**Задание по дисциплине «Командная работа и лидерство»**

1. Изучить рекомендованную литературу по дисциплине (Список литературы в прикрепленном файле).

2. Выполнить письменную работу: раскрыть содержание двух вопросов из нижеприведенного списка. Номера вопросов для каждого студента приведены в таблице после вопросов.

3. Требования к оформлению работы: работа оформляется в документе Microsoft Word. Шрифт 14 пт Times New Roman; межстрочный интервал 1,5; красная строка – отступ 1,25; поля по 2 см. Выравнивание по ширине.

ОБЯЗАТЕЛЬНО титульный лист!

Объем одного вопроса – 5-6 стр.

4. Выполненную письменную работу можно прислать на адрес электронной почты rhfcjnrfru@bk.ru или сдать в распечатанном виде (в скоросшивателе или мультифоре) в деканат до начала следующей сессии. Если работа отправлена в электронном виде на почту, печатный вариант предоставить преподавателю.

5. Если есть вопросы, можно задать по **WhatsApp 8-960-940-23-44 (преподаватель Казанцева Юлия Викторовна)**

**Список вопросов по дисциплине:**

1. Структура личности.
2. Генетические и средовые факторы, определяющие развитие личности.
3. Институты социализации личности (семья, школа, трудовой коллектив, наука, культура, религия).
4. Концепция иерархии потребностей А. Маслоу.
5. Теория приобретенных потребностей Мак-Клелланда.
6. Двухфакторная теория Ф. Герцберга.
7. Теория ожиданий В. Врума.
8. Мотивационная модель Портера-Лоулера.
9. Мотивационные теории «X» и «Y» Дугласа Макгрегора.
10. Изменение сущности понятия «командная работа» в историческом контексте.
11. Опыт применения коллективных форм организации труда.
12. Коллективные формы организации труда в России и за рубежом.
13. Исторические концепции трудовых коллективов.
14. Понятие группы. Отношения личности в группе.
15. Понятие коллектива. Признаки коллектива.
16. Стадии формирования коллектива.
17. Формирование личности в коллективе.
18. Типология членов коллектива.
19. Развивающаяся организация: стадии и циклы развития организации.
20. Типология социальных ролей.
21. Процесс командообразования.
22. Стадии формирования команды.
23. Стили командной работы.
24. Определение командных ролей.
25. Понятие корпоративной этики и культуры.
26. Критерии результативности командной работы.
27. Социально-психологические теории лидерства применительно к контексту организации.
28. Модели лидерства в бизнесе.
29. Лидерские компетентности руководителя.
30. Профессионализм и личностные качества лидера.
31. Типологии лидерства.
32. Психологические особенности становления лидера.
33. Становление и основные характеристики форм совместной деятельности.
34. Специфика управления командой.
35. Ответственность лидера за принятие управленческих решений.

**Номера вопросов для студентов группы ЭиЭ-11з**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **ФИО студента** | **Номера вопросов** |
| 1. | Артамонов Алексей Алексеевич | 1, 24 |
| 2. | Астраханцев Евгений Сергеевич | 2, 25 |
| 3. | Афанасьев Кирилл Андреевич | 3, 26 |
| 4. | Безбабных Александр Владиславович | 4, 27 |
| 5. | Бородин Андрей Иванович | 5, 28 |
| 6. | Васильев Алексей Павлович | 6, 29 |
| 7. | Васильев Антон Павлович | 7, 30 |
| 8. | Васильев Роман Сергеевич | 8, 31 |
| 9. | Галузин Максим Валерьевич | 9, 32 |
| 10. | Голубев Илья Сергеевич | 10, 33 |
| 11. | Голубчиков Максим Васильевич | 11, 34 |
| 12. | Гончаров Евгений Николаевич | 12, 35 |
| 13. | Дивонин Андрей Игоревич | 13, 24 |
| 14. | Елисеенко Владимир Николаевич | 14, 25 |
| 15. | Жабинцев Константин Андреевич | 15, 26 |
| 16. | Корохов Сергей Борисович | 16, 27 |
| 17. | Кривчун Виктория Александровна | 17, 28 |
| 18. | Лосев Денис Сергеевич | 18, 29 |
| 19. | Лоц Денис Александрович | 19, 30 |
| 20. | Мирошниченко Николай Николаевич | 20, 31 |
| 21. | Савин Александр Сергеевич | 21, 32 |
| 22. | Скирдов Станислав Ильич | 22, 33 |
| 23. | Ульянов Владимир Сергеевич | 23, 34 |