Опросник профессиональной мотивации – Самооценка

1. **Обучение:** Ниже приведен список потребностей и причин профессиональной деятельности. Студент будет ранжироваться в порядке важности для него. Таким образом, пройдя по всему списку причин, определите, с вашей точки зрения, какая причина является самой важной и поставьте ее на 1-е место, таким образом переупорядочив список на 35-е место.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Пункт No.** | **Список профессиональных причин и потребностей** |  |
| 1. | Постоянное и безопасное рабочее место |  |
| 2. | Самооценка как личности |  |
| 3. | Фиксированный график работы, периоды отдыха, развлечения |  |
| 4. | Высокая заработная плата |  |
| 5. | Учреждение (фирма) с хорошей репутацией (престижное) |  |
| 6. | Хорошие физические условия для работы |  |
| 7. | Льготы в натуральной форме (например, бесплатная доставка, ваучеры на питание) |  |
| 8. | Возможность качественно выполнять работу |  |
| 9. | Карьерная работа |  |
| 10. | Хорошее взаимопонимание с другими коллегами |  |
| 11. | Хорошо организованная коммуникация |  |
| 12. | Возможность брать на себя риски |  |
| 13. | Должность, высокий статус в учреждении (компании) |  |
| 14. | Возможности продвижения |  |
| 15. | Стимулирующая, интересная работа |  |
| 16. | Выгодная пенсия, в хороших условиях |  |
| 17. | Предоставление услуг: спорт, путешествия, тимбилдинг |  |
| 18. | Прочное учреждение, которое выдерживает испытание временем |  |
| 19. | Не нужно много работать |  |
| 20. | Знать, что происходит в учреждении (компании) |  |
| 21. | Чувство, что вы делаете что-то важное |  |
| 22. | Быть членом представительных органов при руководстве учреждения |  |
| 23. | Четко определенная должность |  |
| 24. | Наличие начальника, который ценит хорошо выполненную работу |  |
| 25. | Уметь легко устанавливать человеческие (социальные) контакты |  |
| 26. | Работа в динамично развивающемся учреждении |  |
| 27. | Посещайте как можно больше рабочих сессий |  |
| 28. | Согласиться с целями учреждения |  |
| 29. | Иметь свободу в профессиональной деятельности |  |
| 30. | Возможности для личностного развития |  |
| 31. | Санкции за плохо сделанные дела |  |
| 32. | Иметь компетентного начальника |  |
| 33. | Возможность выбора даты праздника |  |
| 34. | Прямое и постоянное руководство |  |
| 35. | Место работы должно быть рядом с домом |  |

**Анкета профессиональной мотивации** состоит из 35 пунктов.

1. **Анкета интерпретируется** в соответствии с группами потребностей и причин, следующим образом:

* I группа: 3, 6, 7, 17, 19, 33, 35; — **физиологические потребности;**
* II группа: 1, 9, 16, 18, 22, 31, 34; **— потребности в безопасности;**
* III группа: 2, 5, 10, 11, 20, 27, 32; — **потребности в аффилиации, сотрудничестве и членстве в группе;**
* IV группа: 4, 8, 13, 21, 23, 24, 29; — **потребности в уважении и статусе;**
* Группа V: 12, 14, 15, 26, 28, 30; — **потребности в самореализации.**

1. **Для каждого пункта существует шкала оценки, которая оценивается следующим образом:**
   1. согласен (4 балла);
   2. частично согласен (3 балла);
   3. Не знаю (2 балла(ов));
   4. незначительное несогласие (1 балл);
   5. Не согласен (0 баллов).
2. **Окончательная интерпретация**: *в соответствии с сеткой ответов баллы за каждую потребность суммируются, и потребность, набравшая наибольшее количество баллов, представляет собой преобладающую потребность по данному предмету.*

*Источник: http://alinablagoi.ro/chestionar-de-motivatie-profesionala-autoevaluare/*