**Итоговый тест по дисциплине "Организационное поведение"**

**Вариант 2**

**1.​ Согласно определению М. Мескона, мотивация – это:**

А) Процесс побуждения себя и других к деятельности для достижения личных целей или целей организации;

Б) Испытываемая потребность;

В) Нужда;

Г) Желание.

**2.​ Современные теории мотивации подразделяют на две категории:**

А) Современные и устаревшие;

Б) Мотивационные и не мотивационные;

В) Содержательные и процессуальные;

**3. Как называется непроизвольное приписывание черт и характеристик воспринимаемого субъекта другому субъекту?**

А) Проекция

Б) Восприятие

В) Атрибуция

**4. Кто из ученых разработал теорию личности, включающую область сознательного и область бессознательного (Сверх-я и Я-цензура)?**

А) Э. Берн

Б) К. Юнг

В) З. Фрейд

**5.​ К содержательным теориям мотивации относятся:**

А) Иерархия потребностей по А. Маслоу;

Б) Теория ожиданий по Вруму;

В) Теория потребностей МакКлелланда;

Г) Двухфакторная теория Герцберга;

**6.​ К процессуальным теориям мотивации относятся:**

А) Теория справедливости Адамса;

Б) Теория ожиданий по Вруму;

В) Теория потребностей МакКлелланда;

Г) Модель Портера - Лоулера;

**7.​ Потребность по М. Мескону – это:**

А) Осознанное отсутствие чего-то, вызывающее побуждение к действию или не вызывающее побуждение к действию;

Б) Наши желания;

В) Осознанное отсутствие чего-то, вызывающее побуждение к действию;

**8. Джон Ньюстром и Кейт Девис выделяют следующие модели организационного поведения:**

А) авторитарную, опекунскую, поддерживающую, коллегиальную

Б) авторитарную, управленческую, развивающую, коллегиальную

В) авторитарную, бизнес-модель, развивающую, опекунскую.

**9. Психологическим результатом коллегиальной модели организационного поведения является:**

А) Зависимость от организации

Б) Участие в управлении

В) Самодисциплина.

**10. Основные индивидуальные модели организационного поведения:**

А) преданный и дисциплинированный сотрудник, бунтарь, приспособленец, оригинал

Б) оригинал, интраверт, приспособленец

В) преданный и дисциплинированный сотрудник, бунтарь, приспособленец, оригинал, интраверт.

**11. С точки зрения функций поведение подразделяется на:**

А) управленческое и исполнительское

Б) пассивное и активное

В) агрессивное и ассертивное.

**12. С точки зрения направленности поведение может быть:**

А) рациональное и иррациональное

Б) пассивное и активное

В) конструктивное и деструктивное

**13. В основе процесса взаимодействия людей в организации лежат:**

А) групповое и индивидуальное поведение

Б) психологический и экономический контракты

В) социальная природа человека.

**14. Кто предложил модель изменений в организации?**

А) Д. Макгрегор

Б) К. Левин

В) Ч. Бернард

**15.​ Содержательные теории мотивации основываются на:**

А) Идентификации побуждений называемых потребностями, которые заставляют действовать так, а не иначе;

Б) Глубоком и познавательном содержании процесса осмысления мотивации;

В) На анализе усилий, определяющих поведение людей.

**16. Как называется изменение состояний организации в определенной последовательности при взаимодействии с окружающей средой?**

А) Проект создания организации

Б) Жизненный цикл организации

В) План развития организации

**17. Что не относится к внутренним мотивам?**

А) Потребности

Б) Цели

В) Поведение

**18. Какие из указанных потребностей являются социальными?**

А) в еде

Б) во власти

В) безопасность

**19. Устойчивая тенденция судить о субъекте по группе, к которой он принадлежит:**

А) индивидуализация;

Б) стереотипизация;

В) проекция.

**20. Синоним социально-экономической ответственности организации перед покупателями (отражает устойчивое мнение о качествах, достоинствах или недостатках организации в определенном сегменте рынка:**

А) имидж;

Б) репутация;

В) отношение к клиентам.