Задание 1. Сравните характеристики, свойственные зарубежным и российской моделям управления, по критериям, приведенным в таблице.

Таблица – Сравнительная характеристика моделей управления

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Критерий | Модели | | | | |
| Европейс-  кая | Американс-кая | Японс-кая | Азиатс-кая | Российс-кая |
| Индивидуальное или коллективное принятие решений |  |  |  |  |  |
| Индивидуальная инициатива или командная работа |  |  |  |  |  |
| Предпочтение формального или неформального общения |  |  |  |  |  |
| Быстрое или медленное продвижение работников по карьерной лестнице |  |  |  |  |  |
| Акцент на формализованные процедуры или на ценности корпоративной культуры |  |  |  |  |  |
| Профессиональная мобильность работников внутри отрасли или приверженность сотрудников одной фирме |  |  |  |  |  |
| Внутрифирменное обучение работников или услуги специализированных организаций профессионального образования |  |  |  |  |  |
| Централизация или децентрализация принятия решений в организации |  |  |  |  |  |
| Формализованная процедура планирования (на уровне высшего руководства) или вовлечение в процесс планирования всех уровней и звеньев управления |  |  |  |  |  |
| Участие в управлении качеством всего руководства организации или всех без исключения сотрудников организации |  |  |  |  |  |
| Ориентация на жесткую конкурентную борьбу или на установление партнерских отношений с другими организациями отрасли |  |  |  |  |  |
| Ориентация на процесс или на результат работы |  |  |  |  |  |
| Поощрение работников за индивидуальные достижения или за результат работы команды (подразделения) |  |  |  |  |  |
| Ориентация на производство комплектующих собственными силами или силами сторонних организаций |  |  |  |  |  |