1. Объем отчета по производственной практике **25-30 стр,** максимально возможную информацию берем с сайта <https://mr-green.ru> + инфо с сайта <https://www.audit-it.ru> , то чего там нет придумываем максимально приближенную к реальности. ( за этим местом закреплен студент)
2. В отчете **5 разделов**, **в методичке** есть **названия этих разделов,** придумать не надо:

- ВВЕДЕНИЕ:

**цель,задачи берём из методички** + указываем место практики.

1 РАЗДЕЛ:

-общая характеристики организации 2-3 страницы + организационная структура

2 РАЗДЕЛ:

-краткий анализ производственно-хозяйственной коммерческой и -финансовой деятельности(2-3 стр), экономические показатели предприятия(выручка, прибыль,чистая прибыль). В выводе по разделу пишем : предприятие работает в убытки или развивается.

3 РАЗДЕЛ:

Анализ действующей системы управления персоналом организации

3.1 Специалист по управлению персонала проанализировать должностную инструкцию,

сравнить с профстандартом от 1.09.22, приказ 9.03.22 √59. (2-3 страницы)

Вывод нужен. (соответствует профстандарту или нет)

3.2 количественный и качественный анализ персонала (это расчеты таблиц, **приложена моя курсовая, писала сама можно эти же таблички пересчитать, но использовать данные предприятия АО «Тепличное» для облегчения работы**) Выводы к таблицам обязательно.

3.3 Описываем процедуры оформления приема/увольнения/переводов (кратко)

3.4 Технологии управления персоналом. Разбираем технологии подбора персонала и по каждой пишем вывод. Сюда вставляем определения из этих технологий ( теорию по определениям не надо, т.е **термин+определение**).

РАЗДЕЛ 4:

-Недостатки действующей системы управления персоналом.

-выявить какие технологии работают не качественно.

РАЗДЕЛ 5:

-Рекомендации для улучшения работы ( недостатков - которые выявили в 4 разделе)

Заключение:

-ответить на вопрос решили ли задачи и достигнуты ли цели.