*Задание 1*

*Цель задания*: систематизировать теоретические знания в облас­ти различных направлений менеджмента.

*Содержание задания:* заполните следующую таблицу, изложив в ней различные школы и направления в менеджменте в хронологи­ческой последовательности:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Школа или на­правление в менедж­менте | Годы  возникно-­  вения | Основные  представи­-  тели | Основные  достижения | Основные  недостатки | Степень использова­ния науч­ных дос­тижений прошлых лет в со­временных условиях |
| 1 | Класси-­  ческая  школа | 1911 | Ф. Тейлор, X. Эмерсон, Г. Форд и др. | Внедре­ние НОТ  Разра­ботка  принципов  управления  Созда­ние цехо­вого  управления  Возник­новение института мастеров | Слабо учитывал­ся чело­веческий фактор | Использу­ется НОТ, принципы управле­ния |
|  |  |  |  |  |  |  |

*Задание 2*

**Определите стиль руководства.**

Для определения возможного вашего стиля работы в качестве руководителя предлагается несколько ситуаций производственного, экономического и социального характера и варианты их решения.

1. За последнее время результаты работы руководимого вами коллектива ухудшились по причинам как объективного, так и субъ­ективного характера.

|  |  |
| --- | --- |
| **Действие** | **Стиль руководства** |
| выжидаете, рассчитывая, что ситуация исправиться сама |  |
| определяете направление перемен и заставляете подчиненных выполнять их |  |
| на собрании коллектива выслушиваете предложения по улучше­нию деятельности и на их основе принимаете решение |  |

2. В связи с сокращением объема производства необходимо со­кратить штат работников.

|  |  |
| --- | --- |
| **Действие** | **Стиль руководства** |
| выносите на обсуждение коллектива и принимаете решение после того, как подчиненные выскажутся |  |
| передаете решение общественным организациям и самому коллективу |  |
| принимаете решение о сокращении штатов и конкретных ра­ботников единолично |  |

3. Вас назначили руководителем коллектива и поставили задачу повысить эффективность деятельности данного коллектива.

|  |  |
| --- | --- |
| **Действие** | **Стиль руководства** |
| сложившуюся ситуацию обсудите, примите решение |  |
| ничего не предпримете, так как считаете, что задача всем по­нятна и работники сами сделают все необходимое для повышения эффективности своей работы |  |
| уточняете ответственность и задания каждого работника и начинаете строго контролировать их работу |  |