1. **Задание «Оценка организационной культуры» (Тема – «Организационная культура»)**

Оцените культуру любой организации, используя инструмент OCAI, и нарисуйте ее настоящий и желаемый профиль. Сформулируйте рекомендации по изменению культуры рассматриваемой организации на основе результатов оценки.

**2. Задание «Разработка системы грейдов» (Тема – «Мотивация персонала)**

Разработайте систему грейдов для производственной компании, используя материалы, предложенные в одноименном файле.

**3. Задание «Особенности подбора персонала» (Тема – «Подбор персонала»)**

Цель работы – выявить специфику подбора персонала в любой интересующей Вас сфере (например, в туризме, розничной торговле, рекламе и т.п.) на основе анализа опыта конкретных компаний.

В работе должны быть представлены ответы на следующие вопросы:

* Каков «портрет идеального кандидата» на вакансии в рассматриваемой сфере (подготовить «портрет идеального кандидата» для любой позиции в рассматриваемой сфере).
* Использование каких каналов поиска персонала представляется целесообразным в рассматриваемой сфере. Почему.
* Какую информацию следует указывать в объявлениях о вакансиях в рассматриваемой сфере. Почему.
* Какие вопросы необходимо задавать на собеседованиях с кандидатами на вакансии в рассматриваемой сфере.
* Какие тесты могут быть использованы для оценки кандидатов на вакансии в рассматриваемой сфере.

Кроме того, в работе должен быть представлен анализ рынка труда в рассматриваемой сфере, в том числе, указаны специалисты, пользующиеся наибольшим и наименьшим спросом работодателей, приведены средние заработные платы.

Результаты работы должны быть представлены в форме доклада и презентации в Power Point (если останется время, на последнем занятии мы проведем мини-конференцию).

**4. Задание «Особенности** **оценки и развития персонала» (Тема – «Оценка и обучение персонала»)**

Цель работы – выявить специфику оценки и развития персонала в любой интересующей Вас сфере (например, в туризме, розничной торговле, рекламе и т.п.) на основе анализа опыта конкретных компаний.

В работе должны быть представлены ответы на следующие вопросы:

* Каковы ключевые профессиональные компетенции работников рассматриваемой сферы, подлежащие целенаправленной оценке и развитию (в качестве примера можно рассмотреть ключевые профессиональные компетенции по 3-4 должностям).
* Применение каких методов целесообразно для оценки специалистов в рассматриваемой сфере.
* Использование каких методов обучения и развития персонала, занятого в рассматриваемой сфере, является целесообразным. Почему.
* Какие тренинговые компании и образовательные учреждения специализируются на оказании услуг компаниям, работающим в рассматриваемой сфере.
* Какие тренинги являются наиболее популярными в компаниях, работающих в рассматриваемой сфере. Каковы их программы и стоимость.
* Как оценить эффективность обучения и развития персонала, занятого в рассматриваемой сфере.

Результаты работы должны быть представлены в форме доклада и презентации в Power Point (если останется время, на последнем занятии мы проведем мини-конференцию).