы составляют 39 %. На мероприятия по улучшению условий труда затрачено 100 тыс. руб. Определить экономическую эффективность мероприятий, если коэффициент сравнительной экономической эффективности равен 0,15.
3. В чём суть теории мотивации А. Маслоу?

**БИЛЕТ 29**

1. Эффективность инвестиций в человеческий капитал.
2. Рассчитать экономическую эффективность мероприятия по совершенствованию трудового процесса, если будет достигнуто снижение себестоимости продукции на 16 тыс. руб., но при этом текущие затраты увеличатся на 5 тыс. руб., а единовременные составят 20 тыс. руб. Коэффициент сравнительной экономической эффективности капитальных затрат принять равным 0,15.
3. В чём суть теории человеческого капитала?

**БИЛЕТ 30**

1. Принципы распределения доходов в рыночной экономике.
2. Месячная тарифная ставка работника 800 руб., выполнение норм 116%. Рассчитать сумму заработной платы по сдельно-премиальной системе оплаты труда, если за каждый 1 % перевыполнения нормы премия выплачивается в размере 1,5% сдельного заработка.
3. Какова минимальная заработная плата в РФ? В Курской области? Каков размер МРОТ в РФ?

Приложение 1

**ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса»**

Факультет подготовки бакалавров

Направление 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление»

(профиль «Муниципальное управление»)

**Задания для промежуточной аттестации**

по дисциплине «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_»

Выполнил: студент \_\_ курса заочной формы обучения с применением ДТ,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Проверил:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Курск 20\_\_