**Лекции**

**по дисциплине**

**«Специальная оценка условий труда»**

**Раздел 1. Основы организации проведения специальной оценки рабочих мест по условиям труда**

**1.1. Основные понятия и определения**

В соответствии со статьей 214 Трудового кодекса работодатель обязан обеспечить соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте. Контроль состояния условий труда также находится в юрисдикции работодателя. Работодатель обязан провести специальную оценку рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда.

До 2013 года предприятия проводили аттестацию рабочих мест по условиям труда.

Федеральным законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" аттестация рабочих мест замена специальной оценкой условий труда.

Предметом специальной оценкой условий труда являются отношения, возникающие в связи с проведением специальной оценки условий труда, а также с реализацией обязанности работодателя по обеспечению безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

**Основные понятия, термины, определения**

**Безопасность**- отсутствие недопустимого риска, связанного с возможностью нанесения ущерба (ГОСТ Р 1.0—92).

**Безопасные условия труда-** условия труда, при которых воздействие на рабо­тников вредных и опасных производственных факторов исключено или их уровни не превышают установленные нормативы.

**Ведущий фактор** - фактор, специфическое действие которого на организм ра­ботника проявляется в наибольшей мере при комбинированном или сочетанном дейст­вии ряда факторов.

**Вредные условия труда**- условия труда, характеризующиеся наличием вредных производственных факторов, оказывающих неблагоприятное воздействие на организм работающего и/или его потомство.

**Гигиенические нормативы условий труда** *-* утвержденные уполномоченным федеральным органом исполнительной власти предельные значения показателей факторов производственной среды и трудового процесса, воздействие которых на организм работника при ежедневной (кроме выходных дней) работе в течение 8 часов, но не более 40 часов в неделю, в течение всего рабочего стажа не вызывает заболеваний или отклонений в состоянии здоровья работника, выявляемых с использованием современных методов диагностики.Гигиенические нормативы качествапредставлены *ПДК, ПДУ*. Соблюдение гигиенических нормативов не исключает нарушение здоровья у лиц с повышенной чувствительностью.

**Идентификация вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса** – признание выявленных на рабочем месте источников вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса соответствующими классификатору вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

**Класс условий труда** – степень отклонения фактических значений показателей факторов производственной среды и трудового процесса от гигиенических нормативов условий труда, определяемая в ходе проведения специальной оценки условий труда;

**Критерии оценки условий труда** – показатели, указывающие на степень отклонения значений показателей факторов производственной среды и трудового процесса от гигиенических нормативов условий труда.

**Мониторинг условий труда** – систематическое наблюдение за состоянием условий труда работников, включая определение фактических значений показателей факторов производственной среды и трудового процесса гигиеническим нормативам;

**Специальная оценка условий труда** является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных или опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных гигиенических нормативов условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

**Трудовой процесс** – воздействие работника на предмет труда с целью изготовления продукции или выполнения работ, сопровождаемое затратами его физической и нервной энергии;. **условия труда** – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса;

**Эксперт** – физическое лицо, соответствующее квалификационным требованиям и имеющее сертификат на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, полученный в законом порядке;

**Исследовательская (измерительная) лаборатория** – структурное подразделение организации, принимающей участие в проведении специальной оценки условий труда, или самостоятельное юридическое лицо, осуществляющее инструментальные и (или) лабораторные измерения и оценки факторов производственной среды и трудового процесса.

**Здоровье**- это состояние полного физического, духовного и социального благо­получия, а не только отсутствие болезней или физических дефектов (преамбула Устава Всемирной Организации Здравоохранения).

***Вредный производственный*** *фактор* - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

**Опасный производственный фактор***:*

* производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме
* фактор среды или трудового процесса, который может быть причиной ост­рого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья, смерти.

**Оптимальные условия труда** - предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности.

**Охрана труда**- система обеспечения безопасности жизни и здоровья работни­ков в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

**Производственно-обусловленная заболеваемость** - заболеваемость (стандарти­зованная по возрасту) общими заболеваниями различной этиологии (преимущественно полиэтиологичных), имеющая тенденцию к повышению числа случаев по мере увели­чения стажа работы во вредных или опасных условиях труда и превышающая таковую в группах, не контактирующих с вредными факторами.

**Профессиональное заболевание**- хроническое или острое заболевание работни­ка, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственно­го (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утра­ту им профессиональной трудоспособности. («Об обязательном социальном страхова­нии от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»).

**Профессиональная заболеваемость**- показатель числа вновь выявленных в те­чение года больных с профессиональными заболеваниями и отравлениями, рассчитан­ный на 100, 1 000, 10 000, 100 000 работников.

**Профессиональный риск-** вероятность повреждения (утраты) здоровья или смерти, связанная с исполнением обязанностей по трудовому договору (контракту) и в иных установленных законом случаях. Оценка профессионального риска проводится с учетом величины экспозиции, показателей функционального состояния, состояния здо­ровья и утраты трудоспособности работников.

**Работоспособность -** состояние человека, определяемое возможностью физио­логических и психических функций организма, которое характеризует его способность выполнять определенное количество работы заданного качества за требуемый интервал времени.

**Рабочий день (смена)** - установленная законодательством продолжительность (в часах) работы в течение суток.

**Рабочая зона-** пространство высотой до 2 м над уровнем пола или площадки, на котором находятся места постоянного или временного (непостоянного) пребывания ра­ботников. На постоянном рабочем месте работник находится большую часть своего ра­бочего времени (более 50 % или более 2 ч непрерывно). Если при этом работа осущест­вляется в разных пунктах рабочей зоны, постоянным рабочим местом является вся ра­бочая зона.

**Рабочее место**- место, в котором работник должен находиться или в которое ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находит­ся под контролем работодателя.

**Рабочее место постоянное**- место, на котором работающий находится боль­шую часть своего рабочего времени (более 50 % или более 2 ч непрерывно). Если при этом работа осуществляется в различных пунктах рабочей зоны, постоянным рабочим местом считается вся рабочая зона (ГОСТ 12.1.005—88).

**Трудоспособность**- состояние человека, при котором совокупность физических, умственных и эмоциональных возможностей позволяют выполнять работу определен­ного объема и качества (Руководство по врачебной и трудовой экспертизе).

**1.2. Формирование базы нормативно-технической документации и нормативно правовых актов**

**Регулирование специальной оценки условий труда** осуществляется Трудовым [кодексом](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_156601/) Российской Федерации, Федеральным законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

Государственными нормативными требованиями охраны труда, содержащимися в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, устанавливаются правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Специальная оценка условий труда на рабочих местах начинается с формирования базы нормативно-технической документации и нормативно правовых актов в соответствии со спецификой предприятия и их анализа.

**Государственные нормативные требования охраны труда** обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности, в том числе при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов, конструировании машин, механизмов и другого оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда.

Таблица 1.1. Состав нормативных правовых актов и иных документов для проведения анализа

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Источник информации | Что смотреть в рамках анализа | Содержание итоговой информации |
| 1. Нормативные правовые акты | | | |
| 1.1 | Профессиональные стандарты | Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности),  Характеристика обобщенных трудовых функций | Инвентаризация объектов исследования:  выполняемых работ;  Инвентаризация требований к подготовке персонала |
| 1.2 | Стандарты безопасности труда, в том числе разработанные и применяемые работодателем | Требования к безопасному выполнению работ | Инвентаризация объектов исследования: выполняемых работ, мест выполнения работ, нештатных и аварийных ситуаций;  Инвентаризация требований к безопасному выполнению работ |
| 1.3 | Межотраслевые/отраслевые правила по охране труда | Требования к зданиям, территории, площадкам, организации рабочих мест, производственным процессам | Инвентаризация объектов исследования: выполняемых работ, мест выполнения работ, нештатных и аварийных ситуаций;  Инвентаризация объектов возникновения опасностей и опасных событий;  Инвентаризация требований к безопасному выполнению работ |
| 2. Локальные нормативные документы | | | |
| 2.1 | Должностные инструкции работников (персонала) | Характеристика работ | Инвентаризация объектов исследования:  выполняемых работ, мест выполнения работ, нештатных и аварийных ситуаций;  Инвентаризация требований к безопасному выполнению работ;  Инвентаризация объектов возникновения опасностей |
| 2.2 | Инструкции по охране труда | Требования к зданиям, территории, площадкам, организации рабочих мест, производственным процессам | Инвентаризация объектов исследования: выполняемых работ, нештатных и аварийных ситуаций;  Инвентаризация объектов возникновения опасностей и опасных событий;  Инвентаризация требований к безопасному выполнению работ |
| 3. Техническая документация | | | |
| 3.1 | Нормативные технические документы (стандарты и регламенты выполнения работ, технологические карты) | Перечни выполняемых работ, описание технологического процесса, используемое оборудование, инструменты, сырье и т.д. | Инвентаризация объектов исследования:  выполняемых работ, мест выполнения работ, нештатных и аварийных ситуаций;  Инвентаризация объектов возникновения опасностей и опасных событий;  Инвентаризация требований к безопасному выполнению работ |
| 3.2 | Инструкции по эксплуатации оборудования, приспособлений и инструментов | Раздел "Требования безопасности" | Инвентаризация требований к безопасному выполнению работ и обслуживанию оборудования, приспособлений и инструментов, зданий и сооружений |
| 4. Результаты контроля состояния охраны и условий труда | | | |
| 4.1 | Результаты производственного контроля за условиями труда и выполнением санитарно-противоэпидемических и профилактических мероприятий | Протоколы инструментальных измерений факторов производственной среды | Инвентаризация объектов исследования: мест пребывания работников;  Инвентаризация факторов, обуславливающих возможность возникновения опасностей и опасных событий |
| 4.2 | Результаты проведения специальной оценки условий труда | Карта специальной оценки условий труда,  Протоколы инструментальных измерений факторов производственной среды и трудового процесса | Инвентаризация объектов исследования: мест пребывания работников;  Инвентаризация объектов возникновения опасностей и опасных событий;  Инвентаризация факторов, обуславливающих возможность возникновения опасностей и опасных событий |
| 4.3 | Перечень и описание несчастных случаев и профессиональных заболеваний, акты расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний | Причины и обстоятельства несчастных случаев | Инвентаризация объектов возникновения опасностей и факторов, обуславливающих возможность возникновения опасностей и опасных событий;  Инвентаризация объектов исследования: нештатных и аварийных ситуаций;  Идентификация опасных событий, которые реализовывались у работодателя |

Наряду с основополагающими нормативными актами, которые определяют политику Российской Федерации в сфере охраны труда (Конституция РФ, Трудовой кодекс РФ, федеральные законы РФ, указы Президента РФ, постановления Правительства и др.), вопросы охраны труда регулируются большим комплексом подзаконных нормативных правовых актов.

Это связано с тем, что большому числу органов исполнительной власти, участвующих в реализации, надзоре и контроле охраны труда, делегированы права разработки и утверждения нормативных актов. В связи с этим, постановлением Правительства РФ от 26 февраля 2022 г. № 255 «О разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов Федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда» утверждены перечень таких актов и органы, их создающие.

На основании должностных инструкций, технологических карт, регламентов, стандартов работ и иных документов, перечисленных в таблице N 1.1, предварительно определяются объекты возникновения опасностей, факторы, обуславливающие возможность возникновения опасностей и опасных событий, а также опасные события в привязке к исследуемым объектам, которыми являются:

выполняемые работы;

места пребывания работников при выполнении работ;

нештатные и аварийные ситуации.

Подзаконные нормативные акты сгруппированы по направлениям обеспечения охраны труда:

• Организационно-технические;

• Санитарно-гигиенические;

• Социально-экономические;

• Лечебно-профилактические;

• Реабилитационные.

Сфера действия большинства из них распространяется на всю территорию РФ, и их исполнение обязательно для субъектов управления трудом независимо от форм собственности и отраслевой принадлежности производства.

**Специальную оценку условий труда производят**, пользуясь:

- Руководством Р 2.2.2006-05 «Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда»;

- Приказ № 817н от 21.11.2023 г. Об утверждении методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и или опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению.

По результатам проведения специальной оценки условий труда **устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах**.

Специальная оценка условий **труда не проводится** в отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями, или с работодателями - религиозными организациями, зарегистрированными в соответствии с федеральным законом.

Проведение специальной оценки условий труда в отношении условий труда государственных гражданских служащих и муниципальных служащих регулируется федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации о государственной гражданской службе и о муниципальной службе.

**Результаты проведения специальной оценки условий труда применяться**:

1) для разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;

2) для информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;

3) для обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;

4) для осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;

5) для организации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

6) для установления работникам предусмотренных Трудовым [кодексом](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_156601/) Российской Федерации гарантий и компенсаций;

7) для установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;

8) для расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

9) для обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

10) для подготовки статистической отчетности об условиях труда;

11) для решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

12) для рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями;

13) для определения в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, и с учетом государственных нормативных требований охраны труда видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления;

14) для принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников;

15) для управления профессиональными рисками;

16) для иных целей, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

**1.3. Права и обязанности сторон в связи с проведением специальной оценке условий труда**

**1.3.1. Права и обязанности работодателя**

При проведении специальной оценки условий труда **работодатель вправе:**

1) требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, обоснования результатов специальной оценки условий труда;

2) проводить внеплановую специальную оценку условий труда в соответствии с изменившимися обстоятельствами.

3) требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, все необходимые документы;

4) обжаловать действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда.

5) требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда подтверждения внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда.

**Работодатель обязан:**

1. обеспечить своевременное и полноценное проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой;
2. предоставить организации, проводящей специальную оценку условий труда, необходимые сведения, документы и информацию, которые предусмотрены гражданско-правовым договором и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда и предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (при наличии таких предложений);
3. не предпринимать каких бы то ни было преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении специальной оценки условий труда и влияющих на результаты ее проведения;
4. ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
5. давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
6. реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда;
7. рассмотреть замечания и возражения работника относительно результатов специальной оценки условий труда, представленные в письменном виде и принять решение о проведении в случае необходимости внеплановой специальной оценки условий труда.

**1.3.2. Права и обязанности работников**

**Работник** имеет **право:**

1) присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

2) обращаться к работодателю, его представителю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, эксперту организации, проводящей специальную оценку условий труда, с предложениями по осуществлению на его рабочем месте идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

3) обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

4) представлять работодателю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, и (или) в выборный орган первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии) в письменном виде замечания и возражения относительно результатов специальной оценки условий труда, проведенной на его рабочем месте.

5. Работник **обязан** ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда.

**Работник** **обязан** ознакомиться с результатами проведения на его рабочем месте специальной оценки условий труда

**1.3.3. Права и обязанности организации, проводящей специальную оценку условий труда**

**Организация**, проводящая специальную оценку условий труда**, вправе**:

1) отказаться от проведения специальной оценки условий труда, если при ее проведении возникла либо может возникнуть угроза жизни или здоровью работников такой организации;

2) обжаловать в установленном порядке предписания должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальных органов.

**Организация**, проводящая специальную оценку условий труда, **обязана**:

1) предоставлять по требованию работодателя, представителя выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников обоснования результатов проведения специальной оценки условий труда, а также давать работникам разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах;

2) предоставлять по требованию работодателя документы, подтверждающие соответствие этой организации требованиям к организациям, проводящим специальную оценку условий труда;

3) применять утвержденные и аттестованные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений, методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений, и (или) методики (методы) измерений, предназначенные для выполнения прямых измерений и соответствующие им средства измерений утвержденного типа, прошедшие поверку;

4) не приступать к проведению специальной оценки условий труда либо приостанавливать ее проведение в случаях:

а) непредоставления работодателем необходимых сведений, документов и информации, которые предусмотрены гражданско-правовым договором и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда;

б) отказа работодателя обеспечить условия, необходимые для проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;

5) хранить коммерческую и иную охраняемую законом тайну, ставшую известной этой организации в связи с осуществлением деятельности.

**Обязанности по организации и финансированию** проведения специальной оценки условий труда **возлагаются на работодателя**.

**Специальная оценка условий труда проводится** совместно работодателем и организацией (организациями), имеющей аккредитацию на право проведения специальной оценки условий труда, привлекаемой работодателем для проведения специальной оценки условий труда на основании договора гражданско-правового характера.

Специальная оценка условий труда **проводится на всех рабочих местах работодателя**.

**Специальная оценка условий труда на каждом рабочем месте осуществляется не реже одного раза в пять лет**, если иное не установлено законом. Указанный срок исчисляется со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в информационную систему а в отношении результатов проведения специальной оценки условий труда, содержащих сведения, составляющие государственную или иную охраняемую законом тайну, со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. На рабочих местах, в отношении которых действует декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, **повторное проведение специальной оценки условий труда не требуется** до наступления обстоятельств:

- произошел несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц);

- выявлено профессиональное заболевание, причиной которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;

- в отношении работника и (или) на его рабочем месте выявлены в ходе проведения федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушения государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации,

В отношении такого рабочего места действие данной декларации прекращается и проводится **внеплановая специальная оценка условий труда**.

**Аккредитованная организация обязана приостанавливать** проведение специальной оценки условий труда (не приступать к проведению специальной оценки условий труда) в случае непредставления работодателем необходимой документации или отказа работодателя обеспечить требуемые условия проведения инструментальных и (или) лабораторных измерений и оценок факторов производственной среды и трудового процесса.

**Аккредитованная организация вправе отказаться** от проведения специальной оценки условий труда в случае непредставления работодателем необходимой для проведения специальной оценки условий труда документации или отказа работодателя обеспечить требуемые условия проведения инструментальных и (или) лабораторных измерений и оценок факторов производственной среды и трудового процесса.

**1.4. Требования к организациям и экспертам при проведении специальной оценке**

**Специальная оценка условий труда проводится** совместно работодателем и организацией (организациями), имеющей аккредитацию на право проведения специальной оценки условий труда, привлекаемой работодателем для проведения специальной оценки условий труда на основании договора гражданско-правового характера.

**Организации, проводящие специальную оценку условий труда, и эксперты** организаций, проводящих специальную оценку условий труда, независимы и руководствуются в своей деятельности исключительно требованиями Трудового [кодекса](https://normativ.kontur.ru/document?moduleid=1&documentid=439459#l0) Российской Федерации, Федерального закона, других федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, регулирующих специальную оценку условий труда.

**Организация, изъявившая желание осуществлять деятельность** в области специальной оценки условий труда, должна соответствовать следующим требованиям:

1) уставные документы организации должны содержать указание на осуществление организацией в качестве основного вида деятельности специальной оценки условий труда;

2) иметь не менее одного рабочего места, оборудованного электронно-вычислительной техникой, необходимой для передачи в установленном порядке сведений в информационную систему учета;

3) иметь в штате организации не менее пяти экспертов, занятых в организации на постоянной основе. Причем, не менее чем один эксперт должен иметь высшее образование по одной из специальностей:

- врач по общей гигиене;

- врач по гигиене труда;

- врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям;

4) быть застрахованной в системе обязательного страхования гражданской ответственности аккредитованных организаций;

5) иметь в наличие в качестве структурного подразделения испытательной лаборатории, которая аккредитована национальным органом по аккредитации и областью деятельности которой является проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса. Исследовательская (измерительная) лаборатория организации должна быть способна осуществлять инструментальные и (или) лабораторные измерения и оценку факторов производственной среды и трудового процесса.

**Организация может привлечь** по гражданско-правовому договору для проведения исследований (испытаний) и измерений факторов производственной среды и трудового процесса испытательные лаборатории (центры), аккредитованные национальным органом по аккредитации.

В случае изменения состава экспертов, прошедших аттестацию на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, организация, проводящая специальную оценку условий труда, в течение **десяти** рабочих дней со дня такого изменения направляет соответствующие сведения посредством информационной системы учета в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с приложением копий подтверждающих документов в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Информация о сокращении в установленном порядке области аккредитации испытательной лаборатории (центра), являющейся структурным подразделением организации, проводящей специальную оценку условий труда, направляется в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, национальным органом по аккредитации с использованием системы межведомственного электронного взаимодействия. в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Если будут выявлены факты несоблюдения требований к проведению исследований и измерений опасных и вредных факторов, или изменения в уставных документах организации, проводящей специальную оценку условий труда, работы приостанавливается до момента устранения выявленных нарушений и представления в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, копий документов, подтверждающих устранение выявленных нарушений.

Организация, проводящая специальную оценку условий труда, вправе проводить исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, в случае, если проведение исследований (испытаний) и измерений данных факторов является областью аккредитации ее испытательной лаборатории (центра), самостоятельно или привлечь по гражданско-правовому договору для проведения исследований (испытаний) и измерений данных факторов испытательные лаборатории (центры), аккредитованные национальным органом по аккредитации в соответствии с законодательством Российской Федерации об аккредитации в национальной системе аккредитации.

Порядок допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда устанавливается Правительством Российской Федерации.

## Рассмотрим более подробно требование по обязательному страхованию гражданской ответственности аккредитованной организации

Организация, проводящая специальную оценку условий труда, при ее проведении может обеспечивать исполнение своих обязательств, связанных с риском наступления имущественной ответственности, по обязательствам, возникающим вследствие причинения ущерба работодателям - заказчикам проведения специальной оценки условий труда, и (или) работникам, в отношении рабочих мест которых проводилась специальная оценка условий труда, и (или) иным лицам, путем заключения договора добровольного страхования такой ответственности.

Аккредитованная организация может страховать свою гражданскую ответственность за причинение убытков или имущественного вреда заказчику специальной оценки условий труда и (или) третьему лицу вследствие использования результатов специальной оценки условий труда.

Выполнять работы без выполнения данного условия организации не имеют права.

Убытки или имущественный вред, причиненный вследствие использования результатов специальной оценки условий труда, содержащихся в отчете комиссии подлежат возмещению в объеме, определяемом решением суда, за счет суммы страхового возмещения, определенной в договоре обязательного страхования гражданской ответственности аккредитованной организации.

Объектом страхования по договору обязательного страхования гражданской ответственности аккредитованной организации являются имущественные интересы, связанные с риском ответственности аккредитованной организации (страхователя) по обязательствам, возникающим вследствие причинения вреда заказчику, заключившему договор на проведение специальной оценки условий труда, и (или) третьим лицам.

Страховым случаем по договору обязательного страхования гражданской ответственности является установленный вступившим в законную силу решением суда факт причинения вреда действиями (бездействием) аккредитованной организации в результате нарушения требований Федерального закона № 426.

В случае наступления страхового случая страховщик производит страховую выплату в размере причиненного заказчику и (или) третьему лицу реального вреда, установленном вступившим в законную силу решением арбитражного суда, но не более чем в размере страховой суммы по договору обязательного страхования гражданской ответственности.

Договор обязательного страхования гражданской ответственности заключается на срок не менее **одного года** с условием возмещения вреда, причиненного в период действия договора обязательного страхования гражданской ответственности, в течение срока исковой давности, установленного законодательством Российской Федерации.

Сумма страхового возмещения по договору обязательного страхования гражданской ответственности аккредитованной организации не может быть менее чем один миллион рублей.

Страховой тариф по договору обязательного страхования гражданской ответственности может определяться страховщиками в зависимости от стажа осуществления деятельности аккредитованной организации, количества предыдущих страховых случаев и иных влияющих на степень риска причинения вреда обстоятельств.

Договор обязательного страхования гражданской ответственности вступает в силу с момента уплаты страхователем первого страхового взноса, если законодательством Российской Федерации не предусмотрено иное.

Аккредитованная организация освобождается от возмещения заказчику специальной оценки условий труда и (или) третьему лицу убытков или имущественного вреда в случае:

1) наступления страхового случая вследствие умысла выгодоприобретателя;

2) непредставления заказчиком (его доверенными лицами, работниками) в установленном порядке сведений, влияющих на результат специальной оценки условий труда, либо предоставление недостоверных сведений.

**Исследовательская (измерительная) лаборатория** должна быть способна осуществлять инструментальные и (или) лабораторные измерения и оценку следующих факторов производственной среды и трудового процесса:

1. температуры воздуха;
2. относительной влажности воздуха;
3. скорости движения воздуха;
4. энергетической освещенности (при оценке интенсивности теплового излучения);
5. напряженности электрического поля (промышленная частота   
   50 Гц);
6. напряженности магнитного поля (промышленная частота 50 Гц);
7. напряженности электрического поля электромагнитных излучений радиочастотного диапазона;
8. напряженности магнитного поля электромагнитных излучений радиочастотного диапазона;
9. напряженности электростатического поля;
10. интенсивности источников УФ излучения в диапазонах длин волн 200 - 400 нм;
11. энергетической освещенности в диапазонах длин волн УФ-А   
    (λ = 400 -315 нм), УФ-В (λ = 315 - 280 нм), УФ-С (λ = 280 - 200 нм);
12. энергетической экспозиции Н лазерного излучения;
13. мощности амбиентного эквивалента дозы рентгеновского, гамма- и нейтронного излучений;
14. плотности потока альфа-излучения;
15. плотности потока бета-излучения;
16. уровня звука;
17. общего уровня звукового давления инфразвука;
18. ультразвука воздушного;
19. локальной и общей вибрации;
20. освещенности рабочей поверхности;
21. длительности отрезков времени;
22. массовой концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны;
23. расхода воздуха при отборе проб воздуха рабочей зоны;
24. массовой концентрации твердых веществ в пробах воздуха рабочей зоны;
25. длины пути перемещения груза при оценке тяжести трудового процесса;
26. при оценке тяжести трудового процесса: усилия (мышечной силы кисти), массы груза.

## Особое место в плане проведения специальной оценки занимают эксперты

Сертификат на право выполнения работ по специальной оценке условий труда выдается лицам, прошедшим проверку на соответствие квалификационным требованиям. Порядок проведения проверки, форму и технические требования к бланку сертификата на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Аттестация на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, аннулирование такой аттестации осуществляются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда,

Обязательными требованиями, предъявляемыми к лицам, изъявившим желание получить сертификат на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, являются:

1) наличие высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования, программы которого предусматривает изучение вопросов оценки условий труда в объеме не менее чем семьдесят два часа;

2) наличие стажа практической работы в сфере проведения идентификации вредных или опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах, оценки факторов производственной среды и трудового процесса, оценки эффективности применяемых на рабочем месте средств индивидуальной защиты, не менее трех лет.

Федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, в определяемом им порядке ведет реестр организаций и лиц, имеющих сертификат на право выполнения работ по специальной оценке условий труда.

Порядок формирования и ведения реестра экспертов, в том числе порядок внесения записи об аттестации или о ее аннулировании, а также форма сертификата эксперта (выписки из реестра экспертов), устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

В **реестр организаций** вносятся следующие сведения:

1) полное наименование организации, место ее нахождения, наименования и места нахождения филиалов и представительств организации (при наличии); 2) идентификационный номер налогоплательщика;

3) основной государственный регистрационный номер;

4) регистрационный номер записи в реестре организаций;

5) дата внесения сведений об организации в реестр организаций;

6) дата принятия решения о приостановлении деятельности организации в качестве организации, проводящей специальную оценку условий труда, и основание принятия такого решения;

7) дата принятия решения о возобновлении деятельности организации в качестве организации, проводящей специальную оценку условий труда, и основание принятия такого решения;

8) дата принятия решения о прекращении деятельности организации в качестве организации, проводящей специальную оценку условий труда, и основание принятия такого решения.

5. В **реестр экспертов** вносятся следующие сведения:

1) фамилия, имя, отчество (при наличии) эксперта;

2) уникальный номер записи об аттестации в реестре экспертов, дата ее внесения, дата окончания срока действия аттестации;

3) область или области деятельности, в рамках которых эксперт может выполнять работы по проведению специальной оценки условий труда;

4) дата аннулирования аттестации.

Сведения об организации и дате внесения в реестр организаций, а также регистрационный номер записи в реестре организаций подлежат размещению на официальном сайте федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и должны быть доступны для ознакомления всем заинтересованным лицам без взимания платы.

Специальная оценка условий труда **не может проводиться:**

1) должностными лицами органов исполнительной власти, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора) в установленной сфере деятельности, а также на проведение государственной экспертизы условий труда

2) организациями, руководители и иные должностные лица которых являются учредителями (участниками) юридических лиц (работодателей) и на рабочих местах которых проводится специальная оценка условий труда, должностными лицами таких организаций, несущими ответственность за организацию и проведение специальной оценки условий труда;

3) организациями, руководители и иные должностные лица которых состоят в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с учредителями (участниками) юридических лиц (работодателей), на рабочих местах которых проводится специальная оценка условий труда, должностными лицами таких организаций, несущими ответственность за организацию и проведение специальной оценки условий труда;

4) организациями в отношении юридических лиц (работодателей), на рабочих местах которых проводится специальная оценка условий труда и для которых такие организации являются учредителями (участниками), в отношении дочерних обществ, филиалов и представительств указанных юридических лиц (работодателей), а также в отношении юридических лиц (работодателей), имеющих общих с такой организацией учредителей (участников);

5) экспертами, являющимися учредителями (участниками) юридических лиц (работодателей), на рабочих местах которых проводится специальная оценка условий труда, руководителями таких организаций, должностными лицами таких организаций, несущими ответственность за организацию и проведение специальной оценки условий труда;

6) экспертами, которые состоят в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с учредителями (участниками) юридических лиц (работодателей), на рабочих местах которых проводится специальная оценка условий труда, руководителями таких организаций, должностными лицами таких организаций, несущими ответственность за организацию и проведение специальной оценки условий труда.

Организации, проводящие специальную оценку условий труда, и их эксперты не вправе осуществлять действия, влекущие за собой возникновение конфликта интересов или создающие угрозу возникновения такого конфликта (ситуации, при которых заинтересованность организации, проводящей специальную оценку условий труда, или ее эксперта влияет либо может повлиять на результаты проведения специальной оценки условий труда).

Нарушение организацией, проводящей специальную оценку условий труда, или экспертом порядка проведения специальной оценки условий труда влечет за собой административную ответственность в соответствии с [Кодексом](https://normativ.kontur.ru/document?moduleid=1&documentid=454755#l0) Российской Федерации об административных правонарушениях.

**1.5. Ответственность за не проведение специальной оценки**

Ответ на этот вопрос содержится в п. 3 ст. 11 Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ, который внес соответствующие поправки в КоАП РФ. Так, ч. 2 новой ст. 5.27.1 КоАП РФ предусмотрена ответственность в случае, если работодатель нарушил порядок проведения специальной оценки или не провел ее. Согласно указанной норме такие правонарушения влекут предупреждение или штраф:

* для должностных лиц – от 5 000 до 10 000 рублей;
* для лиц, осуществляющих деятельность без образования юридического лица – от 5 000 до 10 000 рублей;

для организаций – от 60 000 до 80 000 рублей.

В случае повторного нарушения размер штрафа возрастет, а также возможно приостановление деятельности компании или дисквалификация должностного лица.

**ВНИМАНИЕ! При изучении данного вопроса обращать внимание на актуальность информации! Штрафы за не проведение специальной оценки условий труда могут измениться!**

Обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются на работодателя.

Вопросы для контроля знаний (раздел 1)

1. Что такое условия труда?
2. Что такое специальная оценка условий труда, ее цели и задачи.
3. Каковы обязанности работодателя при проведении специальной оценки
4. Каковы обязанности работника при проведении специальной оценки
5. Каковы права работодателя при проведении специальной оценки
6. Каковы права работника при проведении специальной оценки
7. Что такое аналогичные рабочие места?
8. Состав комиссии при проведении специальной оценки условий труда.
9. Издание приказа о проведении специальной оценки условий труда.
10. Дать определение – безопасность, безопасные условия труда.
11. Виды нормативно- правовых актов по охране труда
12. Применение результатов проведения специальной оценки условий труда.
13. Какие требования предъявляются к организациям для проведения специальной оценки?
14. Какие требования предъявляются к экспертам для проведения специальной оценки
15. Какие сведения должны быть в реестре экспертов?
16. С какой периодичностью проводится специальная оценка условий труда?
17. Кто имеет право привлекать работодателей за непроведение специальной оценки условий труда?
18. Какие виды наказаний предусмотрены за непроведение специальной оценки условий труда?
19. Какова может быть сумма страхового возмещения по договору обязательного страхования гражданской ответственности аккредитованной организации?
20. На какой срок заключается договор обязательного страхования гражданской ответственности организации, проводящей специальную оценку?

**Раздел 2. Проведению специальной оценки рабочих мест по условиям труда**

**2.1 Подготовка к проведению специальной оценки условий труда**

**Начинать работы по проведению специальной оценки условий труда** необходимо с выбора организации, которая будет соответствовать всем требованиям к таким организациям. **Методика** [2] устанавливает обязательные требования к последовательно реализуемым в рамках проведения специальной оценки условий труда **процедурам**:

1) идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;

2) исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов;

3) отнесению условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;

4) оформлению результатов проведения специальной оценки условий труда.

В случае проведения специальной оценки условий труда в отношении условий труда работников, допущенных к сведениям, отнесенным к государственной или иной охраняемой законом тайне, специальная оценка осуществляется с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне.

Организация, проводящая специальную оценку условий труда, до начала работ по проведению специальной оценки условий труда, но не позднее **чем через пять рабочих дней** со дня заключения с работодателем гражданско-правового договора о проведении специальной оценки условий труда, обязана получить в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда идентификационный номер предстоящей специальной оценки условий труда и сообщить его работодателю до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда.

Уведомление о получении идентификационного номера направляется в адрес работодателя организацией, проводящей специальную оценку условий труда, на бумажном носителе либо заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении, либо вручается лично работодателю (его представителю), либо направляется в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

Для организации и проведения специальной оценки условий труда работодателем **образуется комиссия по проведению специальной оценки условий труда**, число членов которой должно быть нечетным, а также утверждается график проведения специальной оценки условий труда.

**В состав комиссии включаются** представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии). Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом (распоряжением) работодателя.

При проведении **у работодателя**, отнесенного в соответствии с законодательством Российской Федерации **к субъектам малого предпринимательства**, специальной оценки условий труда в состав комиссии включаются работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другие полномочные представители работодателя, в том числе специалист по охране труда либо представитель организации или специалист, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору для осуществления функций службы охраны труда (специалиста по охране труда), представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии).

**В случае отсутствия возможности у работодателей** - субъектов малого предпринимательства (включая работодателей - индивидуальных предпринимателей), которые в соответствии с федеральным законом отнесены к микропредприятиям, образовать комиссию полномочия комиссии исполняет работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник.

**Комиссию возглавляет работодатель или его представитель.**

Комиссия до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест.

**Аналогичными рабочими** местами признаются рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.

В отношении рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, а также в случае, если выполнение работ по проведению специальной оценки условий труда создает или может создать угрозу жизни или здоровью работника, членов комиссии, иных лиц, специальная оценка условий труда проводится с учетом особенностей, установленных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере деятельности, Государственной корпорацией по атомной энергии "Росатом", Государственной корпорацией по космической деятельности "Роскосмос" и с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Перечень рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти особенностей (в том числе при необходимости оценки травмоопасности рабочих мест), утверждается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. [4]

**2.2. Обнаружение и описание опасностей**

Как известно, классификация потенциально опасных и вредных факторов приведена в ГОСТ 12.0.003-2015 Опасные и вредные производственные факторы. Классификация.

Рекомендации по обнаружению, распознаванию и описанию опасностей утверждены Приказом Минтруда РФ № 36 от 31.01.2022г.

**Классификация опасностей рекомендуется** для их эффективного выявления (идентификации) на рабочих местах (рабочих зонах), при выполнении отдельных работ в рамках процедуры управления профессиональными рисками в системе управления охраной труда.

**Выявленные опасности рекомендуется классифицировать** следующими **способами**:

1) по видам профессиональной деятельности работников с учетом наличия вредных (опасных) производственных факторов;

2) по причинам возникновения опасностей на рабочих местах (рабочих зонах), при выполнении работ, при нештатной (аварийной) ситуации;

3) по опасным событиям вследствие воздействия опасности (профессиональные заболевания, травмы), приведенной в Примерном [перечне](https://normativ.kontur.ru/document?moduleid=1&documentid=409457#l260) опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ [5].

**Приведенные способы классификации** опасностей рекомендуется **применять при осуществлении идентификации опасностей** в привязке к объектам исследования - видам работ, рабочим местам (рабочим зонам), по профессиям, структурным подразделениям и территории работодателя в целом, а также при описании выявленных опасностей.

**Классификацию опасностей по видам профессиональной деятельности работников** рекомендуется применять в целях выявления опасности и объектов их возникновения при выполнении работниками конкретных отдельных работ, независимо от объекта (места) их проведения, классификацию опасностей по опасным событиям вследствие воздействия опасности (профессиональные заболевания, травмы) и (или) по причинам возникновения опасностей рекомендуется применять в целях выявления опасностей на исследуемых объектах работодателя - на территории, рабочих местах (рабочих зонах), в случае возникновения нештатных и аварийных ситуаций на исследуемых объектах работодателя - на территории, рабочих местах (рабочих зонах), а также на завершающем этапе идентификации опасностей.

**Примерная классификация опасностей по видам деятельности** приведена ниже.

**I. Опасности, связанные с профессиональной деятельностью работника**

1. Выполнение работ с инструментами, предметами труда и средствами производства и, имеющими:

недостаточную механическую прочность;

форму, способную травмировать (острые части и кромки, колющие части, заусенцы, шероховатости и другие травмирующие части).

2. Выполнение работ, связанных с наличием движущихся машин (оборудования) и их частей, имеющих форму и (или) конструкцию, способную нанести травму.

3. Выполнение работ по монтажу, ремонту и обслуживанию электрических сетей с опасным напряжением (выше 36 В постоянного тока и 50 В переменного тока).

4. Выполнение работ с применением взрывоопасных и легковоспламеняющихся веществ.

5. Выполнение работы на высоте.

6. Выполнение педагогической (образовательной) деятельности, приводящей к наличию обусловленных указанной деятельностью психоэмоциональных нагрузок.

7. Выполнение работ в аварийно-спасательных службах по ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, в том числе в газоспасательной службе, добровольных газоспасательных дружинах, военизированных частях и отрядах по предупреждению возникновения и ликвидации, открытых газовых и нефтяных фонтанов, военизированных горных, горноспасательных службах.

8. Выполнение работ в противопожарной службе (пожарной охране).

9. Выполнение работ при осуществлении и обеспечении медицинской деятельности.

**II. Опасности, связанные с организацией производственной деятельности у работодателя**

1. Наличие (деятельность) поставщиков, подрядчиков, посетителей и других лиц, способные привести к опасному событию.

2. Повышенные (пониженные) значения нормируемых производственных факторов, связанные с особенностями производства и применяемых технологий, способные привести к опасному событию.

3. Конструкции зданий, сооружений, кораблей или судов, морских буровых установок, оборудования, способные к разрушению, возгоранию, затоплению, взрыву, способные привести к опасному событию.

4. Наличие скользких полов, лестниц, перепадов высот по пути движения, способное привести к опасному событию.

5. Движение транспорта, в том числе в цехе и на территории работодателя, способное привести к опасному событию.

**III. Опасности, не связанные с профессиональной деятельностью работника и организацией производственной деятельности у работодателя**

1. Тяжелые природные физико-географические и климатические условия: полярные, высокогорные, пустынные, необжитые районы, способные привести к опасному событию.

2. Размещение производственных объектов вблизи техногенных источников опасности - плотин, электростанций, магистральных трубопроводов, линий электропередачи и иных опасных объектов, повреждение которых способно привести к опасному событию.

3. Размещение производственных объектов в особом пространстве: над землей, под землей, на воде, под водой, повреждение которых способно привести к опасному событию.

**IV. Опасности, связанные с профессиональными качествами работника, выполняющего данную работу**

1. Недостаточные для выполнения работы: образование, профессиональная подготовка, квалификация, стаж, опыт.

2. Несоответствие действий трудовым обязанностям и должностным инструкциям, нарушения требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, способные привести к опасному событию.

В зависимости от причин возникновения можно предложить следующую классификацию опасностей.

**I. Физические опасности**

1. Электрические опасности (электрический ток, шаговое напряжение, наведенное напряжение) возникают вследствие прямого контакта с токоведущими частями деталей машин или оборудования, находящихся под напряжением, незащищенных частей тела при нарушении условий эксплуатации, повреждении или неисправности переносного электрического инструмента, переносных или стационарных электрических светильников, электрических сетей, находящихся под напряжением, включая системы аварийного питания в сочетании с отсутствием средств защиты.

2. Радиационные опасности возникают:

при воздействии природных и техногенных источников ионизирующего излучения;

при недостаточности мер защиты от воздействия природных и техногенных источников ионизирующего излучения.

3. Шум, вибрация возникают при работе машин, механизмов/агрегатов, ударного инструмента, металлорежущих и обрабатывающих станков, шлифовального оборудования, транспортных средств в сочетании с неприменением (отсутствием) средств защиты.

4. Механические опасности (подвижные части машин и оборудования), вызывающие удары, порезы, проколы, уколы, затягивания, наматывания, абразивные воздействия подвижными частями оборудования, возникают при нарушении требований охраны труда и безопасной эксплуатации машин и оборудования с движущими (вращающимися) частями и неприменении средств защиты.

5. Гравитационные опасности вызывают падение людей/предметов с высоты вследствие недостаточного закрепления или отсутствия ограждения на высоте, а также из-за перепада высот на территории выполнения работ.

6. Пожар является результатом химической реакции веществ вследствие:

нарушения требований охраны труда и (или) пожарной безопасности при выполнении огневых работ, курения, искр, производимых оборудованием и инструментами;

неисправностей технологического оборудования, электрооборудования и электрических сетей.

**II. Химические опасности**

1. Химические опасности могут быть обусловлены нарушениями требований охраны труда и промышленной безопасности, неприменением и (или) отсутствием у работников средств защиты, приводящих к попаданию в воздух рабочей зоны и прямому воздействию на работников использующихся в производственном процессе химических веществ со следующими опасными свойствами:

* Взрывоопасными
* Окисляющими
* Легковоспламеняющимися
* Токсичными
* Вызывающими ускорение коррозии
* Раздражающими
* Повышающими чувствительность
* Канцерогенными
* Мутагенными

2. Химические опасности также могут быть обусловлены попаданием в воздух рабочей зоны сочетания (смеси) неопасных по отдельности химических веществ, которые при смешивании вызывают в воздухе рабочей зоны химическую реакцию с выделением лучистого тепла, большого количества энергии, приводящих к взрывам и (или) пожарам, а также образованию химических веществ с опасными свойствами, в том числе вследствие нарушения требований охраны труда и промышленной безопасности.

**III. Эргономическая опасность**

Эргономическая опасность может быть обусловлена несоблюдением требований охраны труда в части обеспечения соблюдения допустимых показателей тяжести и напряженности трудового процесса, и реализации защитных (профилактических) мер при их превышении, а также ввиду несоответствия рабочего места физическим особенностям работника.

**IV. Биологическая опасность**

1. Биологическая опасность может возникать в случае нарушения требований охраны труда и (или) неприменения средств защиты при работе с микроорганизмами и токсичными продуктами их жизнедеятельности, в том числе:

* бактериями,
* грибками,
* патогенными микроорганизмами (в т.ч. вирусами), их носителями,
* гельминтами и их яйцами,
* кровососущими насекомыми и иными членистоногими, являющимися переносчиками патогенных микроорганизмов,
* грызунами, дикими и бродячими животными, являющимися переносчиками патогенных микроорганизмов и гельминтов.

2. Биологические опасности также могут быть обусловлены травмирующими ударами, раздавливанием, ранениями или укусами домашних и диких животных, рыб, членистоногих, а также заболеванием (отравлением) в результате взаимодействия с ядовитыми растениями, животными, рыбами, пресмыкающимися, насекомыми и земноводными, в том числе вследствие нарушения требований охраны труда и (или) неприменения средств защиты.

**V. Природная опасность**

Опасности окружающей природной среды возникают в случае нарушения требований охраны труда и неприменения средств защиты и обусловлены следующим:

* воздействие порывов ветра, вызывающее смещение, раскачивание, свободное вращение оборудования и его элементов, падение (разрушение) зданий, сооружений, оборудования и его элементов;
* неустойчивость людей и оборудования, вызванная порывами ветра при работе на высоте;
* образованные льдом и снегом скользкие поверхности и покрытия, особенно на высоте;
* удары молнии, способные привести к разрушению объектов, повреждению машин и оборудования, травмированию людей;
* прямое воздействие солнечного лучистого тепла;
* воздействие низких/высоких температур воздуха.

Далее приведем **примерный перечень объектов возникновения опасностей.**

**I. Здания и сооружения**

1. Жилые помещения (дома, гостиницы, общежития)

2. Общественные (учебные заведения, театры, клубы, больницы)

3. Производственные

I.3.1. Промышленные (цеха, котельные, насосные и электростанции)

I.3.2. Сельскохозяйственные (коровники, птичники, теплицы, овоще- и зернохранилища)

I.3.3. Административно-бытовые

I.3.4. Вспомогательные

4. Производственные (подъемники, хранилища, домны, печи, градирни, газгольдеры, воздухозаборные и дымовые трубы)

5. Транспортные (мосты, путепроводы, эстакады, причалы, железные и автомобильные дороги, аэродромные взлетно-посадочные полосы)

6. Складские

7. Водохозяйственные (водозаборные, водоочистные, водопропускные, станции перекачки)

8. Гидротехнические (плотины, дамбы, каналы, шлюзы)

9. Сооружения связи и электропередачи

10. Трубопроводный транспорт

**II. Машины и оборудование**

1. Деревообрабатывающее оборудование

2. Оборудование для литейного производства

3. Кузнечно-прессовое оборудование

4. Химическое оборудование

5. Оборудование для термической обработки металлов

6. Оборудование для холодной обработки металлов

7. Подъемно-транспортное оборудование

8. Напольный безрельсовый колесный транспорт

9. Торгово-технологическое оборудование (общественное питание)

10. Оборудование для производства асбестоцементных изделий

11. Оборудование химической стирки, чистки

12. Оборудование в розничной торговле

13. Электроустановки

14. Оборудование, применяемое при окрасочных работах

15. Оборудование для технологических процессов нанесения металлопокрытий

16. Оборудование для газопламенной обработки металлов

17. Офисная оргтехника

18. Оборудование АЗС

19. Оборудование для технологических процессов пайки

20. Производственное оборудование, используемое при работах с эпоксидными смолами и материалами

21. Оборудование, используемое в производствах по переработке пластмасс

22. Сварочное оборудование

23. Железнодорожный транспорт

24. Компрессорное оборудование

25. Лазерные установки

26. Ультразвуковое оборудование

27. Водопроводно-канализационное оборудование

28. Лабораторное оборудование

29. Складское оборудование

30. Строительно-дорожный транспорт

31. Паяльное оборудование

32. Медицинское оборудование

33. Сосуды и аппараты, работающие под давлением

34. Воздушный транспорт

35. Автомобильный транспорт

36. Морской (речной) транспорт

**III. Инструменты и приспособления**

1. Слесарный инструмент

2. Электрический инструмент

3. Пневматический инструмент

4. Пиротехнический инструмент

5. Столярный инструмент

6. Медицинские инструменты

7. Измерительные инструменты

8. Строительные инструменты

**IV. Сырье и материалы**

1. Заготовки деталей

2. Сыпучие вещества

3. Жидкие вещества

**V. Территория**

1. Пешеходные дорожки

2. Проезды для транспорта

3. Отмостки, тротуары, проходы

4. Дренажные системы

5. Зеленые насаждения

6. КПП, проходная

7. Стоянки автомобилей

**VI. Биологические объекты**

1. Микроорганизмы

2. Растения

3. Животные

4. Птицы

5. Рыбы

6. Коллеги

7. Посторонние лица

Все эти действия являются основой построения системы управления охраной труда в организации, подготовительными для проведения оценки рисков и специальной оценки условий труда на каждом рабочем месте.

**2.3. Идентификация опасных и вредных производственных факторов**

**Идентификация** потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов **включает в себя следующие этапы**:

1) выявление и описание имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов;

2) сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов;

3) принятие решения о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов;

4) оформление результатов идентификации.

**Идентификация осуществляется** экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда. Результаты идентификации оформляются экспертом и утверждаются комиссией по проведению специальной оценки условий труда.

**Выявление на рабочем месте** факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов осуществляется путем изучения представляемых работодателем:

* технической (эксплуатационной) документации на производственное оборудование (машины, механизмы, инструменты и приспособления), используемое работником на рабочем месте;
* технологической документации, характеристик технологического процесса;
* должностной инструкции и иных документов, регламентирующих обязанности работника;
* проектов строительства и (или) реконструкции производственных объектов (зданий, сооружений, производственных помещений), если на рабочих местах ведутся работы по строительству и (или) реконструкции производственных объектов;
* характеристик применяемых в производстве материалов и сырья (в том числе установленных по результатам токсикологической, санитарно-гигиенической и медико-биологической оценок);
* деклараций о соответствии и (или) сертификатов соответствия производственного оборудования, машин, механизмов, инструментов и приспособлений, технологических процессов, веществ, материалов, сырья установленным требованиям;
* результатов ранее проводившихся на данном рабочем месте исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов;
* предложений работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (при наличии таких предложений);
* результатов, полученных при осуществлении организованного на рабочих местах производственного контроля за условиями труда;
* результатов, полученных при осуществлении федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора (акт проверки, предписание, акт о случае профессионального заболевания).

**Сопоставление и установление совпадения** имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором, производится путем сравнения их наименований **с учетом следующего**:

а) параметры микроклимата идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы на рабочих местах, расположенных в закрытых производственных помещениях (рабочих зонах), на которых имеется производственное оборудование, являющееся искусственным источником тепла и (или) холода (за исключением климатического оборудования, не используемого в технологическом процессе и предназначенного для создания комфортных условий труда);

б) аэрозоли преимущественно фиброгенного действия (АПФД) идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых осуществляется добыча, обогащение, производство и использование в технологическом процессе пылящих веществ, относящихся к АПФД, а также эксплуатируется оборудование, работа на котором сопровождается выделением АПФД (пыли, содержащие природные и искусственные минеральные волокна, угольная пыль);

в) виброакустические факторы идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых имеется производственное оборудование, являющееся источником указанных виброакустических факторов;

г) параметры световой идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только при выполнении прецизионных работ с величиной объектов различения менее 0,5 мм (кроме работ, допускающих масштабирование объектов различения), при наличии слепящих источников света, при проведении работ с объектами различения и рабочими поверхностями, обладающими направленно-рассеянным и смешанным отражением, при осуществлении подземных работ, в том числе работ по эксплуатации метрополитена;

д) неионизирующие излучения идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только при наличии на рабочем месте производственного (технологического) оборудования, являющегося источником неионизирующих излучений, за исключением рабочих мест, на которых работники заняты только на персональных электронно-вычислительных машинах (персональных компьютерах) и (или) эксплуатируют аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иную офисную организационную технику, а также бытовую технику, не используемую в технологическом процессе производства;

е) ионизирующие излучения идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых осуществляются добыча, обогащение, производство и использование в технологическом процессе радиоактивных веществ и изотопов, а также при эксплуатации производственного оборудования, создающего ионизирующее излучение;

ж) химический фактор идентифицируется как вредный и (или) опасный фактор только на рабочих местах при добыче, обогащении, химическом синтезе, использовании в технологическом процессе и/или химическом анализе химических веществ и смесей, выделении химических веществ в ходе технологического процесса, а также при производстве веществ биологической природы;

з) биологический фактор идентифицируется как вредный и (или) опасный фактор только на рабочих местах:

* организаций, осуществляющих деятельность в области использования возбудителей инфекционных заболеваний человека и животных и (или) в замкнутых системах генно-инженерно-модифицированных организмов III и IV степеней потенциальной опасности при наличии соответствующих разрешительных документов (лицензии) на право осуществления такой деятельности;
* организаций, осуществляющих деятельность в области использования в замкнутых системах генно-инженерно-модифицированных организмов II степени потенциальной опасности;
* медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность;
* работников, непосредственно осуществляющих ветеринарную деятельность, государственный ветеринарный надзор и (или) проводящих ветеринарно-санитарную экспертизу;
* работников, непосредственно осуществляющих работы по обслуживанию и ремонту относящихся к жилищно-коммунальному хозяйству канализационных сооружений и сетей, в том числе производственного оборудования на этих объектах;

и) показатели тяжести трудового процесса идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых работниками осуществляется выполнение обусловленных технологическим процессом (трудовой функцией) работ по поднятию и переноске грузов вручную, работ в вынужденном положении или положении "стоя", при перемещении в пространстве;

к) показатели напряженности трудового процесса идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы при выполнении работ по диспетчеризации производственных процессов, в том числе конвейерного типа, на рабочих местах операторов производственного оборудования, при управлении транспортными средствами.

**Имеющиеся на рабочем месте факторы** производственной среды и трудового процесса признаются идентифицированными вредными и (или) опасными факторами в случае совпадения их наименований с наименованиями факторов производственной среды и трудового процесса, предусмотренных классификатором [2].

При этом сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочем месте химических факторов с химическими факторами, предусмотренными классификатором, производится путем сопоставления их химических названий по международным классификациям, синонимов, торговых названий, идентификационных номеров и других характеристик, идентифицирующих химическое вещество.

Все вредные и (или) опасные факторы, которые идентифицированы на рабочем месте, подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям.

**По результатам идентификации экспертом** оформляется **заключение**. При несовпадении наименований имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с наименованиями факторов производственной среды и трудового процесса, предусмотренных классификатором, экспертом фиксируется в своем заключении отсутствие на рабочем месте вредных и (или) опасных факторов.

**На основании заключения эксперта** комиссия принимает решение о проведении на рабочем месте исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов.

**Решения комиссии принимаются** простым большинством голосов и оформляются протоколом заседания комиссии. Члены комиссии, не согласные с принятым решением, подписывают решение с изложением своего аргументированного особого мнения, которое приобщается к протоколу заседания комиссии.

**Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов**, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, формируется комиссией, исходя из государственных нормативных требований охраны труда, характеристик технологического процесса и производственного оборудования, применяемых материалов и сырья, результатов ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, а также исходя из предложений работников <4>.

**Результаты идентификации заносятся в раздел** "Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда" отчета о проведении специальной оценки условий труда, форма которого предусмотрена приложением N 3 [2].

**Идентификация не осуществляется в отношении** [1]:

1) рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости;

2) рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

3) рабочих мест, на которых по результатам предыдущей проведенной специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

**В этом случае эксперту** в целях определения перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, на рабочих местах, необходимо осуществлять следующие " мероприятия [1]:

* изучение документов, характеризующих технологический процесс, используемые на рабочем месте производственное оборудование, материалы и сырье, а также регламентирующих обязанности работника, занятого на рабочем месте;
* обследование рабочего места;
* ознакомление с работами, фактически выполняемыми работником на рабочем месте;
* изучение предложений работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (при их наличии);
* иные мероприятия, предусмотренные процедурой осуществления идентификации.

**Классификатор вредных и (или) опасных производственных** факторов, в отношении которых проводится специальная оценка приведена в таблице 2.1

Таблица 2.1 Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов

|  |  |
| --- | --- |
| N п/п | Наименование вредного и (или) опасного фактора производственной среды и трудового процесса |
| 1 | Физические факторы |
| 1.1 | Микроклимат |
| 1.1.1 | Температура воздуха |
| 1.1.2 | Относительная влажность воздуха |
| 1.1.3 | Скорость движения воздуха |
| 1.1.4 | Тепловое излучение (облучение) |
| 1.2 | Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия (АПФД) |
| 1.3 | Виброакустические факторы |
| 1.3.1 | Шум |
| 1.3.2 | Инфразвук |
| 1.3.3 | Ультразвук воздушный |
| 1.3.4 | Общая вибрация |
| 1.3.5. | Локальная вибрация |
| 1.4 | Световая среда |
| 1.4.1 | Освещенность рабочей поверхности |
| 1.5 | Неионизирующие излучения |
| 1.5.1 | Переменное электромагнитное поле (промышленная частота 50 Гц) |
| 1.5.2 | Переменное электромагнитное поле радиочастотного диапазона |
| 1.5.3 | Электростатическое поле |
| 1.5.4 | Постоянное магнитное поле |
| 1.5.5 | Ультрафиолетовое излучение |
| 1.5.6 | Лазерное излучение |
| 1.6 | Ионизирующие излучения |
| 1.6.1 | Рентгеновское, гамма- и нейтронное излучение |
| 1.6.2 | Радиоактивное загрязнение производственных помещений (рабочих зон), элементов производственного оборудования, средств индивидуальной защиты и кожных покровов работника |
| 2 | Химический фактор |
| 2.1 | Химические вещества и смеси, измеряемые в воздухе рабочей зоны и на кожных покровах работников, в том числе некоторые вещества биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), которые получают химическим синтезом и (или) для контроля содержания которых используют методы химического анализа |
| 3 | Биологический фактор |
| 3.1. | Микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах |
| 3.2. | Патогенные микроорганизмы - возбудители особо опасных инфекционных заболеваний |
| 3.3. | Патогенные микроорганизмы - возбудители высококонтагиозных эпидемических заболеваний человека |
| 3.4. | Патогенные микроорганизмы - возбудители инфекционных болезней, выделяемые в самостоятельные нозологические группы |
| 3.5. | Условно-патогенные микроорганизмы (возбудители оппортунистических инфекций) |
| 4 | Тяжесть трудового процесса |
| 4.1 | Физическая динамическая нагрузка |
| 4.2 | Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную |
| 4.3 | Стереотипные рабочие движения |
| 4.4 | Статическая нагрузка |
| 4.5 | Рабочая поза |
| 4.6 | Наклоны корпуса тела работника |
| 4.7 | Перемещение в пространстве |
| 5 | Напряженность трудового процесса |
| 5.1 | Длительность сосредоточенного наблюдения |
| 5.2 | Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в единицу времени |
| 5.3 | Число производственных объектов одновременного наблюдения |
| 5.4 | Нагрузка на слуховой анализатор |
| 5.5 | Активное наблюдение за ходом производственного процесса |
| 5.6 | Работа с оптическими приборами |
| 5.7 | Нагрузка на голосовой аппарат |

**2.4. Исследование и измерения вредных и опасных производственных факторов**

**Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных факторов** осуществляются испытательной лабораторией (центром), экспертами и (или) иными работниками организации, проводящей специальную оценку условий труда.

**В качестве результатов** исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов могут использоваться результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов, проведенных аккредитованной испытательной лабораторией (центром) при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочем месте производственного контроля за условиями труда, но не ранее чем за 6 месяцев до проведения специальной оценки условий труда. Решение о возможности использования указанных результатов при проведении специальной оценки условий труда принимается комиссией по представлению эксперта.

**Методики (методы) измерений** вредных и (или) опасных факторов, состав экспертов и иных работников, проводящих исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов, определяются организацией, проводящей специальную оценку условий труда, самостоятельно.

При проведении измерений вредных и (или) опасных факторов должны применяться утвержденные и аттестованные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений, методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений, и (или) методики (методы) измерений, предназначенные для выполнения прямых измерений и соответствующие им средства измерений утвержденного типа, прошедшие поверку в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений. Методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений должны позволять проводить исследования (испытания) и измерения уровней вредных и (или) опасных производственных факторов условий труда во всех диапазонах, установленных Методикой [2].

Средства измерений, применяемые при проведении измерений вредных и (или) опасных факторов, должны соответствовать обязательным метрологическим требованиям <8> к измерениям, относящимся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений и производимым при выполнении работ по обеспечению безопасных условий и охраны труда (в том числе по показателям точности измерения) [6].

Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов проводятся в ходе осуществления штатных производственных (технологических) процессов и (или) штатной деятельности работодателя с учетом используемого работником производственного оборудования, материалов и сырья, являющихся источниками вредных и (или) опасных факторов.

**Результаты** проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов **оформляются протоколами в отношении каждого из этих вредных и (или) опасных факторов**, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям, **с указанием**:

1) полного наименования организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационного номера записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, а также сведений об аккредитации в национальной системе аккредитации (номер аттестата аккредитации, уникальный номер записи об аккредитации в реестре аккредитованных лиц);

2) уникального номера протокола (определяется организацией, проводящей специальную оценку условий труда), содержащегося на каждой странице протокола вместе с номером страницы протокола;

3) полного наименования работодателя;

4) адреса в пределах места нахождения работодателя и адреса места осуществления деятельности работодателя;

5) наименования структурного подразделения работодателя (при наличии);

6) индивидуального номера рабочего места, который при внеплановой и (или) повторной специальной оценке условий труда должен полностью совпадать с первоначально указанным для данного рабочего места, наименования должности, профессии или специальности работника (работников), занятого (занятых) на данном рабочем месте, в соответствии с наименованием этих должностей, профессий или специальностей, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в установленном порядке;

7) наименования вредного и (или) опасного фактора, в отношении которого проведены исследования (испытания) и измерения, в соответствии с классификатором;

8) даты проведения исследований (испытаний) и измерений вредного и (или) опасного фактора;

9) сведений о применяемых средствах измерений (наименование прибора, инструмента, заводской номер, срок действия и номер свидетельства о поверке);

10) наименования примененных методик (методов) измерений вредных и (или) опасных факторов, реквизитов нормативных правовых актов, их утвердивших (вид нормативного правового акта, наименование органа, его издавшего, название, дата и номер);

11) реквизитов нормативных правовых актов (вид нормативного правового акта, наименование органа, его издавшего, название, дата и номер), регламентирующих предельно допустимые концентрации (далее - ЦДК), предельно допустимые уровни (далее - ПДУ), а также нормативные уровни исследуемого (испытуемого) и измеряемого вредного и (или) опасного фактора;

12) места проведения исследований (испытаний) и измерений вредного и (или) опасного фактора с приложением при необходимости эскиза помещения, в котором они проводились, с указанием размещения производственного оборудования и нанесением на нем точки (точек) исследований (испытаний) и измерений вредного и (или) опасного фактора (отбора проб);

13) нормативное и фактическое значения уровня исследуемого (испытуемого) и измеряемого вредного и (или) опасного фактора с указанием при необходимости единиц измерений и продолжительности его воздействия на всех местах проведения исследований (испытаний) и измерений;

14) заключение по фактическому уровню вредного и (или) опасного фактора на всех местах проведения его исследований (испытаний) и измерений с указанием итогового класса (подкласса) условий труда вредного и (или) опасного фактора;

15) фамилий, имен, отчеств (при наличии), должностей специалистов организации, проводящей специальную оценку условий труда, проводивших исследования (испытания) и измерения вредного и (или) опасного фактора.

В случае, если в качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов **использованы результаты** исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов, **проведенных аккредитованной испытательной лабораторией** (центром) при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочем месте производственного контроля за условиями труда <9>, **то к протоколу прикладывается заключение эксперта** о возможности использования указанных результатов.

В отношении рабочего места, условия труда на котором по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, работодателем подается декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, в порядке, установленном Федеральным законом [от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ](https://normativ.kontur.ru/document?moduleid=1&documentid=455233#l0) "О специальной оценке условий труда".

**Комиссия вправе** принять решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов в случае, если проведение указанных исследований (испытаний) и измерений на рабочем месте может создать угрозу для жизни работника, экспертов и (или) иных работников организации, проводящей специальную оценку условий труда, а также иных лиц. Условия труда на таких рабочих местах относятся к опасному классу условий труда без проведения соответствующих исследований (испытаний) и измерений.

**Решение о невозможности проведения исследований** (испытаний) и измерений оформляется протоколом комиссии, содержащим обоснование принятия этого решения и являющимся неотъемлемой частью отчета.

**Работодатель в течение десяти рабочих дней со дня принятия решения** направляет в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости по месту своего нахождения копию данного протокола комиссии, содержащего это решение.

**2.5. Общие принципы гигиенической классификации условий труда**

**Специальная оценка** условий труда на рабочих местах **ставит своей задачей** определение **класса условий труда**.

**Гигиенические критерии** - это показатели, характеризующие степень отклонений параметров факторов рабочей среды и трудового процесса от действующих гигиенических нормативов. **Классификация условий труда основана на принципе** дифференциации указанных отклонений за исключением работ с возбудителями инфекционных заболеваний, с веществами, для которых должно быть исключено вдыхание или попадание на кожу (противоопухолевые лекарственные средства, гормоны-эстрогены, наркотические анальгетики), которые дают право отнесения условий труда к определенному классу вредности за потенциальную опасность.

**Условия труда** *-* совокупность факторов трудового процесса и производственной среды, в которой осуществляется деятельность человека и которые оказывают влияние на работоспособность и здоровье человека. Согласно гигиенической классификации условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на четыре класса - оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия труда.

**К факторам производственной среды относятся:**

1) физические факторы – аэрозоли преимущественно фиброгенного действия; шум; инфразвук; ультразвук воздушный; вибрация общая и локальная; неионизирующие излучения (электростатическое поле, постоянное магнитное поле в том числе гипогеомагнитное, электрические и магнитные поля промышленной частоты (50 Гц), электромагнитные излучения радиочастотного и оптического диапазона, в том числе лазерное и ультрафиолетовое); ионизирующие излучения; микроклимат (температура, относительная влажность, скорость движения воздуха, тепловое излучение); световая среда (искусственное освещение (освещенность рабочей поверхности));

2) химические факторы – химические вещества и смеси, в том числе некоторые вещества биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), получаемые химическим синтезом и/или для контроля которых используют методы химического анализа;

3) биологические факторы – микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах, патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний;

**К факторам трудового процесса относятся:**

1) тяжесть труда – показатели нагрузки на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы организма работника;

2) напряженность труда – показатели сенсорной нагрузки на центральную нервную систему и органы чувств работника.

**Исходя из степени отклонения фактических уровней факторов рабочей среды и трудового процесса** от гигиенических нормативов условия труда по степени вредности и **опасности** условно подразделяются **на 4 класса**: оптимальные, допустимые, вредные и опасные.

***Оптимальными*** условиями труда (1 класс) являются условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника.

***Допустимыми условиями*** труда (2 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены).

***Вредными условиями*** труда (3 класс) являются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, в том числе:

1) подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), прекращении воздействия данных факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья;

2) подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (пятнадцать и более лет);

3) подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности;

4) подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности.

***Опасными условиями*** труда (4 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обусловливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.

**2.6. Характеристика факторов трудового процесса**

**Факторы трудового процесса складываются** из показателей тяжести и напряженности труда. Рассмотрим **некоторые из этих характеристик**, ориентируясь на Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда. Р 2.2.2006-05 [7].

**2.6.1. Характеристика тяжести трудового процесса**

Тяжесть трудового процесса оценивают по ряду показателей, выраженных в эргометрических величинах, характеризующих трудовой процесс, независимо от индивидуальных особенностей человека, участвующего в этом процессе. Основными показателями тяжести трудового процесса являются:

* физическая динамическая нагрузка;
* масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную;
* стереотипные рабочие движения;
* статическая нагрузка;
* рабочая поза;
* наклоны корпуса;
* перемещение в пространстве.

**Каждый** из перечисленных **показателей** может быть **количественно измерен и оценен**. При выполнении работ, связанных с неравномерными физическими нагрузками в разные смены, оценку показателей тяжести трудового процесса (за исключением массы поднимаемого и перемещаемого груза и наклонов корпуса), следует проводить по средним показателям за 2 – 3 смены. Массу поднимаемого и перемещаемого вручную груза и наклоны корпуса следует оценивать по максимальным значениям.

**Физическая динамическая нагрузка (выражается в единицах внешней механической работы за смену – кг****м)**

**Для подсчета физической динамической нагрузки** (внешней механической работы) определяется масса груза (деталей, изделий, инструментов и т.д.), перемещаемого вручную в каждой операции и путь его перемещения в метрах. Подсчитывается общее количество операций по переносу груза за смену и суммируется величина внешней механической работы (кгм) за смену в целом. По величине внешней механической работы за смену, в зависимости от вида нагрузки (региональная или общая) и расстояния перемещения груза, определяют, к какому классу условий труда относится данная работа.

*Пример 1.* Рабочий (мужчина) поворачивается, берет с конвейера деталь (масса 2,5 кг), перемещает ее на свой рабочий стол (расстояние 0,8 м), выполняет необходимые операции, перемещает деталь обратно на конвейер и берет следующую. Всего за смену рабочий обрабатывает 1 200 деталей. Для расчета внешней механической работы вес деталей умножаем на расстояние перемещения и еще на 2, так как каждую деталь рабочий перемещает дважды (на стол и обратно), а затем на количество деталей за смену. Итого: 2,5 кг 0,8 м 2 1200 = 4800 кгм. Работа региональная, расстояние перемещения груза до 1 м, следовательно, по показателю 1.1 работа относится ко 2 классу.

При работах, обусловленных как региональными, так и общими физическими нагрузками в течение смены, и совместимых с перемещением груза на различные расстояния, определяют суммарную механическую работу за смену, которую сопоставляют со шкалой соответственно среднему расстоянию перемещения.

*Пример 2*. Рабочий (мужчина) переносит ящик с деталями (в ящике 8 деталей по 2,5 кг каждая, вес самого ящика 1 кг) со стеллажа на стол (6 м), затем бреет детали по одной (масса 2,5 кг), перемещает ее на станок (расстояние 0,8 м), выполняет необходимые операции, перемещает деталь обратно на стол и берет следующую. Когда все детали в ящике обработаны, работник относит ящик на стеллаж и приносит следующий ящик. Всего за смену он обрабатывает 600 деталей.

Для расчета внешней механической работы, при перемещении деталей на расстояние 0,8 м, вес деталей умножаем на расстояние перемещения и еще на 2, так как каждую деталь рабочий перемещает дважды (на стол и обратно), а затем на количество деталей за смену (0,8 м  2  600 = 960 м). Итого: 2,5 кг  960 м = 2400 кгм. Для расчета внешней механической работы при перемещении ящиков с деталями (21 кг) на расстояние 6 м вес ящика умножаем на 2 (так как каждый ящик переносили 2 раза), на количество ящиков (75) и на расстояние 6 м. Итого: 2  6 м  75 = 900 м. Далее 21 кг умножаем на 900 м и получаем 18900 кгм. Общее расстояние перемещения составляет 1860 м (900 м + 960 м). Для определения среднего расстояния перемещения 1800 м : 1350 м раз и получаем 1,37 м. Следовательно, полученную внешнюю механическую работу следует сопоставлять с показателем перемещения от 1 до 5 м. в данном примере внешняя механическая работа относится ко 2 классу.

**Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную (кг)**

**Для определения массы груза** (поднимаемого или переносимого работником на протяжении смены, постоянно или при чередовании с другой работой) его взвешивают на товарных весах. Регистрируется только максимальная величина. Массу груза можно также определить по документам.

*Пример 1.* Рассмотрим предыдущий пример 2 пункта 1. Масса поднимаемого груза – 21 кг, груз поднимали 150 раз за смену, т.е. это часть поднимаемый груз (более 16 раз за смену) (75 ящиков, каждый поднимали 2 раза), следовательно, по этому показателю работу следует отнести к классу 3.2

Для определения суммарной массы груза, перемещаемого в течение каждого часа смены, вес всех грузов за смену суммируется. Независимо от фактической длительности смены, суммарную массу груза за смену делят на 8, исходя из 8-часовой рабочей смены.

В случаях, когда перемещения груза вручную происходят как с рабочей поверхности, так и с пола, показатели следует суммировать. Если с рабочей поверхности перемещался больший груз, чем с пола, то полученную величину следует сопоставлять именно с этим показателем, а если наибольшее перемещение производилось с пола – то с показателем суммарной массы груза в час при перемещении с пола. Если с рабочей поверхности и с пола перемещается равный груз, то суммарную массу груза сопоставляют с показателем перемещения с пола (пример 2 и 3).

*Пример 2.* Рассмотрим пример 1 пункта 1. Масса груза 2,5 кг, следовательно, тяжесть труда по данному показателю относится к 1 классу. За смену рабочий поднимает 1200 деталей, по 2 раза каждую. В час он перемещает 150 деталей (1200 деталей: 8 часов). Каждую деталь рабочий берет в руки 2 раза, следовательно, суммарная масса груза, перемещаемая в течение каждого часа смены составляет 750 кг (150  2,5 кг  2). Груз перемещается с рабочей поверхности, поэтому эту работу по п. 2.3 можно отнести ко 2 классу.

*Пример 3.* Рассмотрим пример 2 пункта 1. При перемещении деталей со стола на станок и обратно масса груза 2,5 кг, умножается на 600 и на 2, получаем 3000 кг за смену. При переносе ящиков с деталями вес каждого ящика умножается на число ящиков (75) и на 2, получаем 3150 кг за смену. Общий вес за смену = 6150 кг, следовательно, в час – 769 кг. Ящики рабочий брал со стеллажа. Половина ящиков стояла на нижней полке (высота над полом 10 см), половина – на высоте рабочего стола. Следовательно, больший груз перемещался с рабочей поверхности и именно с этим показателем надо сопоставлять полученную величину. По показателю суммарной массы груза в час работу можно отнести ко 2 классу.

**Стереотипные рабочие движения (количество за смену, суммарно на две руки)**

**Понятие «рабочие движение»** в данном случае подразумевает движение элементарное, т.е. однократное перемещение рук (или руки) из одного положения в другое. Стереотипные рабочие движения в зависимости от амплитуды движений и участвующей в выполнении движения мышечной массы делятся на локальные и региональные. Работы, в которых характерны локальные движения, как правило, выполняются в быстром темпе (60-250 движений в минуту) и за смену количество движений может достигать нескольких десятков тысяч. Поскольку при этих работах темп, т.е. количество движений в единицу времени, практически не меняется, то, подсчитав, с применением какого-либо автоматического счетчика, число движений за 10-15 минут, рассчитываем число движений в 1 мин, а затем умножаем на число минут, в течение которых выполняется эта работа. Время выполнения работы определяем путем хронометражных наблюдений или по фотографии рабочего дня. Число движений можно определить также по числу знаков, напечатанных (вводимых) за смену (подсчитываем число знаков на одной странице и умножаем на число страниц, напечатанных за день).

*Пример 1.* Оператор ввода данных в персональный компьютер печатает за смену 20 листов. Количество знаков на 1 листе – 2720. Общее число вводимых знаков за смену – 54400, т.е. 54400 мелких локальных движений. Следовательно, по данному показателю (п. 3.1 руководства) его работу относят к классу 3.1

Региональные движения выполняются, как правило, в более медленном темпе и легко подсчитать их количество за 10-15 минут или за 1 -2 повторяемые операции, несколько раз за смену. После этого, зная общее количество операций или время выполнения работы, подсчитываем общее количество региональных движений за смену.

*Пример 2.* Маляр выполняет около 80 движений большой амплитуды в минуту. Всего основная работа занимает 65% рабочего времени, т.е. 312 минут за смену. Количество движений за смену = 24960 (312  80), что в соответствии с п. 3.2 руководства позволяет отнести его работу к классу 3.1

**Статическая нагрузка (величина статической нагрузки за смену при удержании груза, приложении усилий, кгс****с)**

**Статическая нагрузка**, связанная с удержанием груза или приложением усилия, рассчитывается путем перемножения двух параметров: величины удерживаемого усилия (веса груза) и времени его удерживания.

В процессе работы статистические усилия встречаются в различных видах: удержание обрабатываемого изделия (инструмента), прижим обрабатываемого изделия (инструмента), прижим обрабатываемого инструмента (изделия) к обрабатываемому изделию (инструменту), усилия для перемещения органов управления (рукоятки, маховики, штурвалы) или тележек. В первом случае величина статистического усилия определяется весом удерживаемого изделия (инструмента). Вес изделия определяется путем взвешивания на весах. Во втором случае величина усилия прижима может быть определена с помощью тензометрических, пьезокристаллических или других датчиков, которые необходимо закрепить на инструменте или изделии. В третьем случае усилие на органах управления можно определить с помощью динамометра или по документам. Время удерживания статистического усилия определяется на основании хронометражных измерений (или по фотографии рабочего дня). Оценка класса условий труда по этому показателю должна осуществляться с учетом преимущественной нагрузки: на одну, две руки или с учетом мышц корпуса и ног. Если при выполнении работы встречаются 2 или 3 указанных выше нагрузки (нагрузки на одну, две руки или с участием мышц корпуса и ног), то их следует суммировать и суммарную величину статистической нагрузки соотнести с показателем преимущественной нагрузки (п.п. 4.1 – 4.3 [7].

*Пример 1.* Маляр (женщина) промышленных изделий при окраске удерживает в руке краскопульт весом 1,8 кгс, в течение 80% времени смены, т.е. 23040 с. Величина статистической нагрузки будет составлять 41427 кгс  с (1,8 кгс  23040 с). Работа по данному показателю относится к классу 3.1

**Рабочая поза**

**Характер рабочей позы** (свободная, неудобная, фиксированная, вынужденная) определяется визуально. К свободным позам относят удобные позы сидя, которые дают возможность изменения рабочего положения тела или его частей (откинуться на спинку стула, изменить положение рук, ног). Фиксированная рабочая поза – невозможность изменения взаимного положения различных частей относительно друг друга. Подобные позы встречаются при выполнении работ, связанных с необходимостью в процессе деятельности различать мелкие объекты. Наиболее жестко фиксированы рабочие позы у представителей тех профессий, которым приходится выполнять свои основные производственные операции с использованием оптических увеличительных приборов – луп и микроскопов. К неудобным рабочим позам относятся позы с большим наклоном или поворотом туловища, с поднятыми выше уровня плеч руками, с неудобным размещением нижних конечностей. К вынужденным позам относятся рабочие позы лежа, на коленях, на корточках и т.д. Абсолютное время (в минутах, часа) пребывания в той или иной позе определяется на основании хронометражных данных за смену, после чего рассчитывается время пребывания в относительных величинах, т.е. в процентах к 8-часовой смене (независимо от фактической длительности смены). Если по характеру работы рабрчие позы разные, то оценку следует проводить по наиболее типичной позе для данной работы.

*Пример 1.* Врач-лаборант около 40% рабочего времени смены проводит в фиксированной рабочей позе – работает с микроскопом. По этому показателю работу можно отнести к классу 3.1

Работа в положении стоя – необходимость длительного пребывания работающего человека в ортостатическом положении (либо в малоподвижной позе, либо с передвижениями между объектами труда). Следовательно, время пребывания в положении стоя будет складываться из времени работы в положении стоя и из времени перемещения в пространстве.

*Пример 2.* Дежурный электромонтер (длительность смены – 12 часов) при вызове на объект выполняет работу в положении стоя. На эту работу и на перемещение к месту работы у него уходит 4 часа за смену. Следовательно, исходя из 8-часовой смены, 50% рабочего времени он проводит в положении стоя – класс 2.

**Наклоны корпуса (количество за смену)**

**Число наклонов за смену определяется** путем их прямого подсчета в единицу времени (несколько раз за смену), затем рассчитывается число наклонов за все время выполнения работы, либо определением их количества за одну операцию и умножаем на число операций за смену. Глубина наклонов корпуса (в градусах) измеряется с помощью любого простого приспособления для измерения углов (например, транспортира). При определении угла наклона можно не пользоваться приспособлением для измерения углов, т.к. известно, что у человека со средними антропометрическими данными наклоны корпуса более 30 градусов встречаются, если он берет в руки какие-либо предметы, поднимает груз или выполняет действия руками на высоте не более 50 см от пола.

*Пример.* Для того, чтобы взять деталь из контейнера, стоящего на полу, работница совершает за смену до 200 глубоких наклонов (более 30 градусов). По этому показателю труд относят к классу 3.1

**Перемещение в пространстве (переходы, обусловленные технологическим процессом, в течение смены по горизонтали или вертикали – по лестницам, пандусам и др., км)**

**Самый простой способ определения этой величины** – с помощью шагомера, который можно поместить в карман работающего или закрепить на его поясе, определить количество шагов за смену (во время регламентированных перерывов и обеденного перерыва шагомер снимать). Количество шагов за смену умножить на длину шага (мужской шаг в производственной обстановке в среднем равняется 0.6 м, а женский – 0,5 м), и полученную величину выразить в км. Перемещением по вертикали можно считать перемещения по лестницам или наклонным поверхностям, угол наклона которых более 30 градусов от горизонтали. Для профессий, связанных с перемещением как по горизонтали, так и по вертикали, эти расстояния можно суммировать и сопоставлять с тем показателем, величина которого была больше.

*Пример.* По показателям шагомера работница при обслуживании станков делает около 12000 шагов за смену. Расстояние, которое она проходит за смену составляет 6000 м или 6 км (12000  0,5 м). По этому показателю тяжесть труда относится ко второму классу.

**2.6.2. Характеристика напряженности трудового процесса**

**Напряженность трудового процесса** оценивают в соответствии с «Гигиеническими критериями оценки условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса».

**Оценка напряженности труда профессиональной группы работников** основана на анализе трудовой деятельности и ее структуры, которые изучаются путем хронометражных наблюдений в динамике всего рабочего дня, в течение не менее одной недели. Анализ основан на учете всего комплекса производственных факторов (стимулов, раздражителей), создающих предпосылки для возникновения неблагоприятных нервно-эмоциональных состояний (перенапряжения). Все факторы (показатели) трудового процесса имеют качественную или количественную выраженность и сгруппированы вида нагрузок: интеллектуальные, сенсорные, эмоциональные, монотонные, режимные нагрузки.

**Нагрузки интеллектуального характера**

***«Содержание работы»***указывает на степень сложности выполнения задания (табл. 2.1): от решения простых задач до творческой (эвристической) деятельности с решением сложных заданий при отсутствии алгоритма.

Различия между классами 2 и 3.1 практически сводятся к двум пунктам: «решение простых» (класс 2) или «сложных задач с выбором по известным алгоритмам» (класс 3.1) и «решение задач по инструкции» (класс 2) или «работа по серии инструкций» (класс 3.1).

В случае применения оценочного критерия «простота – сложность решаемых задач» можно воспользоваться таблицей, где приведены некоторые характерные признаки простых и сложных задач.

Например, в задачу лаборанта химического анализа входят подзадачи (операции): отбор проб (как правило), приготовление реактивов, обработка проб (с помощью химрастворов, сжигания) и количественная оценка содержания анализируемых веществ в пробе. Каждая подзадача имеет четыре инструкции, ясно сформулированные цели и предопределенный конечный результат с известной последовательностью действий т. е. по указанным выше признакам он решает простые задачи (класс 2). Работа инженера-химика, например, носит совершенно иной характер. Вначале он должен определить качественный состав пробы, используя иногда сложные методы качественного анализа (планирование задачи, выбор последовательности действий и анализ результатов подзадачи), затем разработать модель выполнения работ для лаборантов, используя информацию, полученную при решении предыдущей подзадачи. Затем, на основе всей полученной информации, инженер проводит окончательную оценку результатов, т.е. задача может быть решена только с помощью алгоритма как логической совокупности правил (класс 3.1).

**Таблица 2.1. Некоторые признаки сложности решаемых задач**

|  |  |
| --- | --- |
| Простые задачи | Сложные задачи |
| 1. Не требуют рассуждений | 1. Требуют рассуждений |
| 1. Имеют ясно сформулированную цель | 2. Цель сформулирована только в общем (например, руководство работой бригады) |
| 1. Отсутствует необходимость построения внутренних представлений о внешних событиях | 3. Необходимо построение внутренних представлений о внешних событиях |
| 1. План решения всей задачи содержится в инструкции (инструкциях) | 4. Решение всей задачи необходимо планировать |
| 1. Задача может включать несколько подзадач, не связанных между собой или связанных только последовательностью действий. Информация, полученная при решении подзадачи, не анализируется и не используется при решении другой подзадачи | 5. Задача всегда включает решение связанных логических подзадач, а информация, полученная при решении каждой подзадачи, анализируется и учитывается при решении следующей подзадачи |
| 1. Последовательность действий известна, либо она не имеет значения | 6. Последовательность действий выбирается исполнителем и имеет значение для решения задачи |

**Применяя оценочные критерии** «работа по инструкции - работа по серии инструкций», следуют обратить внимание на то, что иногда число инструкций, характеризующих содержание работы, не является достаточно надежной характеристикой интеллектуальных нагрузок.

*Например*, лаборант химического анализа может работать по нескольким инструкциям, тогда как заведующий химической лаборатории работает по одной должностной инструкции. Поэтому здесь следует обращать внимание на те случаи, когда общая инструкция, являясь формально единственной, содержит множество отдельных инструкций, и в этом случае оценивать деятельность как работу по серии инструкций.

Различия между классами 3.1 и 3.2 по показателю «содержание работы» (интеллектуальные нагрузки) заключаются лишь в одной характеристике – используются ли решения задач по известным алгоритмам (класс 3.1) либо эвристические приемы (класс 3.2). Они отличаются друг от друга наличием или отсутствием гарантии получения правильного результата. Алгоритм – это логическая совокупность правил, которая, если ей следовать, всегда приводит к верному решению задачи. Эвристические приемы – это некоторые эмпирические правила (процедуры или описания), пользование которыми не гарантирует успешного выполнения задачи. Следовательно, классом 3.2 должна оцениваться такая работа, при которой способы решения задачи заранее известны.

Дополнительным признаком класса 3.2 является «единоличное руководство в сложных ситуациях». Здесь необходимо рассматривать лишь те ситуации, которые могут возникнуть внезапно (как правило, это предаварийные или аварийные ситуации) и имеют чрезвычайный характер (например, возможность остановки технологического процесса, поломки сложного и дорогостоящего оборудования, возникновение опасности для жизни), а также, если руководство действиями других лиц в таких ситуациях обусловлено должностной инструкцией, действующей на аттестуемом рабочем месте.

Таким образом, классом 3.1 необходимо оценивать такие работы, где принятие решений происходит на основе необходимой и достаточной информации по известному алгоритму (как правило, это задачи диагностики или выбора), а классом 3.2 оценивать работу, когда решения необходимо принимать в условиях неполной или недостаточной информации (как правило, это решение в условиях неопределенности), а алгоритм решения отсутствует. Имеет значение и постоянство решения таких задач.

*Например*, диспетчер энергосистемы решает обычно задачи, оцениваемые классом 3.1, а при возникновении аварийных ситуаций – и задачи класса 3.1, если задача является типичной и встречавшейся ранее, и класса 3.2, если такая ситуация встречается впервые. Поскольку задачи класса 3.2 встречаются намного реже, работу диспетчера следует оценить по критерию «содержание работы» классом 3.1.

*Примеры.* Наиболее простые задачи решают лаборанты\* (1 класс условий труда\*\*), а деятельность, требующая решения простых задач, но уже с выбором (по инструкции) характерна для медицинских сестер, телефонистов, телеграфистов и т.п. (2 класс). Сложные задачи, решаемые по известному алгоритму (работа по серии инструкций), имеет место в работе руководителей, мастеров промышленных предприятий, водителей транспортных средств, авиадиспетчеров и др. (класс 3.1). Наиболее сложная по содержанию работа, требующая в той или иной степени эвристической (творческой) деятельности установлена у научных работников, конструкторов, врачей разного профиля и др. (класс 3.2).

***«Восприятие сигналов (информации) и их оценка»*.** Критериальным с точки зрения различий между классами напряженности трудового процесса является установочная цель (или эталонная норма), которая принимается для сопоставления поступающей при работе информации с номинальными значениями, необходимыми для успешного хода рабочего процесса.

К классу 2 относится работа, при которой восприятие сигналов предполагает последующую коррекцию действий или операций. При этом под действием следует понимать элемент деятельности, в процессе которого достигается конкретная, не разлагаемая на более простые, осознанная цель, а под операцией – законченное действие (или сумма действий), в результате которого достигается элементарная технологическая цель.

*Например*, у токаря обработка простой детали выполняется посредством ряда операций (закрепление детали, обработка наружной и внутренней поверхности, обрезание уступов и т.д.), каждая из которых включает ряд элементарных действий, иногда называемых приемами. Коррекция действий и операций здесь заключается в сравнении с определенными несложными и не связанными между собой «эталонами», операции являются отдельными и законченными элементарными составными частями технологического процесса, а воспринимаемая информация и соответствующая коррекция носит характер «правильно-неправильно» по типу процесса идентификации, для которой характерно оперирование целостными эталонами. К типичным примерам можно отнести работу контролера, станочника, электрогазосварщика и большинства представителей массовых рабочих профессий, основой которых является предметная деятельность.

«Эталоном» при работах, характеризующихся по данному показателю напряженностью класса 3.1., является совокупность информации, характеризующей наличное состояние объекта труда при работах, основой которых является интеллектуальная деятельность. Коррекция (сравнение с эталоном), производится здесь по типу процесса опознавания, включая процессы декодирования, информационного поиска и информационной подготовки решения на основе мышления с обязательным использованием интеллекта, т.е. умственных способностей исполнителя.

К таким работам относится большинство профессий операторского и диспетчерского типа, труд научных работников. Восприятие сигналов с последующим сопоставлением фактических значений параметров (информации) с их номинальными требуемыми уровнями отмечается в работе медсестер, мастеров, телефонистов и телеграфистов и др. (класс 3.1).

Классом 3.2 оценивается работа, связанная с восприятием сигналов с последующей комплексной оценкой всей производственной деятельности. В том случае, когда трудовая деятельность требует восприятия сигналов с последующей комплексной оценкой всех производственных параметров (информации), соответственно такой труд по напряженности относится к классу 3.2 (руководители промышленных предприятий, водители транспортных средств, авиадиспетчеры, конструкторы, врачи, научные работники и т.д.).

***«Распределение функций по степени сложности задания».*** Любая трудовая деятельность характеризуется распределением функций между работниками. Соответственно, чем больше возложено функциональных обязанностей на работника, тем выше напряженность его труда.

По данному показателю класс 2 (допустимый) и класс 3 (напряженный труд) различаются по двум характеристикам – наличию или отсутствию функции контроля и работы по распределению заданий другим лицам, поскольку контроль выполнения своих заданий должен оцениваться классом 2 (обработка, выполнение задания и его проверка, которая, по сути, и является контролем).

Примером работ, включающих контроль выполнения заданий, может являться работа инженера по охране труда, инженера производственно-технического отдела и др.

Классом 3.2 оценивается по данному показателю такая работа, которая включает не только контроль, но и предварительную работу по распределению заданий другим лицам.

Так, трудовая деятельность, содержащая простые функции, направленные на обработку и выполнение конкретного задания, не приводит к значительной напряженности труда. Примером такой деятельности является работа лаборанта (класс 1). Напряженность возрастает, когда осуществляется обработка, выполнение с последующей проверкой выполнения задания (класс 2), что характерно для таких профессий, как медицинские сестры, телефонисты и т.п.

Обработка, проверка и, кроме того, контроль за выполнением задания указывает на большую степень сложности выполняемых функций работником, и, соответственно, в большей степени проявляется напряженность труда (мастера промышленных предприятий, телеграфисты, конструкторы, водители транспортных средств – класс 3.1).

Наиболее сложная функция – предварительная подготовительная работа с последующим распределением заданий другим лицам (класс 3.2), которая характерна для таких профессий как руководители промышленных предприятий, авиадиспетчеры, научные работники, врачи и т.п.

**«Характер выполняемой работы»** - в том случае, когда работа выполняется по индивидуальному плану, то уровень напряженности труда невысока (1 класс - лаборанты). Если работа протекает по строго установленному графику с возможной его коррекцией по мере необходимости, то напряженность повышается (2 класс – медсестры, телефонисты, телеграфисты и др.). Еще большая напряженность труда характерна, когда работа выполняется в условиях дефицита времени (класс 3.1 – мастера промышленных предприятий, научные работники, конструкторы). Наибольшая напряженность (класс 3.2) характеризуется работой в условиях дефицита времени и информации. При этом отмечается очень высокая ответственность за конечный результат работы (врачи, руководители промышленных предприятий, водители транспортных средств, авиадиспетчеры).

Таким образом, критериями для отнесения работ по данному показателю к классу 3.1 (напряженный труд 1 степени) является работа в условиях дефицита времени. В практике работы под дефицитом времени понимают, как правило, большую загруженность работой, на основании чего практически любую работу оценивают по данному показателю классом 3.1. Здесь необходимо руководствоваться требованием настоящего руководства, согласно которому оценку условий труда должны выполнять при проведении технологических процессов в соответствии с технологическим регламентом. Поэтом классом 3.1 по показателю «характер выполняемой работы» должна оцениваться лишь такая работа, при которой дефицит времени является ее постоянной и неотъемлемой характеристикой, и при этом успешное выполнение задания возможно только при правильных действиях в условиях такого дефицита.

Напряженный труд 2 степени (класс 3.2) характеризует такую работу, которая происходит в условиях дефицита времени и информации с повышенной ответственностью за конечный результат. В отношении дефицита времени следует руководствоваться изложенными выше соображениями, а что касается повышенной ответственности за конечный результат, то такая ответственность должна быть не только субъективно осознаваемой, поскольку на любом рабочем месте исполнитель такую ответственность осознает и несет, но и возлагаемой на исполнителя должностной инструкцией. Степень ответственности должна быть высокой – это ответственность за нормальный ход технологического процесса (например, диспетчер, машинист котлов, турбин и блоков на энергопредприятии), за сохранность уникального, сложного и дорогостоящего оборудования и за жизнь других людей (мастера, бригадиры).

В качестве примера степени ответственности приведем работу врачей. Работа далеко не всех врачей характеризуется одинаковым уровнем напряженности по характеру работы: например, работа врачей скорой помощи, хирургов (оперирующих), травматологов, анестезиологов, реаниматоров, без сомнения, может быть оценена по рассматриваемому показателю классом 3.2 (дефицит времени, информации и повышенная ответственность за конечный результат), тогда как работа, например, врачей поликлиники – терапевтов, окулистов и других, - таким критериям не соответствует, так же как работа, например, врачей-гигиенистов.

**Сенсорные нагрузки**

***«Длительность сосредоточенного наблюдения (в % от времени смены)»*** - чем больше процент времени отводится в течение смены на сосредоточенное наблюдение, тем выше напряженность. Общее время рабочей смены принимается за 100%.

*Пример.* Наибольшая длительность сосредоточенного наблюдения за ходом технологического процесса отмечается у операторских профессий: телефонисты, телеграфисты, авиадиспетчеры, водители транспортных средств (более 75% смены – класс 3.2). Несколько ниже значение этого параметра (51 – 75%) установлено у врачей (класс 3.1). От 26 до 50% значения этого показателя колебалось у медицинских сестер, мастеров промышленных предприятий (2 класс). Самый низкий уровень этого показателя наблюдается у руководителей предприятий, научных работников, конструкторов (1 класс – до 25% от общего времени смены).

В основе этого процесса, характеризующего напряженность труда, лежит сосредоточение, или концентрация внимания на каком-либо реальном (водитель) или идеальном (переводчик) объекте, по этому данный показатель следует трактовать шире, как «длительность сосредоточения внимания», которое проявляется в углубленности в деятельность. Определяющей характеристикой здесь является именно сосредоточение внимания в отличие от пассивного характера наблюдения за ходом технологического процесса, когда исполнитель периодически, время от времени контролирует состояние какого-либо объекта.

Различия здесь определяются следующим. Длительное сосредоточенное наблюдение необходимо в тех профессиях, где состояние наблюдаемого объекта все время изменяется, и деятельность исполнителя заключается в периодическом решении ряда задач, непрерывно следующих друг за другом, на основе получаемой и постоянно меняющейся информации (врачи-хирурги в процессе операции, корректоры ,переводчики, авиадиспетчеры, водители, операторы радиолокационных станций, и т.д.).

Наиболее часто по данному критерию встречаются две ошибки. Первая заключается в том, что данным показателем оцениваются такие работы, когда наблюдение не является сосредоточенным, а осуществляется в дискретном режиме, как, например, у диспетчеров на щитах управления технологическими процессами, когда они время от времени отмечают показания приборов при нормальном ходе процесса. Вторая ошибка состоит в том, что высокие показатели по длительности сосредоточенного наблюдения присваиваются априорно, только из-за того, что в профессиональной деятельности данная характеристика ярко выражена, как, например, у водителей.

Так, у водителей транспортных средств длительность сосредоточенного наблюдения в процессе управления транспортным средством в среднем более 75% времени смены; на этом основании работа всех водителей оценивается по данному показателю классом 3.2. Однако, это справедливо далеко не для всех водителей.

*Например,* этот показатель существенно ниже у водителей вахтовых и пожарных автомобилей, а также автомобилей, на которых смонтировано специальное оборудование (бурильные, паровые установки, краны и др.). Поэтому данный показатель необходимо оценивать в каждом конкретном случае по его фактическому назначению, получаемому либо с помощью хронометража, либо иным способом.

*Например,* у сварщиков длительность сосредоточенного наблюдения достаточно точно можно определить, измерив время сгорания одного электрода м подсчитав число использованных за рабочую смену электродов. У водителей автомобилей его легко определить по показателю сменного пробега (в км), деленному на среднюю скорость движения автомобиля (км в час) на данном участке, сведения о которой можно получить в соответствующем отделении Российской транспортной инспекции. На практике достаточно часто такие расчеты показывают, что суммарное время вождения автомобиля, и, соответственно, длительность сосредоточенного наблюдения не превышают 2 – 4 часов за рабочую смену. Хорошие результаты дает также использование технологической документации, например, карт технологического процесса, паспортов рабочих мест, и др.

***«Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в среднем за 1 час работы»*** - количество воспринимаемых и передаваемых сигналов (сообщений, распоряжений) позволяет оценивать занятость, специфику деятельности работников. Чем больше число поступающих и передаваемых сигналов или сообщений, тем выше информационная нагрузка, приводящая к возрастанию напряженности. По форме (или способу) предъявления информации сигналы могут подаваться со специальных устройств (световые, звуковые сигнальные устройства, шкала приборов, таблицы, графики и диаграммы, символы, текст, формулы и т.д.) и при речевом сообщении (по телефону или радиофону, при непосредственном прямом контакте работников).

*Пример.* Наибольшее число связей и сигналов с наземными службами и с экипажами самолетов отмечается у авиадиспетчеров – более 300 (класс 3.2). Производственная деятельность водителя во время управления транспортными средствами несколько ниже – в среднем около 200 сигналов в течение часа (класс 3.1). К этому же классу относится труд телеграфистов. В диапазоне от 75 до 175 сигналов поступает в течение часа у телефонистов (число обслуживаемых абонентов в час от 25 до 150). У медицинских сестер и врачей реанимационных отделений (срочный вызов к больному, сигнализация с мониторов о состоянии больного) – 2 класс. Наименьшее число сигналов и сообщений характерно для таких профессий, как лаборанты, руководители, мастера, научные работники, конструкторы – 1 класс.

Существенных ошибок можно избежать, если не присваивать высоких значений данного показателя во всех случаях и только вследствие того, что восприятие сигналов и сообщений является характерной особенностью работы. Например, водитель городского транспорта воспринимает в час около 200 сигналов. Однако, этот показатель может быть существенно ниже у водителей, например, междугородных автобусов, водителей «дальнобойщиков», водителей вахтовых автомобилей или в случаях, когда плотность транспортного потока невелика, что характерно для сельской местности. Точно так же телеграфисты и телефонисты узла связи крупного города будут существенно отличаться по данному показателю от коллег, работающих в небольшом узле связи.

***«Число производственных объектов одновременного наблюдения»*** - указывает, что с увеличением числа объектов одновременного наблюдения возрастает напряженность труда. Эта характеристика труда предъявляет требования к объему внимания (от 4 до 8 не связанных объектов) и его распределению как способности одновременно сосредотачивать внимание на нескольких объектах или действиях.

Необходимым условием для того, чтобы работа оценивалась данным показателем, является время, затрачиваемое от получения информации от объектов одновременного наблюдения до действия: если это время существенно мало и действия необходимо выполнять сразу же после приема информации одновременно от всех необходимых объектов (иначе нарушится нормальный ход технологического процесса или возникает существенная ошибка), то работу необходимо характеризовать числом производственных объектов одновременного наблюдения (пилоты, водители, машинисты других транспортных средств, операторы, управляющие работами и манипуляторами и др.). Если же информация может быть получена путем последовательного переключения внимания с объекта на объект и имеется достаточно времени до принятия решения и/или выполнения действий, а человек обычно переходит от распределения к переключению внимания, то такую работу не следует оценивать по показателю «число объектов одновременного наблюдения» (дежурный электрослесарь по КИПиА, контролер-обходчик, комплектовщик).

*Пример.* Для операторского вида деятельности объектами одновременного наблюдения служат различные индикаторы, дисплеи, органы управления, клавиатура и т.п. Наибольшее число объектов одновременного наблюдения установлено у авиадиспетчеров – 13, что соответствует классу 3.1,несколько ниже это число у телеграфистов – 8-9 телетайпов, у водителей автотранспортных средств (2 класс). До 5 объектов одновременного наблюдения отмечается у телефонистов, мастеров, руководителей, медсестер, врачей, конструкторов и других (1 класс).

***«Размер объекта различения при длительности сосредоточенного внимания (% от времени смены)»***. Чем меньше размер рассматриваемого предмета (изделия, детали, цифровой или буквенный информации и т.п.) и чем продолжительнее время наблюдения, тем выше нагрузка на зрительный анализатор. Соответственно возрастает класс напряженности труда.

В качестве основы размеров объекта различения взяты категории зрительных работ из СНиП 23-05-95 «Естественное и искусственное освещение». При этом необходимо рассматривать лишь такой объект, который несет смысловую информацию, необходимую для выполнения данной работы. Так, у контролеров это минимальный размер дефекта, который необходимо выявить, у операторов ПЭВМ – размер буквы или цифры, у оператора – размер шкалы прибора, и т.д. (Часто учитывается только характеристика и не учитывается другая, в той же степени необходимая – длительность сосредоточения и внимания на данном объекте, которая является равноценной и обязательной.)

В ряде случаев, когда размеры объекта малы, прибегают к помощи оптических приборов, увеличивающих эти размеры. Если к оптическим приборам прибегают, время от времени, для уточнения информации, объектом различения является непосредственный носитель информации. Например, врачи-рентгенологи при просмотре флюорографических снимков должны дифференцировать затемнения диаметром до 1 мм (класс 3.1), и время от времени для уточнения информации пользуются лупой, что увеличивает размер объекта и переводит его в класс 2, однако основная работа по просмотру снимков проводится без оптических приборов, поэтому такая работа должна оцениваться по данному критерию классом 3.1.

В случае, если размер объекта настолько мал, что он неразличим без применения оптических приборов, и они применяются постоянно (например, при подсчете форменных элементов крови, размеры которых находятся в пределах 0.006-0.015 мм, врач-лаборант всегда использует микроскоп), должен регистрироваться размер увеличенного объекта.

***«Работа с оптическими приборами (микроскоп, лупа и т.п.) при длительности сосредоточенного наблюдения(% от времени смены)»***. На основе хронометражных наблюдений определяется время (часы, минуты) работы за оптическим прибором. Продолжительность рабочего дня принимается за 100%, а время фиксированного взгляда с использованием микроскопа, лупы переводится в проценты – чем больше процент времени, тем больше нагрузка, приводящая к развитию напряжения зрительного анализатора.

К оптическим приборам относятся те устройства, которые применяются для увеличения размеров рассматриваемого объекта – лупы, микроскопы, дефектоскопы, либо используемых для повышения разрешающей способности прибора или улучшения видимости (бинокли), что также связано с увеличением размеров объекта. К оптическим приборам не относятся различные устройства для отображения информации (дисплеи), в которых оптика не используется – различные индикаторы и шкалы, покрытые стеклянной или прозрачной пластмассовой крышкой.

***«Наблюдение за экраном видеотерминала (ч в смену)».*** Согласно этому показателю фиксируется время (ч, мин) непосредственной работы пользователя ВДТ с экраном дисплея в течение всего рабочего дня при вводе данных, редактировании текста или программ, чтении информации буквенной, цифровой, графической с экрана. Чем больше время фиксации взора на экран пользователя ВДТ, тем больше нагрузка на зрительный анализатор и тем выше напряженность труда.

Критерий «наблюдение за экранами видеотерминалов» следует применять для характеристики напряженности трудового процесса на всех рабочих местах, которые оборудованы средствам отображения информации, как на электронно-лучевых, так и на дискретных (матричных) экранах (дисплеи, видеомодули, видеомониторы, видеотерминалы).

***«Нагрузка на слуховой анализатор».*** Степень напряжения слухового анализатора определяется по зависимости разборчивости слов в процентах от соотношения между уровнем интенсивности речи и «белого» шума. Когда помех нет, разборчивость слов равна 100% - 1 класс. Ко 2-му классу относятся случаи, когда уровень речи превышает шум на 10 – 15 дБА и соответствует разборчивости слов, равной 90 – 70% или на расстоянии до 3,5 м и т.п.

Наиболее часто встречаемой ошибкой при оценке напряженности трудового процесса является та, когда данным показателем характеризуется любая работа, проводящаяся в условиях повышенного уровня шума. Показателем «нагрузка на слуховой анализатор» необходимо характеризовать такие работы, при которых исполнитель в условиях повышенного уровня шума должен воспринимать на слух речевую информацию или другие звуковые сигналы, которыми он руководствуется в процессе работы. Примером работ, связанных с нагрузкой на слуховой анализатор, является труд телефониста производственной связи, звукооператора ТВ, радио, музыкальных студий.

***«Нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов наговариваемых в неделю)».*** Степень напряжения голосового аппарата зависит от продолжительности речевых нагрузок. Перенапряжение голоса наблюдается при длительной, без отдыха голосовой деятельности.

*Пример*. Наибольшие нагрузки (класс 3.1 или 3.2) отмечаются у лиц голосо-речевых профессий (педагоги, воспитатели детских учреждений, вокалисты, чтецы, актеры, дикторы, экскурсоводы и т.д.). В меньшей степени такой вид нагрузки характерен для других профессиональных групп (авиадиспетчеры, телефонисты, руководители и т.д. – 2 класс). Наименьшие значения критерия могут отмечаться в работе других профессий, таких как лаборанты, конструкторы, водители автотранспорта (1 класс).

**Эмоциональные нагрузки**

***«Степень ответственности за результат собственной деятельности.*** Значимость ошибки» - указывает, в какой мере работник может влиять на результат собственного труда при различных уровнях сложности осуществляемой деятельности. С возрастанием сложности повышается степень ответственности, поскольку ошибочные действиям приводят к дополнительным усилиям со стороны работника или целого коллектива, что соответственно приводит к увеличению эмоционального напряжения.

Для таких профессий, как руководители и мастера промышленных предприятий, авиадиспетчеры, врачи, водители транспортных средств и т.п. характерна самая высокая степень ответственности за окончательный результат работы, а допущенные ошибки могут привести к остановке технологического процесса, возникновению опасных ситуаций для жизни людей (класс 3.2).

Если работник несет ответственность за основной вид задания, а ошибки приводят к дополнительным усилиям с стороны целого коллектива, то эмоциональная нагрузка в данном случае уже несколько ниже (класс 3.1): медсестры, научные работники, конструкторы. В том случае, когда степень ответственности связана с качеством вспомогательного задания, а ошибки приводят к дополнительным усилиям со стороны вышестоящего руководства (в частности, бригадира, начальника смены и т.п.), то такой труд по данному показателю характеризуется еще меньшим проявлением эмоционального напряжения (2 класс): телефонисты, телеграфисты. Наименьшая значимость критерия отмечается в работе лаборанта, глее работник несет ответственность только за выполнение отдельных элементов продукции, а в случае допущенной ошибки дополнительные усилия только со стороны самого работника (класс 1).

Таким образом, по данному показателю оценивается ответственность работника за качество элементов заданий вспомогательных работ, основной работы или конечной продукции. Например, для токаря конечной продукцией являются изготовленные им детали, для мастера токарного участка – все детали, изготовленные на этом участке, а для начальника механического цеха – работа всего цеха. Поэтому при использовании данного критерия возможен следующий подход.

Класс 1 – ответственность за качество действий или операций, являющихся элементом трудового процесса по отношению к его конечной цели, а ошибка исправляется самим работающим на основе самоконтроля или внешнего, формального контроля по типу «правильно - не правильно» (все виды подсобных работ, санитарки, уборщицы, грузчики и т.д.).

Класс 2 – ответственность за качество деятельности, являющейся технологическим циклом или крупным элементом техпроцесса по отношению к его конечной цели, а ошибка исправляется вышестоящим руководителем по типу указаний «как необходимо сделать правильно» (рабочие строительных специальностей, ремонтный персонал).

Класс 3.1 – ответственность за весь технологический процесс или деятельность, а ошибка исправляется всем коллективом, группой, бригадой (диспетчерский персонал, мастера, бригадиры, начальники цехов основного производства), за исключением случаев, когда ошибка может привести к перечисленным ниже последствиям.

Класс 3.2 – ответственность за качество продукции, производимой всем структурным подразделением или повышенная ответственность за результат собственной ошибки, если она может привести к остановке технологического процесса, поломке дорогостоящего или уникального оборудования, либо к возникновению опасности для жизни других людей () водители, перевозящие пассажиров автотранспортных средств, пилоты пассажирских самолетов, машинисты локомотивов, капитаны судов, руководители предприятий и организаций).

***«Степень риска для собственной жизни».*** Мерой риска является вероятность наступления нежелательного события, которую с достаточной точностью можно выявить из статистических данных производственного травматизма на данном предприятии и аналогичных предприятиях отрасли.

Поэтому на данном рабочем месте анализируют наличие травмоопасных факторов, которые могут представлять опасность для жизни работающих и определяют возможную зону их влияния. Рекомендуется использовать материалы аттестации рабочих мест по условиям труда, которые предписывают составление такого перечня. Например, во временной методике проведения в электроэнергетике (сосуды и трубопроводы с давлением выше 5 атмосфер, маслонаполненные вводы высоковольтного оборудования на напряжение выше 1000В, сосуды, трубопроводы и арматура с температурой носителя выше 60 градусов Цельсия, и др.).

Показателем «степень риска для собственной жизни» характеризуют лишь те рабочие места, где существует прямая опасность, т.е. рабочая среда таит угрозу непосредственно поражающей реакции (взрыв, удар, самовозгорание), в отличие от косвенной опасности, когда рабочая среда становится опасной при неправильном и непредусмотрительном поведении работающего.

Наиболее часто встречающимися видами происшествий, приводящих к несчастным случаям со смертельным исходом, являются: дорожно-транспортные происшествия, падение с высоты, падение, обрушения и обвалы предметов и материалов, воздействие движущихся и вращающихся частей, разлетающихся предметов и деталей. Наиболее частыми источниками травматизма являются автомобили, энергетическое оборудование, тракторы, металлорежущие станки.

Примерами профессий, работа в которых характеризуется повышенной степенью риска для собственной жизни:

- строительные специальности, в основном связанные с работой на высоте (плотники, монтажники лесов, монтажники металлоконструкций, машинисты кранов, каменщики и ряд других); основным травмирующим фактором в этих профессиях является падение с высоты;

- водители всех видов транспортных средств: основной травмирующий фактор – нарушение правил дорожного движения, неисправность транспортного средства;

- профессии, связанные с обслуживанием энергетического оборудования и систем (электромонтеры, электрослесари и др.): травмирующий фактор – поражение электрическим током;

- основные профессии горнодобывающей промышленности (проходчики, взрывники, скреперисты, рабочие очистного забоя и др.): травмирующий фактор – взрывы, разрушения, обвалы, выбросы газа и т.п.;

- профессии металлургии и химического производства (литейщики, плавильщики, конверторщики и др.): травмирующий фактор – взрывы и выбросы расплавов, воспламенения в результате нарушения технологического процесса.

Риск для собственной жизни связан не только с травмоопасностью, но может определяться и спецификой трудовой деятельности в определенных социально-экономических условиях в стране. Так, высокий риск для собственной жизни характерен для работников прокуратуры (прокуроры, помощники прокуроров, следователи) и других сотрудников правоохранительных органов.

***«Ответственность за безопасность других лиц».*** При оценке напряженности необходимо учитывать лишь прямую, а не опосредованную ответственность (последняя распределяется на всех руководителей), то есть такую, которая вменяется должностной инструкцией.

Как правило, это руководители первичных трудовых коллективов – мастера, бригадиры, отвечающие за правильную организацию работы в потенциально опасных условиях и следящие за выполнением инструкций по охране труда и технике безопасности; работники, чья ответственность исходит из самого характера работы – врачи некоторых специальностей (хирурги, реаниматологи, травматологи, воспитатели детских дошкольных учреждений, авиадиспетчеры) и лица, управляющие потенциально опасными машинами и механизмами, например, водители транспортных средств, пилоты пассажирских самолетов, машинисты локомотивов.

***«Количество конфликтных производственных ситуаций за смену».*** Наличие конфликтных ситуаций в производственной деятельности ряда профессий (сотрудники всех звеньев прокуратуры, системы МВД, преподаватели и др.) существенно увеличивают эмоциональную нагрузку и подлежат количественной оценке. Количество конфликтных ситуаций учитывается на основании хронометражных наблюдений.

Конфликтные ситуации у педагогов встречаются в виде непосредственного взаимоотношения между педагогом и учащимися, а также участие в разрешении конфликтов, возникающих между учениками. Кроме того, могут возникать конфликты внутри педагогического коллектива с коллегами, руководством и в ряде случаев с родителями учащихся.

У прокуроров и работников правоохранительных органов конфликты встречаются с клиентами в виде словесных угроз, угроз по телефону, письменно и при личном общении, а также оскорбления, угрозы физического насилия, физические атаки.

*Пример.* Наибольшее число конфликтов в среднем за рабочую смену отмечено у работников правоохранительных органов: более 8 (класс 3.2), меньшее количество у преподавателей – от 4 до 8 (класс 3.1), у помощников следователей прокуратуры от 1 до 3 (класс 2), у работников канцелярии прокуратуры – отсутствуют (класс 1).

**Монотонность нагрузок**

***«Число элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или многократно повторяющихся операций» и «Продолжительность (с) выполнения простых производственных заданий или повторяющихся операций»*** - чем меньше число выполняемых приемов и чем короче время, тем, соответственно, выше монотонность нагрузок.

Данные показатели наиболее выражены при конвейерном труде (класс 3.1 – 3.2). Эти показатели характеризуют так называемую «монотонную» монотонию.

Необходимым условием для отнесения операций и действий к монотонным является не только их частая их повторяемость и малое количество приемов, что может наблюдаться и при других работах, но и их однообразие и, самое главное, их низкая информационная содержательности, когда действия и операции производятся автоматически и практически не требуют пристального внимания, переработки информации и принятия решений, т.е. практически не задействуют «интеллектуальные» функции.

К таким работам относятся практически все профессии поточно-конвейерного производства – монтажники, слесари-сборщики, регулировщики радиоаппаратуры, и другие работы того же характера – штамповка, упаковка, наклейка ярлыков, нанесение маркировочных знаков. В отличие от этих существуют работы, которые по внешним признакам относятся к монотонным, но, по сути, таковыми не являются, например, работа оператора-программиста ПЭВМ, когда короткие, однообразные и часто повторяющиеся действия имеют значительный информационный компонент и вызывают состояние не монотонии, а нервно-эмоционального напряжения.

***«Время активных действий (в % к продолжительности смены)».*** Наблюдение за ходом технологического процесса не относится к «активным действиям». Чем меньше время выполнения активных действий и больше время наблюдения за ходом производственного процесса, тем, соответственно, выше монотонность нагрузок.

Наиболее высокая монотонность по этому показателю характерна для операторов пультов управления химических производств (класс 3.1 – 3.2).

***«Монотонность производственной обстановки (время пассивного наблюдения за ходом техпроцесса, в % от времени смены)»*** - чем больше время пассивного наблюдения за ходом технологического процесса, тем более монотонной является работа.

Данный показатель, также как и предыдущий, наиболее выражен у операторских видов труда, работающих в режиме ожидания (операторы пультов управления химических производств, электростанций и др.) – класс 3.2.

**Режим работы**

***«Фактическая продолжительность рабочего дня»*** - выделен в самостоятельную рубрику, так как независимо от числа смен и ритма работы фактическая продолжительность рабочего дня колеблется от 6 – 8 ч (телефонисты, телеграфисты и т.п.) до 12 ч и более (руководители промышленных предприятий). У целого ряда профессий продолжительность смены составляет 12 ч и более (врачи, медсестры и т.п.). Чем продолжительнее работа по времени, тем больше суммарная нагрузка, и, соответственно, выше напряженность труда.

***«Сменность работы»*** определяется на основании внутрипроизводственных документов, регламентирующих распорядок труда на данном предприятии, организации. Самый высокий класс 3.2 характеризуется нерегулярной сменностью с работой в ночное время (медсестры, врачи и т.п.).

***«Наличие регламентированных перерывов и их продолжительность (без учета обеденного перерыва)».*** К регламентированным перерывам следует относить только те перерывы, которые введены в регламент рабочего времени на основании официальных внутрипроизводственных документов, таких как коллективный договор, приказ директора предприятия или организации, либо на основании государственных документов – санитарных норм и правил, отраслевых правил по охране труди и других.

Недостаточная продолжительность или отсутствие регламентированных перерывов усугубляет напряженность труда, поскольку отсутствует элемент кратковременной защиты временем от воздействия факторов трудового процесса и производственной среды.

Существующие режимы работ авиадиспетчеров, врачей, медицинских сестер и т. д . характеризуются отсутствием регламентированных перерывов (класс 3.2), в отличие от мастеров и руководителей промышленных предприятий, у которых перерывы не регламентированы и непродолжительны (класс 3.1). В то же время, перерывы, имеют место, но они недостаточной продолжительности у конструкторов, научных работников, телеграфистов, телефонистов и др. (класс 2).

**2.7. Отнесение условий труда на рабочем месте к классу условий труда**

**По результатам проведения исследований** (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов экспертом осуществляется **отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда** (далее - отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда).

**Отнесение условий труда к классу** (подклассу) условий труда осуществляется с учетом степени отклонения фактических значений вредных и (или) опасных факторов, полученных по результатам проведения их исследований (испытаний) и измерений, от нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и продолжительности воздействия вредных и (или) опасных факторов на работника в течение рабочего дня (смены).

При проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, расположенных в отдельных видах транспорта и объектах транспортной инфраструктуры, в отношении которых не установлены особенности проведения специальной оценки условий труда, применяются гигиенические [нормативы](https://normativ.kontur.ru/document?moduleid=9&documentid=380739#l35), установленные для отдельных видов транспорта и объектов транспортной инфраструктуры [8].

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии **химического фактора** осуществляется в зависимости от соотношения фактической концентрации вредных химических веществ в воздухе рабочей зоны к соответствующей (максимальной и (или) среднесменной) предельно допустимой концентрации данных веществ (далее соответственно -  ,  ), установленной в [СанПиН 1.2.3685-21](https://normativ.kontur.ru/document?moduleid=9&documentid=450207#l2292) "Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания".

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора осуществляется как по максимальным, так и по среднесменным концентрациям вредных химических веществ, для которых установлены  и  . При этом класс (подкласс) условий труда устанавливается по более высокой степени вредности, полученной из сравнения фактической концентрации вредных химических веществ с соответствующей ПДК.

При одновременном содержании в воздухе рабочей зоны двух и более вредных химических веществ разнонаправленного действия отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора осуществляется по вредному химическому веществу, концентрация которого соответствует наиболее высокому классу (подклассу) условий труда. При этом:

* присутствие любого количества вредных химических веществ, фактические уровни которых соответствуют подклассу 3.1 вредных условий труда, не увеличивает степень вредности условий труда;
* присутствие трех и более вредных химических веществ, фактические уровни которых соответствуют подклассу 3.2 вредных условий труда, переводят условия труда в подкласс 3.3 вредных условий труда;
* присутствие двух и более вредных химических веществ, фактические уровни которых соответствуют подклассу 3.3 вредных условий труда, переводят условия труда в подкласс 3.4 вредных условий труда;
* присутствие двух и более вредных химических веществ, фактические уровни которых соответствуют подклассу 3.4 вредных условий труда, переводят условия труда в опасные условия труда.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии **биологического фактора** (работы с микроорганизмами-продуцентами, живыми клетками и спорами, содержащимися в бактериальных препаратах) осуществляется в зависимости от превышения значений фактической концентрации микроорганизмов-продуцентов, бактериальных препаратов и их компонентов в воздухе рабочей зоны над значениями предельно допустимой концентрации данных веществ, установленными соответствующими гигиеническими нормативами.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с патогенными микроорганизмами) на рабочих местах работников, непосредственно осуществляющих работы по обслуживанию и ремонту относящихся к жилищно-коммунальному хозяйству канализационных сооружений и сетей, в том числе производственного оборудования на этих объектах, осуществляется без проведения исследований (испытаний) и измерений на основе результатов проведения производственного контроля условий труда по биологическому фактору на рассматриваемых рабочих местах.

В качестве исходных материалов при проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность, наряду с документами, перечисленными в пункте 7 настоящей Методики, должны использоваться данные статистической отчетности об имеющихся либо имевшихся инфекционных заболеваниях у пациентов, которые определяют наличие воздействия биологического фактора в условиях труда на рабочих местах.

Для подтверждения наличия на рабочих местах медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность, контакта с патогенными микроорганизмами - возбудителями инфекционных заболеваний (работы в условиях воздействия биологического фактора) и дальнейшего отнесения условий труда на рабочих местах к классу (подклассу) условий труда по биологическому фактору используются данные имеющейся в медицинской организации документации, в которой отражены основные и сопутствующие заболевания пациентов (больных), а также данные из форм федерального статистического наблюдения. Сроки давности сведений из указанных документов не должны превышать периода пяти лет до даты начала проведения специальной оценки условий труда.

Сведения, полученные в ходе изучения указанной медицинской документации и (или) из обязательных для предоставления медицинской организацией форм федерального статистического наблюдения, обеспечивают установление наименований болезней и групп патогенности возбудителей этих инфекционных заболеваний и являются основными для осуществления отнесения условий труда медицинских и иных работников к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора.

К **виброакустическим факторам** относятся:

1) шум;

2) инфразвук;

3) ультразвук воздушный;

4) вибрация общая и локальная.

При воздействии на работника постоянного шума отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется по результатам измерения уровней звукового давления в октавных полосах со среднегеометрическими частотами 31,5, 63, 125, 250, 500, 1000, 2000, 4000, 8000 Гц с последующим сравнением с установленным допустимым уровнем, соответствующим среднегеометрической частоте, либо с допустимым уровнем звука (дБА).

При воздействии в течение рабочего дня (смены) на работника шумов с разными временными (постоянный шум, непостоянный шум - колеблющийся, прерывистый, импульсный) и спектральными (тональный шум) характеристиками в различных сочетаниях измеряют или рассчитывают эквивалентный уровень звука. Для получения сопоставимых данных измеренные или рассчитанные эквивалентные уровни звука импульсного и тонального шумов увеличиваются на 5 дБА, полученный результат допускается сравнивать с ПДУ для шума без внесения в него понижающей поправки.

При воздействии на работника постоянного инфразвука отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется по результатам измерения уровня звукового давления в октавных полосах со среднегеометрическими частотами 2, 4, 8 и 16 Гц, в дБ и его сравнения с соответствующим ПДУ.

При воздействии на работника ультразвука воздушного (в 1/3 октавных полосах частот от 12,5 до 100,0 кГц) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется по результатам измерения уровня звукового давления на рабочей частоте источника ультразвуковых колебаний и его сравнения с соответствующим ПДУ.

При воздействии на работника постоянной вибрации (общей и (или) локальной) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется методом интегральной оценки по частоте нормируемого параметра.

При этом измеряется или рассчитывается эквивалентный корректированный уровень виброускорения, который сравнивается с соответствующим ПДУ.

При воздействии на работника непостоянной вибрации (общей и (или) локальной) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется методом интегральной оценки по эквивалентному (по энергии) уровню нормируемого параметра.

При этом измеряется или рассчитывается эквивалентный корректированный уровень виброускорения, который сравнивается с соответствующим ПДУ.

При воздействии на работника в течение рабочего дня (смены) как постоянной, так и непостоянной вибрации (общей и (или) локальной) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется путем измерения или расчета (с учетом продолжительности их действия) эквивалентного корректированного уровня виброускорения и его сравнения с соответствующим ПДУ.

При воздействии локальной вибрации в сочетании с воздействием местного охлаждения рук при работе в условиях охлаждающего микроклимата, отнесенного по степени вредности к подклассу 3.1 вредных условий труда и выше, класс (подкласс) условий труда по данному фактору повышается на одну степень.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии **параметров микроклимата** осуществляется с учетом используемого на рабочем месте производственного оборудования, являющегося искусственным источником тепла и (или) холода, и на основе измерений температуры воздуха, влажности воздуха, скорости движения воздуха и (или) теплового излучения (облучения) в производственных помещениях (рабочих зонах) на всех местах пребывания работника в течение рабочего дня (смены) с учетом характеристики микроклимата (нагревающий, охлаждающий) путем сопоставления фактических значений параметров микроклимата с нормативными значениями параметров микроклимата.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата осуществляется в следующей последовательности:

* на первом этапе класс (подкласс) условий труда определяется по температуре воздуха;
* на втором этапе класс (подкласс) условий труда корректируется в зависимости от влажности воздуха, скорости движения воздуха и (или) теплового излучения (облучения) - экспозиционной дозы теплового облучения (ДЭО), представляющей собой расчетную величину.

При определении облучаемой поверхности тела необходимо производить ее расчет с учетом доли в % каждого участка тела человека: голова и шея - 9, грудь и живот - 16, спина - 18, руки - 18, ноги - 39. Общая площадь тела человека в среднем составляет 1,8 м2.

Количество измерений параметров микроклимата на каждом рабочем месте устанавливается в зависимости от особенностей технологического процесса. В случае наличия у работника одного рабочего места параметры микроклимата измеряются однократно.

При воздействии нагревающего микроклимата (температура воздуха в производственном помещении (рабочей зоне) выше границ оптимальных величин отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата осуществляется раздельно по температуре воздуха, скорости его движения, влажности воздуха, тепловому излучению путем соотнесения фактических уровней показателей параметров микроклимата с диапазоном величин.

Класс (подкласс) условий труда устанавливается по параметру микроклимата, имеющему наиболее высокую степень вредности.

В случае, если температура воздуха или влажность воздуха, или скорость движения воздуха в производственном помещении (рабочей зоне) с нагревающим микроклиматом не соответствует допустимым величинам, отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата осуществляется по индексу тепловой нагрузки среды (далее - ТНС-индекс) путем соотнесения фактических уровней ТНС-индекса с диапазоном величин.. Значения ТНС-индекс устанавливается применительно к работнику, одетому в комплект легкой летней одежды с теплоизоляцией 0,5 - 0,8 Кло (1 Кло = 0,155 °C - м2/Вт). Категории работ разграничиваются на основе интенсивности энергозатрат организма в ккал/ч (Вт).

При воздействии теплового излучения отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата осуществляется по показателям интенсивности теплового облучения и (или) экспозиционной дозе теплового облучения.

При воздействии охлаждающего микроклимата (микроклимат является охлаждающим, если температура воздуха в производственном помещении (рабочей зоне) ниже границ оптимальных величин, отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата осуществляется раздельно по температуре воздуха, скорости движения воздуха, влажности воздуха, тепловому излучению.

Класс (подкласс) условий труда устанавливается по параметру микроклимата, имеющему наиболее высокий класс (подкласс) условий труда.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата в ситуациях, когда чередуется воздействие как нагревающего, так и охлаждающего микроклимата (работа в помещении, в нагревающей и охлаждающей среде различной продолжительности и физической активности), осуществляется раздельно по нагревающему и охлаждающему микроклимату.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при **воздействии световой среды** осуществляется в зависимости от результатов исследований (испытаний) и измерений освещенности рабочей поверхности.

Нормативные значения освещенности рабочей поверхности Ен (для искусственного освещения рабочих мест) установлены в [9].

При работе на открытой территории только в дневное время суток, когда источником света дополнительно является солнечное излучение, условия труда на рабочем месте по показателю освещенности рабочей поверхности признаются допустимыми условиями труда.

При расположении рабочего места в нескольких рабочих зонах (в помещениях, на участках, на открытой территории) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии световой среды осуществляется с учетом времени пребывания в разных рабочих зонах.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии **неионизирующих излучений** осуществляется при наличии неионизирующих излучений от производственного оборудования, за исключением рабочих мест, на которых работники заняты только на персональных электронно-вычислительных машинах (персональных компьютерах) и (или) эксплуатируют аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иную офисную организационную технику, а также бытовую технику, не используемую в технологическом процессе производства.

Значения ПДУ электростатического поля определяются в зависимости от времени воздействия фактора в течение рабочего дня (смены).

Значения ПДУ электрических полей промышленной частоты (50 Гц) определяются в зависимости от времени воздействия фактора в течение рабочего дня (смены).

Значения ПДУ постоянного магнитного поля определяются в зависимости от времени воздействия фактора в течение рабочего дня (смены).

Значения ПДУ магнитных полей промышленной частоты (50 Гц) определяются в зависимости от времени воздействия фактора в течение рабочего дня (смены) в соответствии с ПДУ синусоидального (периодического) магнитного поля частотой 50 Гц.

Для электромагнитных излучений радиочастотного диапазона рассматривается ПДУ энергетической экспозиции электромагнитного излучения. При этом значения ПДУ определяются в зависимости от времени воздействия фактора в течение рабочего дня (смены).

При действии неионизирующих электромагнитных полей и излучений условия труда признаются вредными условиями труда для электрического поля частотой 50 Гц и электромагнитного поля в диапазоне частот 30 МГц - 300 ГГц при превышений их максимальных ПДУ.

При одновременном или последовательном пребывании работника в течение рабочего дня (смены) в условиях воздействия нескольких электромагнитных полей и излучений от производственного оборудования, для которых установлены разные ПДУ, класс (подкласс) условий труда устанавливается по показателю, для которого определена наиболее высокая степень вредности.

При этом превышение ПДУ двух и более оцениваемых показателей, отнесенных к одной и той же степени вредности, повышает класс (подкласс) условий труда на одну степень.

При воздействии неионизирующих электромагнитных излучений оптического диапазона (лазерное, ультрафиолетовое) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии неионизирующих излучений осуществляется значениям Нпду, Е пду,  ƛ , t, устанавливаются в соответствии с СанПиН 1.2.3685-21. При превышении и работа разрешается только при использовании средств индивидуальной или коллективной защиты.

При работе с источниками **ионизирующего излучения** вредные условия труда характеризуются наличием вредных и (или) опасных факторов, не превышающих гигиенические нормативы, установленные [СанПиН 2.6.1.2523-09](https://normativ.kontur.ru/document?moduleid=9&documentid=140797#l10) "Нормы радиационной безопасности", утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации [от 7 июля 2009 г. N 47](https://normativ.kontur.ru/document?moduleid=9&documentid=140797#l0) (НРБ-99/2009).

Степень вредности (опасности) условий труда при воздействии ионизирующих излучений определяется увеличением риска возникновения стохастических беспороговых эффектов.

В качестве гигиенического критерия для отнесения условий труда к соответствующему классу (подклассу) условий труда при воздействии ионизирующего излучения принимается максимальная потенциальная эффективная (эквивалентная) доза излучения (далее - МПД), которая определяется за календарный год при работе с источниками ионизирующих излучений в стандартных условиях на конкретном рабочем месте. При расчете МПД продолжительность рабочего времени для персонала группы "А" и для всех остальных работников принимается равной 2000 часам в год.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии ионизирующего излучения осуществляется на основе систематических данных текущего и оперативного контроля за год.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда **по тяжести трудового процесса** осуществляется по следующим показателям:

1) физическая динамическая нагрузка;

2) масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную;

3) стереотипные рабочие движения;

4) статическая нагрузка;

5) рабочая поза;

6) наклоны корпуса;

7) перемещение в пространстве.

При выполнении работ, связанных с неравномерными физическими нагрузками в разные рабочие дни (смены), отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса (за исключением массы поднимаемого и перемещаемого груза и наклонов корпуса тела работника) осуществляется по средним показателям за 2 - 3 рабочих дня (смены).

Масса поднимаемого и перемещаемого работником вручную груза и наклоны корпуса оцениваются по максимальным значениям.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при физической динамической нагрузке осуществляется путем определения массы груза (деталей, изделий, инструментов), перемещаемого вручную работником при каждой операции, и расстояния перемещения груза в метрах. После этого подсчитывается общее количество операций по переносу работником груза в течение рабочего дня (смены) и определяется величина физической динамической нагрузки (кг  м) в течение рабочего дня (смены).

При работах, обусловленных как региональными, так и общими физическими нагрузками в течение рабочего дня (смены), связанных с перемещением груза на различные расстояния, определяется суммарная механическая работа за рабочий день (смену).

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при поднятии и перемещении работником груза вручную осуществляется путем взвешивания такого груза или определения его массы по эксплуатационной и технологической документации, если выполнить измерение массы такого груза путем взвешивания в условиях штатного производственного процесса не представляется возможным. В случае определения массы груза по эксплуатационной и технологической документации соответствующая запись делается в протоколе исследований (испытаний) и измерений тяжести трудового процесса с указанием отсылочных данных на эксплуатационную и технологическую документацию, содержащую сведения о массе поднимаемого и перемещаемого работником груза вручную.

Для определения суммарной массы груза, перемещаемого в течение каждого часа рабочего дня (смены), вес всех грузов за рабочий день (смену) суммируется. Независимо от фактической длительности рабочего дня (смены) суммарную массу груза за рабочий день (смену) делят на количество часов рабочего дня (смены).

В случаях, когда перемещение работником груза вручную происходит как с рабочей поверхности, так и с пола, показатели суммируются. Если с рабочей поверхности перемещался больший груз, чем с пола, то полученную величину следует сопоставлять именно с этим показателем, а если наибольшее перемещение производилось с пола - то с показателем суммарной массы груза в час при перемещении с пола. Если с рабочей поверхности и с пола перемещается равный груз, то суммарную массу груза сопоставляют с показателем перемещения с пола.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при выполнении работником стереотипных рабочих движений и локальной нагрузке (с участием мышц кистей и пальцев рук) осуществляется путем подсчета числа движений работника за 10 - 15 минут, определения числа его движений за 1 минуту и расчета общего количества движений работника за время, в течение которого выполняется данная работа (умножение на количество минут рабочего дня (смены), в течение которых выполняется работа).

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при выполнении работником стереотипных рабочих движений и региональной нагрузке (при работе с преимущественным участием мышц рук и плечевого пояса) осуществляется путем подсчета их количества за 10 - 15 минут или за 1 - 2 повторяемые операции, несколько раз за рабочий день (смену). После оценки общего количества операций или времени выполнения работы определяется общее количество региональных движений за рабочий день (смену).

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при статической нагрузке, связанной с удержанием работником груза или приложением усилий, осуществляется путем перемножения двух параметров: веса груза либо величины удерживающего усилия и времени его удерживания.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при статической нагрузке, связанной с удержанием работником груза или приложением усилий, осуществляется при выполнении следующих действий, связанных со статическим усилием:

1) удержание обрабатываемого изделия (инструмента),

2) прижим обрабатываемого инструмента (изделия) к обрабатываемому изделию (инструменту),

3) перемещение органов управления (рукояток, маховиков, штурвалов) или тележек.

При удержании обрабатываемого изделия (инструмента) величина статического усилия определяется весом удерживаемого изделия (инструмента). Вес изделия определяется путем взвешивания.

При прижиме обрабатываемого инструмента (изделия) к обрабатываемому изделию (инструменту) величина усилия прижима определяется с помощью тензометрических, пьезокристаллических или других датчиков, которые необходимо закрепить на инструменте или изделии.

При перемещении органов управления (рукояток, маховиков, штурвалов) или тележек усилие на органах управления допускается определять с помощью динамометра или по технологической (эксплуатационной) документации.

Время удерживания статического усилия определяется на основании хронометражных измерений в течение рабочего дня (смены). Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при статической нагрузке, связанной с удержанием груза или приложением усилий, осуществляется с учетом определенной преимущественной нагрузки: на одну руку, на две руки или с участием мышц корпуса и ног. Если при выполнении работы встречается 2 или 3 указанных выше вида статической нагрузки, то их следует суммировать и суммарную величину статической нагрузки соотносить с показателем преимущественной нагрузки.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса с учетом рабочего положения тела работника осуществляется путем определения абсолютного времени (в минутах, часах) пребывания в каждой рабочей позе, которое устанавливается на основании документарно оформленных хронометражных наблюдений за рабочий день (смену). После этого рассчитывается время пребывания в относительных величинах (в процентах к 8-часовому рабочему дню (смене) независимо от его фактической продолжительности).

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса с учетом рабочего положения тела работника в течение рабочего дня (смены) осуществляется в соответствии с процентом от времени смены. При этом к работе в положении "стоя" относится работа, которая не предполагает возможности ее выполнения в положении "сидя". Время пребывания в рабочей позе "стоя" определяется путем сложения времени работы работника в положении "стоя" и времени его перемещения в пространстве между объектами в радиусе не более 5 м.

Неудобное рабочее положение работника связано с выполнением работ с наклоном или поворотом туловища, с поднятыми выше уровня плеч руками, с неудобным размещением ног, с необходимостью удержания работником рук на весу. Неудобное рабочее положение также характерно для работ, при которых органы управления или рабочие поверхности производственного оборудования расположены вне пределов максимальной досягаемости рук работника либо в поле зрения работника находятся объекты, препятствующие наблюдению за обслуживаемым объектом или процессом.

К фиксированным рабочим положениям работника относятся положения с невозможностью изменения взаимного положения различных частей тела работника относительно друг друга, которые связаны с выполнением работ, при которых необходимо в процессе производственной деятельности различать мелкие объекты, в том числе с использованием оптических увеличительных приборов - луп и микроскопов. Для фиксированного рабочего положения характерна либо полная неподвижность, либо ограниченное количество высокоточных движений, совершаемых с малой амплитудой в ограниченном пространстве.

К вынужденным рабочим положениям работника относятся положения "лежа", "на коленях", "на корточках".

Если по характеру работы рабочие позы работника разные, то отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии тяжести трудового процесса с учетом рабочего положения тела работника следует проводить по наиболее типичной рабочей позе для данной работы.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса с учетом наклонов корпуса тела работника за рабочий день (смену) определяется путем их прямого подсчета в единицу времени (минуту, час). Далее рассчитывается общее число наклонов корпуса тела работника за все время выполнения работы либо определяется их количество за одну операцию и умножается на число операций за рабочий день (смену).

При этом необходимо учитывать, что при оценке фактора работы с вынужденным наклоном корпуса тела работника более 30° у работника со средними антропометрическими данными подобные наклоны корпуса тела производятся в случае, если он берет какие-либо предметы, поднимает груз или выполняет действия руками на высоте не более 50 см от пола.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при перемещении работника в пространстве осуществляется с учетом такого перемещения по горизонтали и (или) вертикали, обусловленного технологическим процессом, в течение рабочего дня (смены) и определяется на основании подсчета количества шагов за рабочий день (смену) и измерения длины шага.

Количество шагов за рабочий день (смену) определяется с помощью шагомера, помещенного в карман работника или закрепленного на его поясе (во время регламентированных перерывов и обеденного перерыва шагомер необходимо выкладывать из кармана работника или снимать с его пояса).

Мужской шаг в производственной обстановке в среднем равняется 0,6 м, а женский - 0,5 м.

Перемещением работника в пространстве по вертикали необходимо считать его перемещения по лестницам или наклонным поверхностям, угол наклона которых более 30° от горизонтали.

Для работников, трудовая функция которых связана с перемещением в пространстве как по горизонтали, так и по вертикали, эти расстояния необходимо суммировать и сопоставлять с тем показателем, величина которого была больше.

Класс (подкласс) условий труда устанавливается по показателю тяжести трудового процесса, имеющему наиболее высокий класс (подкласс) условий труда.

При наличии двух и более показателей тяжести трудового процесса, условия труда по которым отнесены к подклассу 3.1 или 3.2 вредных условий труда, класс (подкласс) условий труда по тяжести трудового процесса повышается на одну степень.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда **по напряженности** трудового процесса осуществляется по следующим показателям:

1) плотность сигналов и сообщений (световых, звуковых) в среднем за 1 час работы, поступающих как со специальных устройств (видеотерминалов, сигнальных устройств, шкал приборов), так и при речевом сообщении, в том числе по средствам связи;

2) число производственных объектов одновременного наблюдения;

3) работа с оптическими приборами (% времени рабочего дня (смены), в качестве которых используются устройства, используемые в производственном процессе с применением оптических элементов для увеличения размеров рассматриваемого объекта (лупы, микроскопы, дефектоскопы), либо используемые для повышения разрешающей способности прибора или улучшения видимости (бинокли), за исключением различных устройств для отображения информации (дисплеи), в которых оптические элементы не используются (различные индикаторы и шкалы, покрытые стеклянной или прозрачной пластмассовой крышкой);

4) нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю);

5) монотонность нагрузок (число элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или в многократно повторяющихся операциях; время активных действий; монотонность производственной обстановки).

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по показателю напряженности трудового процесса "плотность сигналов и сообщений в среднем за 1 час работы" осуществляется путем подсчета количества воспринимаемых и передаваемых сигналов (сообщений, распоряжений), которые необходимо учитывать при исполнении трудовой функции, передаваемых либо с использованием графического или текстового носителя, либо их сочетания, либо с устройств для передачи сигналов (знаков).

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по показателю напряженности трудового процесса "число производственных объектов одновременного наблюдения" осуществляется путем оценки объема внимания (от 4 до 8 несвязанных объектов) и его распределения (способности одновременно сосредотачивать внимание на нескольких объектах или действиях).

Условия труда оцениваются по данному показателю только в тех случаях, когда после получения информации одновременно от всех объектов наблюдения необходимо выполнение определенных действий по регулированию технологического процесса с распределением внимания.

В случае если при выполнении работы информация может быть получена путем последовательного переключения внимания с объекта на объект до наступления момента принятия решения и (или) выполнения действий либо при отсутствии ограничений по времени до момента принятия решения и (или) выполнения действий, что позволяет работнику перейти от распределения к переключению внимания, оценка напряженности трудового процесса по показателю "число производственных объектов одновременного наблюдения" при выполнении таких работ не проводится.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по показателю напряженности трудового процесса "работа с оптическими приборами" осуществляется на основе хронометражных наблюдений.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по показателю напряженности трудового процесса "нагрузка на голосовой аппарат" осуществляется с учетом продолжительности речевых нагрузок на основе хронометражных наблюдений или экспертным путем посредством опроса работников и их непосредственных руководителей.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса при монотонности нагрузок осуществляется с учетом числа элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или многократно повторяющихся операций (единиц), и продолжительности выполнения простых производственных заданий или повторяющихся операций, времени активных действий, монотонности производственной обстановки.

Класс (подкласс) условий труда устанавливается по показателю напряженности трудового процесса, имеющему наиболее высокий класс (подкласс) условий труда.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда с учетом комплексного воздействия вредных и (или) опасных факторов осуществляется на основании анализа отнесения данных факторов к тому или иному классу (подклассу) условий труда, выполняемого экспертом.

Итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочем месте устанавливают по наиболее высокому классу (подклассу) вредности и (или) опасности одного из имеющихся на рабочем месте вредных и (или) опасных факторов.

При этом в случае:

* сочетанного действия 3 и более вредных и (или) опасных факторов, отнесенных к подклассу 3.1 вредных условий труда, итоговый класс (подкласс) условий труда относится к подклассу 3.2 вредных условий труда;
* сочетанного действия 2 и более вредных и (или) опасных факторов, отнесенных к подклассам 3.2, 3.3, 3.4 вредных условий труда, итоговый класс (подкласс) повышается на одну степень.

Положения не распространяются на параметры микроклимата и вибрацию локальную в случае, если сочетанное воздействие таких факторов производственной среды было ранее учтено в соответствии с настоящей Методикой.

Если в отношении рабочих мест в соответствии с [перечнем](https://normativ.kontur.ru/document?moduleid=1&documentid=444868#l23), утвержденным Правительством Российской Федерации, установлены особенности проведения специальной оценки условий труда итоговый класс (подкласс) условий труда на таких рабочих местах устанавливается с учетом положений указанных особенностей.

Все результаты инструментальных измерений или идентификации факторов производственной среды сопоставляются с нормативными данными Методики[2].

**2.8. Оформление результатов проведения специальной оценки условий труда**

**Результаты проведения специальной оценки условий труда оформляются** в виде отчета, титульный лист которого должен содержать идентификационный номер, получаемый в порядке, установленном Федеральным законом [1].

**Отчет составляется организацией**, проводящей специальную оценку условий труда, подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня его направления работодателю организацией, проводящей специальную оценку условий труда. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету.

**Работодатель в течение трех рабочих дней** со дня утверждения отчета обязан уведомить об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета.

**К отчету прилагаются замечания и возражения** работника относительно результатов специальной оценки условий труда, проведенной на его рабочем месте, представленные в письменном виде (при наличии).

В случае применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом, класс (подкласс) условий труда может быть снижен.

**Форма отчета представлена в Приложении 3**, а инструкция по заполнению – в Приложении 4 Методики[2].

**2.9 Особенности проведения специальной оценки условий труда на отдельных рабочих местах**

При выявлении аналогичных рабочих мест специальная оценка условий труда на данных рабочих местах непосредственно производится только на 20 % рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее двух), результаты которой применяются ко всем аналогичным рабочим местам.

На аналогичные рабочие места заполняется единая карта специальной оценки условий труда.

В отношении аналогичных рабочих мест разрабатывается единый перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников.

**Специальная оценка условий труда на рабочих местах с территориально меняющимися рабочими зонами**, где рабочей зоной считается оснащенная необходимыми средствами производства часть рабочего места, в которой один работник или несколько работников выполняют схожие работы или технологические операции, проводится путем предварительного определения типичных технологических операций, характеризующихся наличием одинаковых вредных и (или) опасных производственных факторов, и последующей оценки воздействия на работников этих факторов при выполнении таких работ или операций. Время выполнения каждой технологической операции определяется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, на основании локальных нормативных актов, путем опроса работников и их непосредственных руководителей, а также путем хронометрирования.

В случае выявления в ходе проведения специальной оценки условий труда хотя бы одного рабочего места, не соответствующего признакам аналогичности, из числа рабочих мест, ранее признанных аналогичными, специальная оценка условий труда проводится на всех рабочих местах, признанных ранее аналогичными.

Условия труда и меры по их улучшению, установленные хотя бы для одного рабочего места из числа 20 % аналогичных рабочих мест, являются едиными для всех аналогичных рабочих мест.

Специальная оценка условий труда на рабочих местах с территориально меняющимися рабочими зонами, где рабочей зоной считается часть рабочего места, оснащенная необходимыми средствами производства, в которой один или несколько работников выполняют схожую по характеру работу или операцию, проводится путем предварительного определения типичных технологических операций со стабильным набором опасностей травмирования и повреждения здоровья и последующей их оценки при выполнении этих операций. Время выполнения каждой операции определяется экспертным путем (на основании локальных нормативных актов), путем опроса работников и их непосредственных руководителей.

Специальная оценка условий труда **не** проводится в отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями, или с работодателями - религиозными организациями, зарегистрированными в соответствии с федеральным законом.

При этом необходимо понимать, что надомные работники и работники, которые работают дистанционно, заключают трудовой договор, в котором прописано, что местом работы является дом или квартира, а также обязательно в трудовом договоре должно быть прописано, что данный сотрудник работает дистанционно или на дому. Если требования к трудовому договору не соблюдены, тогда сотрудник не будет считаться надомным работником или работником работающим дистанционно. На него не будет распространяться требование части 3 статьи 3 ФЗ 426 и в соответствии со ст.212 ТК РФ Вам необходимо провести на данном рабочем месте спецоценку.

На вакантных рабочих местах специальная оценка может не проводиться. В соответствии с пунктом 15 Методики проведения специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Минтруда России от 24 января 2014 г. N 33н, исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов проводятся в ходе осуществления штатных производственных (технологических) процессов и (или) штатной деятельности работодателя с учетом используемого работником производственного оборудования, материалов и сырья, являющихся источниками вредных и (или) опасных факторов.  
    С учетом изложенного специальная оценка условий труда на вакантном рабочем месте не может быть проведена, так как при отсутствии работника штатные производственные (технологические) процессы на таком рабочем месте не осуществляются.  
    Таким образом специальная оценка условий труда на **вакантном** рабочем месте может быть реализована только после принятия на него работника. Если же обязанности отсутствующего работника выполняет другой работник, то работодатель может принять самостоятельное решение и включить рабочее место в план оценки. Организация, проводящая специальную оценку, может согласить на данное действие.

**2.10 Проведение внеплановой специальной оценки условий труда**

Внеплановая специальная оценка условий труда проводится в следующих случаях:

1. ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;

2) получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований Федерального закона № 426 или государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации;

3) изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

4) изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

5) изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

6) произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;

7) наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда, в том числе подготовленных по замечаниям и возражениям работника относительно результатов специальной оценки условий труда, проведенной на его рабочем месте, представленных в письменном виде в выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представительный орган работников.

В случае изменения имени, фамилии или отчества (при наличии) работодателя - индивидуального предпринимателя, реорганизации работодателя - юридического лица или изменения наименования рабочего места, не повлекших за собой наступления оснований для проведения внеплановой специальной оценки условий труда, внеплановая специальная оценка условий труда может не проводиться. Решение о непроведении внеплановой специальной оценки условий труда должно приниматься комиссией.

В случае проведения внеплановой специальной оценки условий труда при получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного контроля на период до утверждения отчета о ее проведении не допускается ухудшение положения работников, занятых на рабочих местах, в отношении которых проводится внеплановая специальная оценка условий труда, в части предоставляемых им гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по сравнению с их положением до проведения специальной оценки условий труда, результаты которой получены с нарушениями требований Федерального закона. N 136-от 01.05.2016

**2.11. Сведения о результатах специальной оценки условий труда**

Сведения о результатах проведения специальной оценки условий труда, в том числе в отношении рабочих мест, условия труда на которых декларируются как соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, подлежат передаче в информационную систему учета, за исключением сведений, составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну, с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных. Обязанность по передаче результатов проведения специальной оценки условий труда возлагается на организацию, проводящую специальную оценку условий труда.

В информационной системе учета объектами учета являются следующие сведения:

1**) в отношении работодателя:**

а) полное наименование;

б) место нахождения и место осуществления деятельности;

в) идентификационный номер налогоплательщика;код причины постановки на учет в налоговом органе;

г) основной государственный регистрационный номер;

д) код по Общероссийскому [классификатору](https://normativ.kontur.ru/document?moduleid=1&documentid=453946#l0) видов экономической деятельности;

е) количество рабочих мест;

ж) количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;

з) распределение рабочих мест по классам (подклассам) условий труда;

2) **в отношении рабочего места:**

а) индивидуальный номер рабочего места, который при внеплановой и (или) повторной специальной оценке условий труда должен полностью совпадать с первоначально указанным для данного рабочего места;

б) код профессии работника или работников, занятых на данном рабочем месте, в соответствии с Общероссийским [классификатором](https://normativ.kontur.ru/document?moduleid=1&documentid=122405#l1) профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;

в) страховой номер индивидуального лицевого счета работника или работников, занятых на данном рабочем месте;

г) численность работников, занятых на данном рабочем месте;

д) класс (подкласс) условий труда на данном рабочем месте, а также класс (подкласс) условий труда в отношении каждого вредного и (или) опасного производственных факторов с указанием их наименования, единиц их измерения, измеренных значений, соответствующих нормативов (гигиенических нормативов) условий труда, продолжительности воздействия данных вредных и (или) опасных производственных факторов на работника и сведений о снижении класса (подкласса) условий труда на основании оценки эффективности средств индивидуальной защиты, включая реквизиты протокола оценки эффективности применяемых работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном техническим регламентом, проводимой в целях снижения класса (подкласса) условий труда (в случае проведения такой оценки);

е) основание для формирования прав работников, занятых на данном рабочем месте, на досрочное назначение страховой пенсии по старости (при наличии таких прав);

ж) сведения о произошедших за последние пять лет несчастных случаях на производстве и о профессиональных заболеваниях, выявленных у работников, занятых на данном рабочем месте;

з) сведения о качестве результатов проведения специальной оценки условий труда;

и) сведения о принятии федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, решения о прекращении действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;

3) **в отношении организации, проводившей специальную оценку условий труда:**

а) полное наименование;

б) регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда;

в) идентификационный номер налогоплательщика;

г) основной государственный регистрационный номер;

д) сведения об аккредитации испытательной лаборатории (центра) в национальной системе аккредитации, в том числе уникальный номер записи об аккредитации испытательной лаборатории (центра) в реестре аккредитованных лиц;

е) сведения об экспертах организации, проводившей специальную оценку условий труда, участвовавших в ее проведении, в том числе фамилия, имя, отчество, должность и регистрационный номер записи в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда;

ж) сведения о применявшихся испытательной лабораторией (центром) средствах измерений, включающие в себя наименование средства измерения и его номер в Федеральном информационном фонде по обеспечению единства измерений, заводской номер средства измерений, дату окончания срока действия его поверки, дату проведения измерений, наименования измерявшихся вредного и (или) опасного производственных факторов;

Организация, проводящая специальную оценку условий труда, в течение десяти рабочих дней со дня утверждения отчета о ее проведении передает в информационную систему учета в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

Указанная организация в течение трех рабочих дней со дня внесения в информационную систему учета сведений обязана уведомить работодателя об этом на бумажном носителе заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с приложением копий подтверждающих документов, а также направить работодателю в форме электронного документа переданные в информационную систему учета.

В случае невыполнения организацией, проводящей специальную оценку условий труда, обязанностей, работодатель вправе передавать в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе в электронной форме, имеющиеся у него сведения в отношении объектов учета.

Сведения, содержащиеся в информационной системе учета, используются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, подведомственной ему федеральной службой и координируемыми им государственными внебюджетными фондами, налоговыми органами, а также федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора), органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда и страховщиками.

Порядок формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в информационной системе учета, в том числе порядок присвоения идентификационного номера специальной оценке условий труда, устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Участники информационного взаимодействия обязаны соблюдать конфиденциальность сведений, содержащихся в информационной системе учета, обеспечивать защиту этих сведений от несанкционированного доступа в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Оператором информационной системы учета является федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

**2.12. Итоговый алгоритм подготовки и проведения специальной оценки**

Процедура спецоценки инициируется работодателем, но саму проверку проводит организация, которая имеет на это право. Перечень предприятий, получивших соответствующие разрешения, доступен на [сайте Министерства](http://akot.rosmintrud.ru/sout/organizations). Там можно получить все координаты потенциального исполнителя и выбрать оптимальный вариант для конкретной ситуации (в 2019 году таких организаций в реестре насчитывается 501).

**Сама методика проведения спецоценки условий труда** состоит из нескольких основных этапов. Рассмотрим пошагово, что надо сделать, чтобы проверить рабочие места.

**Шаг 1. Найти организацию**

На этом уровне работодатель определяет, какая организация будет проводить СОУТ. При выборе исполнителя важно понимать, что все расходы по содержанию и приезду оценщика станут дополнительными затратами. Поэтому нужно выбирать ту организацию, которая находится в максимальной близости от рабочих мест. Еще один фактор, на который следует обратить внимание, — наличие у компании собственной испытательной лаборатории. Иначе результаты спецоценки не примут контролирующие органы.

В организации, как правило, начинают с составления технического задания. Техническое задание (ТЗ) на СОУТ — это документ, входящий в состав тендерной документации и описывающий конкретно объект проводимой закупки. В этом документе заказчик разъясняет подробно, какие услуги, в каком объеме ему требуются.

Если коммерческая компания вправе выбрать партнера и заключить с ним гражданско-правовой договор, организация, работающая по 44-ФЗ, обязана провести закупку. Важный этап подготовки закупки — составление документации, в том числе на этом этапе готовится техническое задание на услуги по проведению специальной оценки условий труда рабочих мест, которое входит в документацию. В законе нет четких предписаний, кто конкретно из числа сотрудников заказчика обязан составлять такое ТЗ. Решение этого вопроса отдается на откуп заказчикам. Каждый заказчик вправе назначить ответственного за написание документа внутренним приказом. На практике, логично, если составлением этой бумаги занимается человек, который: понимает специфику организации и особенности работы в ней — техническое задание по проведению СОУТ в гипермаркетах отличается от аналогичного документа для школы или поликлиники; знаком с правилами организации охраны трудовой деятельности и нормативными документами на этот счет; знает правила описания объекта закупки, установленные 44-ФЗ. В идеале, составлять техзадание на проведение специальной оценки условий труда следует не одному работнику, а, как минимум, двоим совместно — специалисту по охране труда и специалисту контрактной службы.

**Шаг 2. Подготовить документы**

После того как организация, оказывающая услуги по спецоценке, подобрана и с ней заключен контракт, работодатель должен:

1. Издать приказ о проведении СОУТ.

2. Определить, кто войдет в состав комиссии по оценке рабочих мест.

3. Решить, на каких именно рабочих местах будут оцениваться производственные факторы (составить перечень рабочих мест, подлежащих оценке).

4. Составить график проведения спецоценки.

Законодательство позволяет проводить оценку не сразу на всех рабочих местах, а по очереди.

**Шаг 3. Основной этап**

* утверждается протокол по результатам идентификации;
* подготавливаются декларации соответствия;
* утверждаются протоколы по результатам измерения и идентификации.

Если испытания или измерения могут угрожать жизни или здоровью приглашенных оценщиков, то оформляется протокол о невозможности испытаний. На основании этого документа рабочие места признаются опасными, и работодатель обязан уведомить о них ГИТ в 10-дневный срок.

**Шаг 4. Оформить результаты спецоценки**

В отношении каждого рабочего места оформляется протокол с результатами СОУТ. Соответствующая форма отчета о проведении спецоценки и инструкция по его заполнению представлена в Приказе № 33 н «Методика проведения СОУТ» с изменениями.

Результаты СОУТ подтверждаются подписями всех членов комиссии, а утверждает их председатель комиссии по спецоценке — руководитель организации или ИП. Если кто-то с информацией, изложенной в отчете, не согласен, он пишет мотивированное мнение и прикладывает его к отчету.

По итогам этого этапа будет ясно, какие классы опасности присваиваются конкретным рабочим местам, что рекомендуют эксперты для улучшения ситуации, насколько эффективны выдаваемые средства индивидуальной защиты.

**Шаг 5. Ознакомить с итогами спецоценки работников и контролирующие органы**

После того как эксперты по СОУТ закончат свою работу, работодатель обязан ознакомить подчиненных с результатами оценки. Методика 33н о специальной оценке условий труда с изменениями дает на информирование сотрудников 30 календарных дней с момента оформления итогов СОУТ. Такой же срок предоставлен для обнародования результатов оценки на сайте компании, если он имеется.

Что касается уведомления государственных структур, то работодатель подает декларации соответствий условий труда государственным требованиям, если на рабочих местах нет вредных и(или) опасных производственных факторов. Если таковые имеются, то организация, проводившая оценку, в 10-дневный срок направляет соответствующие сведения в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения спецоценки.

**Вопросы для контроля знаний (раздел 2)**

.

1. Дайте определение «условия труда»
2. Сколько классов условий труда определено гигиенической классификацией условий труда?
3. Дайте характеристику оптимальных условий труда
4. Дайте характеристику допустимых условий труда
5. Дайте характеристику вредных условий труда
6. Дайте характеристику опасных условий труда
7. Чем отличается класс 3.1 от 3.3?
8. Дайте характеристику напряженности трудового процесса
9. Дайте характеристику тяжести трудового процесса.
10. Кто формирует состав комиссии по оценке условий
11. Кто входит в состав комиссии? Кто возглавляет комиссию?
12. Кто входит с состав комиссии и ее возглавляет, если предприятие относится к субъектам малого предпринимательства?.
13. Что понимается под аналогичными рабочими местами?
14. Как проводится идентификация факторов ?
15. Какие физические факторы включены в классификатор опасных и вредных факторов производственной среды
16. Какие химические факторы включены в классификатор опасных и вредных факторов производственной среды
17. Какие биологические факторы включены в классификатор опасных и вредных факторов производственной среды
18. Какие факторы, характеризующие тяжесть труда, включены в классификатор опасных и вредных факторов производственной среды
19. Какие факторы, характеризующие напряженность труда, включены в классификатор опасных и вредных факторов производственной среды
20. Какие требования предъявляются к исследованию и измерению производственных факторов?
21. Как происходит отнесение условий труда к классам условий труда для различных факторов трудового процесса
22. Что понимают под комплексным воздействием факторов?
23. Охарактеризуйте ход работ по подготовке, проведению и завершению работ по специальной оценке условий труда по шагам.
24. В какой срок необходимо ознакомить работников с результатами специальной оценки?
25. В отношении каких мест не проводится специальная оценка условий труда?

**Раздел 3 Оформление отчета по специальной оценке условий труда**

**3.1. Требования к содержанию отчета**

По результатам проведенной оценке рабочих мест предоставляются документы. Итоговая оценка условий труда может включать факторы, приведенные в таблице 3.1.

Таблица 3.1

ИТОГОВАЯ ОЦЕНКА

УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ ПО СТЕПЕНИ ВРЕДНОСТИ

И ОПАСНОСТИ

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование фактора | Класс (подкласс) условий труда |
| Химический |  |
| Биологический |  |
| Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия |  |
| Шум |  |
| Вибрация общая |  |
| Вибрация локальная |  |
| Инфразвук |  |
| Ультразвук воздушный |  |
| Неионизирующие излучения |  |
| Ионизирующие излучения |  |
| Параметры микроклимата |  |
| Световая среда |  |
| Тяжесть трудового процесса |  |
| Напряженность трудового процесса |  |
| Общая оценка условий труда |  |

В отношении рабочих мест, условия труда на которых признаны допустимыми, оформляется отчет о проведении специальной оценки условий труда.

Форма отчета – типовой лист- приведена в таблице 3.2.

Таблица 3.2

**ОТЧЕТ О ПРОВЕДЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА**

Титульный лист отчета о проведении специальной оценки условий труда

|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДАЮ  Председатель комиссии  по проведению специальной оценки  условий труда |
|  |  |
|  | (подпись, фамилия, инициалы) |
|  | "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. |

ОТЧЕТ О ПРОВЕДЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

(идентификационный N \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

|  |  |
| --- | --- |
| в |  |
|  | (полное наименование работодателя) |

|  |
| --- |
|  |
| (адрес в пределах места нахождения работодателя и адрес осуществления деятельности работодателя) |
|  |
| (ИНН работодателя) |
|  |
| (КПП работодателя) |
|  |
| (ОГРН работодателя) |
|  |
| (код основного вида экономической деятельности по [ОКВЭД](https://normativ.kontur.ru/document?moduleid=1&documentid=459829#l0)) |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда: |  |  | |  |  |  |  |
|  |  | (подпись) | |  | (фамилия, имя, отчество (при наличии) |  | (дата) |
|  |  | |  |  | |  |  |
|  | (подпись) | |  | (фамилия, имя, отчество (при наличии) | |  | (дата) |
|  |  | |  |  | |  |  |
|  | (подпись) | |  | (фамилия, имя, отчество (при наличии) | |  | (дата) |

**Раздел I. Сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда условий труда**

|  |  |
| --- | --- |
| 1. |  |
|  | (полное наименование организации) |
| 2. |  |
|  | (адрес в пределах места нахождения и осуществления деятельности организации, контактный телефон, адрес электронной почты) |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 3. | Номер в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда |  |
| 4. | Дата внесения в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 5. | ИНН организации |  |  |
| 6. | ОГРН организации |  |  |

7. Сведения об испытательной лаборатории (центре) организации:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Регистрационный номер аттестата аккредитации организации | Дата выдачи аттестата аккредитации организации | Дата истечения срока действия аттестата аккредитации организации |
| 1 | 2 | 3 |
|  |  |  |

8. Сведения об экспертах и иных работниках организации, участвовавших в проведении специальной оценки условий труда:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Дата проведения измерений | Фамилия, имя, отчество (при наличии) эксперта (работника) | Должность | Сведения о сертификате эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда | | Регистрационный номер в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда |
| номер | дата выдачи |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|  |  |  |  |  |  |  |

9. Сведения о средствах измерений испытательной лаборатории (центра) организации, использовавшихся при проведении специальной оценки условий труда:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Дата проведения измерений | Наименование вредного и (или) опасного фактора производственной среды и трудового процесса | Наименование средства измерений | Регистрационный номер в Государственном реестре средств измерений | Заводской номер средства измерений | Дата окончания срока поверки средства измерений |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Руководитель организации, проводящей специальную оценку условий труда |  |  |  |  |  |
|  | (дата) |  | (фамилия, имя, отчество (при наличии) |  | (подпись) |

**Раздел II. Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Индивидуальный номер рабочего места | Наименование рабоче го места и источников вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса | Численность работников, занятых на данном рабочем месте (чел.) | Наличие аналогичного рабоче го места (рабочих мест) | Наименование вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и продолжительность их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены) (час.) | | | | | | | | | | | | | | | |
| Химический фактор | Биологический фактор | Физические факторы | | | | | | | | | | | | | |
| Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия | Шум | Инфразвук | Ультразвук воздушный | Вибрация общая | Вибрация локальная | Электромагнитные поля фактора "Неионизирующие поля и излучения" | Ультрафиолетовое излучение фактора "Неионизирующие поля и излучения" | Лазерное излучение фактора "Неионизирующие поля и излучения" | Ионизирующие излучения | Микроклимат | Световая среда | Тяжесть трудового процесса | Напряженность трудового процесса |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |
| (должность) |  | (подпись) |  | (фамилия, имя, отчество (при наличии) |  | (дата) |

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |
| (должность) |  | (подпись) |  | (фамилия, имя, отчество (при наличии) |  | (дата) |
|  |  |  |  |  |  |  |
| (должность) |  | (подпись) |  | (фамилия, имя, отчество (при наличии) |  | (дата) |

Эксперт (эксперты) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |
| (должность) |  | (подпись) |  | (фамилия, имя, отчество (при наличии) |  | (дата) |

**Раздел III. Форма карты специальной оценки условий труда работников**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  | (полное наименование работодателя) | | | | |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  | (адрес в пределах места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя, адрес электронной почты) | | | | |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  | ИНН работодателя | Код работодателя по ОКПО | Код органа государственной власти по [ОКОГУ](https://normativ.kontur.ru/document?moduleid=1&documentid=458575#l0) | Код вида экономической деятельности по [ОКВЭД](https://normativ.kontur.ru/document?moduleid=1&documentid=459829#l0) | Код территории по [ОКТМО](https://normativ.kontur.ru/document?moduleid=1&documentid=222981#l0) |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

КАРТА N \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

|  |
| --- |
|  |
| (наименование профессии (должности) работника) |

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование структурного подразделения |  |
| Количество и номера аналогичных рабочих мест |  |

Строка 010. Выпуск Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства СССР (ЕТКС), Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих (ЕКС), наименование профессионального стандарта:

|  |
| --- |
|  |
| (выпуск ETKC, раздел ЕКС, наименование профессионального стандарта, вид, реквизиты нормативного правового акта, которым утвержден) |

|  |  |
| --- | --- |
| Строка 011. Код профессии (должности): |  |

Строка 020. Численность работающих:

|  |  |
| --- | --- |
| на рабочем месте |  |
| на всех аналогичных рабочих местах |  |
| из них: | |
| женщин |  |
| лиц в возрасте до 18 лет |  |
| инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте |  |

Строка 021. СНИЛС работников:

Строка 022. Используемое производственное оборудование:

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
| Используемые материалы и сырье: |  |
|  | |

Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование факторов производственной среды и трудового процесса | Класс (под класс) условий труда | Эффективность СИЗ <\*>, + / - /не оценивалась | Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ |
| Химический |  |  |  |
| Биологический |  |  |  |
| Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия |  |  |  |
| Шум |  |  |  |
| Инфразвук |  |  |  |
| Ультразвук воздушный |  |  |  |
| Вибрация общая |  |  |  |
| Вибрация локальная |  |  |  |
| Неионизирующие излучения |  |  |  |
| Ионизирующие излучения |  |  |  |
| Параметры микроклимата |  |  |  |
| Параметры световой среды |  |  |  |
| Тяжесть трудового процесса |  |  |  |
| Напряженность трудового процесса |  |  |  |
| Итоговый класс (подкласс) условий труда |  | не заполняется |  |

--------------------

<\*> Средства индивидуальной защиты

Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Виды гарантий и компенсаций | Фактическое наличие | По результатам оценки условий труда | |
| Необходимость в установлении (да, нет) | основание |
| 1. | Повышенная оплата труда работника (работников) |  |  |  |
| 2. | Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск |  |  |  |
| 3. | Сокращенная продолжительность рабочего времени |  |  |  |
| 4. | Молоко или другие равноценные пищевые продукты |  |  |  |
| 5. | Лечебно-профилактическое питание |  |  |  |
| 6. | Проведение медицинских осмотров работников по результатам специальной оценки условий труда |  |  |  |
| 7. | Право на досрочное назначение страховой пенсии |  |  |  |

Строка 050. Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников:

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
| Дата составления: |  |

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |
| (должность) |  | (подпись) |  | (фамилия, имя, отчество (при наличии) |  | (дата) |

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |
| (должность) |  | (подпись) |  | (фамилия, имя, отчество (при наличии) |  | (дата) |
|  |  |  |  |  |  |  |
| (должность) |  | (подпись) |  | (фамилия, имя, отчество (при наличии) |  | (дата) |

Эксперт (эксперты) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |
| (N в реестре экспертов) |  | (подпись) |  | (фамилия, имя, отчество (при наличии) |  | (дата) |
|  |  |  |  |  |  |  |
| (N в реестре экспертов) |  | (подпись) |  | (фамилия, имя, отчество (при наличии) |  | (дата) |

С результатами специальной оценки условий труда ознакомлен(ы):

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
|  |  | (фамилия, имя, отчество (при наличии) работника) |  | (дата) |
|  |  |  |  |  |
|  |  | (фамилия, имя, отчество (при наличии) работника) |  | (дата) |
|  |  |  |  |  |
|  |  | (фамилия, имя, отчество (при наличии) работника) |  | (дата) |

**Раздел IV. Форма сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда**

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

*Таблица 1*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах | | Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц) | | | | | | |
| класс 1 | класс 2 | класс 3 | | | | класс 4 |
| всего | в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда | 3.1 | 3.2 | 3.3 | 3.4 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Рабочие места (ед.) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Работники, занятые на рабочих местах (чел.) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| из них женщин |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| из них лиц в возрасте до 18 лет |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| из них инвалидов |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

*Таблица 2*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Индивидуальный номер рабочего места | Профессия/должность/специальность работника | Классы (подклассы) условий труда | | | | | | | | | | | | | | Итоговый класс (под класс) условий труда | Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ | Повышенный размер оплаты труда (да/нет) | Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет) | Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет) | Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет) | Лечебно-профилактическое питание (да/нет) | Право на досрочное назначение страховой пенсии (да/нет) |
| Химический | Биологический | Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия | Шум | Инфразвук | Ультразвук воздушный | Вибрация общая | Вибрация локальная | Неионизирующие излучения | Ионизирующие излучения | Параметры микроклимата | Параметры световой среды | Тяжесть трудового процесса | Напряженность трудового процесса |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | п | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Дата составления:

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |
| (должность) |  | (подпись) |  | (фамилия, имя, отчество (при наличии) |  | (дата) |

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |
| (должность) |  | (подпись) |  | (фамилия, имя, отчество (при наличии) |  | (дата) |
|  |  |  |  |  |  |  |
| (должность) |  | (подпись) |  | (фамилия, имя, отчество (при наличии) |  | (дата) |

Эксперт (эксперты) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |
| (N в реестре экспертов) |  | (подпись) |  | (фамилия, имя, отчество (при наличии) |  | (дата) |
|  |  |  |  |  |  |  |
| (N в реестре экспертов) |  | (подпись) |  | (фамилия, имя, отчество (при наличии) |  | (дата) |

**Раздел V. Форма перечня рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда**

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование структурного подразделения, рабочего места | Наименование мероприятия | Цель мероприятия | Срок выполнения | Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения мероприятия | Отметка о выполнении |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|  |  |  |  |  |  |

Дата составления:

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |
| (должность) |  | (подпись) |  | (фамилия, имя, отчество (при наличии) |  | (дата) |

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |
| (должность) |  | (подпись) |  | (фамилия, имя, отчество (при наличии) |  | (дата) |
|  |  |  |  |  |  |  |
| (должность) |  | (подпись) |  | (фамилия, имя, отчество (при наличии) |  | (дата) |

Эксперт (эксперты) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |
| (N в реестре экспертов) |  | (подпись) |  | (фамилия, имя, отчество (при наличии) |  | (дата) |
|  |  |  |  |  |  |  |
| (N в реестре экспертов) |  | (подпись) |  | (фамилия, имя, отчество (при наличии) |  | (дата) |

**Отчет о проведении специальной оценки условий труда, оформляется организацией, проводившей специальную оценку условий труда**.

**В отчете также должны быть представлены следующие разделы (см.выше)**:

Раздел I - Сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда

Раздел П - Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда

Раздел Ш Форма карты специальной оценки условий труда работников

Раздел IV. Форма сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда

Раздел V. Форма перечня рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

При заполнении титульного листа Отчета в заголовке указываются полное наименование работодателя, адрес в пределах места его нахождения и адрес осуществления им деятельности, идентификационный номер налогоплательщика (ИНН), код причины постановки на учет в налоговом органе (КПП) в соответствии со свидетельством о постановке на учет работодателя в налоговом органе по месту его нахождения, основной государственный регистрационный номер (ОГРН) в соответствии со свидетельством о государственной регистрации работодателя и код основного вида экономической деятельности работодателя согласно общероссийскому [классификатору](https://normativ.kontur.ru/document?moduleid=1&documentid=459829#l0) видов экономической деятельности (ОКВЭД). Кроме того, на титульном листе указываются фамилии, имена, отчества (при наличии) председателя, утверждающего Отчет, и членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда, удостоверенные их подписями с указанием даты подписания Отчета. Член комиссии по проведению специальной оценки условий труда, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, подписывает отчет с пометкой "особое мнение".

**При заполнении раздела I Отчета:**

1) в пункте 1 указывается полное наименование организации, проводившей специальную оценку условий труда (далее - организация) в соответствии с ее уставными документами;

2) в пункте 2 указываются адрес в пределах места нахождения и осуществления деятельности организации, контактный телефон, адрес электронной почты;

3) в пунктах 3 и 4 указываются номер и дата внесения организации в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда, соответственно;

4) в пункте 5 указывается идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) в соответствии со свидетельством о постановке на учет организации в налоговом органе по месту ее нахождения;

5) в пункте 6 указывается основной государственный регистрационный номер (ОГРН) в соответствии со свидетельством о государственной регистрации организации;

6) в таблице пункта 7 указываются:

* в графе 1 - регистрационный номер аттестата аккредитации организации;
* в графе 2 - дата выдачи (число, месяц (прописью), год) аттестата аккредитации организации;
* в графе 3 - дата истечения срока действия (число, месяц (прописью), год) аттестата аккредитации организации;

7) в таблице пункта 8 указываются:

* в графе 1 - порядковый номер эксперта или иного работника организации, участвовавшего в проведении специальной оценки условий труда (далее - эксперт (работник);
* в графе 2 - дата проведения измерений (цифрами, в формате ДД.ММ.ГГГГ); Дата проведения измерений заносится в каждый пункт строки таблицы. В случае если измерения осуществлялись непрерывно одним и тем же экспертом (работником), в соответствующей строке указывается период проведения измерений данным экспертом (работником) - дата начала и дата окончания измерений;
* в графах 3, 4 - соответственно фамилия, имя, отчество (при наличии) полностью, должность эксперта (работника);
* в графах 5 - 7 - соответственно номер сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, дата его выдачи (число, месяц (прописью), год) и регистрационный номер в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда;

8) в таблице пункта 9 указываются:

* в графе 1 - порядковый номер средства измерений испытательной лаборатории (центра), использовавшегося при проведении специальной оценки условий труда;
* в графе 2 - дата проведения измерений (цифрами, в формате ДД.ММ.ГГГГ);
* в графе 3 - наименование вредного и (или) опасного фактора производственной среды и трудового процесса;
* в графе 4 - наименование средства измерения в соответствии с паспортом на него;
* в графе 5 - регистрационный номер средства измерений в Государственном реестре средств измерений;
* в графе 6 - заводской номер средства измерений;
* в графе 7 - дата окончания срока поверки средства измерений.

Сведения подписываются руководителем организации с указанием фамилии, имени, отчества (при наличии) полностью и даты подписания (число, месяц (прописью), год) и заверяются печатью организации (при наличии).

**При заполнении раздела II Отчета:**

1) в таблице указываются:

* в графе 1 - индивидуальный номер рабочего места (не более 8 знаков: от 1 до 99 999 999), который при внеплановой и (или) повторной специальной оценке условий труда должен полностью совпадать с первоначально указанным для данного рабочего места. Аналогичные рабочие места обозначаются номером с добавлением прописной буквы "А" (365, 1245А и другие).
* в графе 2 - наименование рабочего места с указанием в родительном падеже наименования должности, профессии или специальности работника, занятых на данном рабочем месте, в соответствии со штатным расписанием и квалификационными справочниками, общероссийским классификаторам или профессиональными стандартами, а также имеющихся на рабочем месте источников вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса ("рабочее место наладчика асбестоцементного оборудования", "рабочее место аккумуляторщика"; "гальваническая ванна", "термическое оборудование" и другие);
* в графе 3 - цифрами число работников, занятых на данном рабочем месте;
* в графе 4 - наличие аналогичного рабочего места (рабочих мест) с указанием их индивидуальных номеров;
* в графах с 5 по 20 - результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и продолжительность их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены). При этом если на рабочем месте идентифицированы вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса, то на пересечении соответствующих строки и столбца указывается продолжительность воздействия соответствующего фактора (в часах), если на рабочем месте не идентифицированы вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса, то на пересечении соответствующих строки и столбца таблицы проставляется знак "-";

2) раздел II Отчета подписывается председателем, членами комиссии по проведению специальной оценки условий труда и экспертом (экспертами) организации, при этом указываются фамилии, имена, отчества (при наличии) указанных лиц, удостоверенные их подписями с указанием даты подписания.

**При заполнении раздела III Отчета:**

1) в таблице, содержащей сведения о работодателе:

* в первой строке указываются полное наименование работодателя, адрес в пределах места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя, адрес электронной почты;
* во второй строке указываются:
* в графе 1 - идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) в соответствии со свидетельством о постановке на учет работодателя в налоговом органе по месту его нахождения;
* в графе 2 - код работодателя в общероссийском классификаторе предприятий и организаций;
* в графе 3 - код органа государственной власти в соответствии с общероссийским [классификатором](https://normativ.kontur.ru/document?moduleid=1&documentid=458575#l0) органов государственной власти и управления;
* в графе 4 - код вида экономической деятельности работодателя согласно общероссийскому [классификатору](https://normativ.kontur.ru/document?moduleid=1&documentid=459829#l0) видов экономической деятельности;
* в графе 5 - код муниципального образования и населенного пункта, на территории которого работодатель находится и (или) осуществляет свою деятельность, по общероссийскому [классификатору](https://normativ.kontur.ru/document?moduleid=1&documentid=222981#l0) территорий муниципальных образований;

2) в первой строке формы карты специальной оценки условий труда (далее - Карта) указываются наименование должности, профессии или специальности работника в соответствии со штатным расписанием организации, утвержденным работодателем, и соответствующий код должности, профессии или специальности согласно квалификационным справочникам, общероссийским классификаторам или профессиональным стандартам. Допускается указывать дополнительные сведения, позволяющие установить, что данная должность, профессия или специальность являются производными. В случае отсутствия соответствующего кода должности, профессии или специальности в квалификационных справочниках делается запись: "Отсутствует".

К наименованию должности, профессии или специальности допускается дописывать в скобках уточняющие сведения, облегчающие идентификацию рабочего места;

3) в строке "Наименование структурного подразделения" Карты указывается наименование структурного подразделения, в соответствии с имеющейся у работодателя структурой управления. Если у работодателя нет структурных подразделений, делается запись: "Отсутствует";

4) в строке "Количество и номера аналогичных рабочих мест" Карты указываются количество и номера аналогичных рабочих мест, включая рабочее место, на которое заполняется Карта. Номера рабочих мест должны соответствовать номерам, приведенным в перечне рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда;

5) в строке 010 Карты делается ссылка на выпуск Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС), раздел Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (ЕКС), наименование профессионального стандарта, в которых содержится тарифно-квалификационная характеристика (квалификационная характеристика) профессии (должности) работника, занятого на данном рабочем месте, указывается нормативный правовой акт, которым утверждены указанные документы, его реквизиты;

6) в строке 011 Карты указывается соответствующий код профессии (должности) согласно Общероссийскому [классификатору](https://normativ.kontur.ru/document?moduleid=1&documentid=122405#l0) профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94 (далее - ОК 016-94), если наименование профессии (должности) в строке 010 Карты указано в соответствии с выпуском ЕТКС, разделом ЕКС или кодом области профессиональной деятельности согласно указанному в строке 010 Карты наименованию профессионального стандарта. В случае отсутствия соответствующего кода профессии (должности) в [ОК 016-94](https://normativ.kontur.ru/document?moduleid=1&documentid=122405#l0) или профессиональном стандарте делается запись: "Отсутствует";

7) в строке 020 Карты указывается численность работников, занятых на данном рабочем месте (по штатному расписанию или фактическая) за месяц, предшествовавший заполнению Карты, а также численность работников, занятых на аналогичных рабочих местах, в том числе женщин, лиц в возрасте до 18 лет и инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте;

8) в строке 021 Карты указывается информация о СНИЛС работников, занятых на данном рабочем месте за месяц, предшествовавший заполнению Карты;

9) в строке 022 Карты указывается перечень используемого (эксплуатируемого) на рабочем месте производственного оборудования, а также перечень используемого материалов и сырья;

10) в таблице строки 030 Карты указываются:

* в графе 2 - класс (подкласс) условий труда по соответствующему идентифицированному вредному и (или) опасному фактору производственной среды и трудового процесса, а также итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом совокупного воздействия идентифицированных вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса;
* в графе 3 - оценка эффективности выданных работнику средств индивидуальной защиты (СИЗ) по соответствующему идентифицированному вредному и (или) опасному фактору производственной среды и трудового процесса, которая отмечается знаком "+" в случае ее проведения и наличия протокола оценки эффективности СИЗ на рабочем месте, или знаком "-" в случае ее непроведения;
* в графе 4 - класс (подкласс) условий труда по соответствующему идентифицированному вредному и (или) опасному фактору производственной среды и трудового процесса, с учетом совокупного воздействия идентифицированных вредных факторов производственной среды и трудового процесса и результатов оценки эффективности СИЗ, выданных работнику на данном рабочем месте.

При этом в позиции 15 "Итоговый класс (подкласс) условий труда" указывается итоговый класс (подкласс) условий труда, установленный в соответствии с приложением, N 15 к Методике проведения специальной оценки условий труда;

11) в таблице строки 040 Карты указываются:

* в графе 3 - фактически предоставляемые работнику гарантии и компенсации на дату заполнения Карты ("да" или "нет");
* в графе 4 - необходимость в предоставлении работнику соответствующих гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам проведения специальной оценки условий труда ("да" или "нет");
* в графе 5 - основание предоставления работнику гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда с указанием соответствующего законодательного и (или) нормативного правового акта со ссылкой на разделы, главы, статьи, пункты, при их отсутствии делается запись "Отсутствует";

12) в строке 050 Карты указываются рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников, по обеспечению (при необходимости) средствами индивидуальной защиты;

13) в Карте указывается дата ее составления. Карта подписывается председателем и членами комиссии по проведению специальной оценки условий труда, экспертом (экспертами) организации. Карта также подписывается работниками, занятыми на данном рабочем месте.

**При заполнении раздела V:**

1) в таблице 1:

* в графе 2 указывается общее количество рабочих мест у работодателя, а также численность работников, занятых на этих рабочих местах, в том числе женщин, лиц в возрасте до 18 лет и инвалидов;
* в графе 3 указывается количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка труда, а также численность работников, занятых на этих рабочих местах, в том числе женщин, лиц в возрасте до 18 лет и инвалидов;
* в графах 4 - 10 указывается количество рабочих мест, указанных в графе 3, распределенное по классам (подклассам) условий труда, а также количество занятых на данных рабочих местах в условиях труда, характеризующихся классами (подклассами) условий труда, работников, указанных в графе 3, в том числе женщин, лиц в возрасте до 18 лет и инвалидов;

2) в таблице 2:

* в графе 1 указывается индивидуальный номер рабочего места, который при внеплановой и (или) повторной специальной оценке условий труда должен полностью совпадать с первоначально указанным для данного рабочего места;
* в графе 2 указывается должность, профессия или специальность работника (работников), занятого (занятых) на данном рабочем месте;
* в графах 3 - 16 указываются классы (подклассы) условий труда на рабочем месте при воздействии вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса;
* в графе 17 указывается итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочем месте;
* в графе 18 указывается итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочем месте с учетом эффективного применения СИЗ;
* в графах 19 - 24 указываются гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (повышенный размер оплаты труда, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, сокращенная продолжительность рабочего времени, молоко или другие равноценные пищевые продукты, лечебно-профилактическое питание, право на досрочное назначение страховой пенсии).

**При заполнении раздела VI**:

1) в графе 1 указывается наименование структурного подразделения, рабочего места;

2) в графе 2 указывается наименование мероприятия по улучшению условий труда (далее - мероприятие);

3) в графе 3 указывается цель мероприятия;

4) в графе 4 указывается срок выполнения мероприятия;

5) в графе 5 указываются структурные подразделения, привлекаемые для выполнения мероприятия;

6) в графе 6 проставляется отметка о выполнении мероприятия.

Сведения, которые представлены в разделах и порядок заполнения отчета изложены в приказе 817н.

**Отчет о проведении специальной оценки условий труда подписывается** всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии.

Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету.

**Порядок передачи результатов проведения специальной оценки условий труда**, в том числе в отношении рабочих мест, условия труда на которых признаны допустимыми и декларируются как соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда установлен ст. 18 Закона N 426-ФЗ. Согласно ч. 2 указанной статьи в информационной системе учета объектами учета являются сведения:

— в отношении работодателя;

— в отношении рабочего места;

— в отношении организации, проводившей специальную оценку условий труда.

**Сведения о результатах проведения специальной оценки условий труда** передаются организацией, проводящей специальную оценку условий труда, в течение десяти рабочих дней со дня утверждения отчета о ее проведении:

* на бумажных носителях — в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости по месту нахождения рабочих мест, в отношении условий труда на которых проводилась специальная оценка условий труда, а в случае проведения специальной оценки условий труда в отношении условий труда на рабочих местах, расположенных на территории нескольких субъектов РФ, — в Федеральную службу по труду и занятости;
* в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью, — в автоматизированную систему анализа и контроля в области охраны труда. Квалифицированный сертификат квалифицированной электронной подписи выдается удостоверяющим центром Минтруда России. Таким образом, в отношении рабочих мест, условия труда на которых признаны допустимыми, оформляется отчет о проведении специальной оценки условий труда.

**3.2. Порядок подачи декларации соответствия**

**Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда** **оформляется** юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса по результатам осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми.

**Декларация подписывается** руководителем юридического лица и заверяется печатью (при наличии), либо подписывается лично индивидуальным предпринимателем и подается работодателем по форме в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости по месту своего нахождения либо нахождения своего филиала или представительства лично или направляется почтовым отправлением с описью вложения и уведомлением о вручении.

**Декларация может быть подана** в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью работодателя, посредством заполнения формы декларации на официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

**Декларация подается** работодателем в срок не позднее тридцати рабочих дней со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий на рабочих местах, в отношении которых подается декларация с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне.

В случае подачи декларации в отношении хотя бы одного аналогичного рабочего места, признанного таковым в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда, в декларацию включаются сведения обо всех рабочих местах, аналогичных данному рабочему месту.

**При поступлении декларации в территориальный орган** Федеральной службы по труду и занятости на бумажном носителе должностным лицом территориального органа Федеральной службы по труду и занятости, ответственным за прием и регистрацию деклараций, заполняется соответствующий раздел декларации "Сведения о регистрации декларации". При подаче декларации в электронном виде данная информация заполняется автоматически с учетом места нахождения рабочих мест, в отношении которых подается декларация.

Основанием для отказа в принятии декларации является ее несоответствие форме, предусмотренной приложением N 1 к Приказу [10].

**Отказ в принятии декларации по иным основаниям не допускается.**

**При наличии основания для отказа** в принятии декларации, поданной на бумажном носителе, государственная инспекция труда в субъекте Российской Федерации в течение не более десяти рабочих дней со дня поступления декларации возвращает ее работодателю посредством почтовой связи с указанием причин возврата.

**В случае устранения оснований**, послуживших отказу в принятии декларации, работодатель вправе повторно подать декларацию.

**Декларация подается работодателем** по [форме](#P39) (табл. 3.3) в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости по месту своего нахождения либо нахождения своего филиала или представительства лично или направляется почтовым отправлением с описью вложения и уведомлением о вручении.

**Она может быть подана в форме** электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью работодателя, посредством заполнения формы декларации на официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

**Декларация подается работодателем в срок не позднее** тридцати рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, в отношении которых подается декларация с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне.

В случае подачи декларации в отношении хотя бы одного аналогичного рабочего места, признанного таковыми в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда, в декларацию включаются сведения обо всех рабочих местах, аналогичных данному рабочему месту.

**Основанием для отказа** в принятии декларации является ее несоответствие [форме](#P39).

Отказ в принятии декларации по иным основаниям не допускается.

**При наличии основания для отказа** в принятии декларации, поданной на бумажном носителе, государственная инспекция труда в субъекте Российской Федерации в течение не более десяти рабочих дней со дня поступления декларации возвращает ее работодателю посредством почтовой связи с указанием причин возврата.

**В случае устранения оснований**, послуживших отказу в принятии декларации, работодатель вправе повторно подать декларацию.

**Декларация действительна в течение пяти лет**. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. По истечении срока действия декларации и в случае отсутствия в период ее действия обстоятельств (с работником произошел несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или у него выявлено профессиональное заболевание, либо в отношении работника и (или) на его рабочем месте выявлены в ходе проведения надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов нарушения государственных нормативных требований охраны труда, тогда в отношении такого рабочего места действие данной декларации прекращается и проводится внеплановая специальная оценка условий труда), срок действия данной декларации считается продленным на следующие пять лет.

По истечении срока действия декларации и в случае отсутствия в период ее действия вышеуказанных событий срок действия данной декларации считается продленным на следующие пять лет.

Таблица 3.3.

**ДЕКЛАРАЦИЯ СООТВЕТСТВИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА ГОСУДАРСТВЕННЫМ НОРМАТИВНЫМ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА**

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| (наименование юридического лица (фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя), | |
|  |  |
| подавшего декларацию, место нахождения и место осуществления деятельности, | |
|  |  |
| идентификационный номер налогоплательщика, основной государственный регистрационный номер) | |
| заявляет, что на рабочем месте (рабочих местах) | |
|  |  |
| (наименование должности, профессии или специальности работника (работников), занятого (занятых) на рабочем месте (рабочих местах), индивидуальный номер (номера) рабочего места (рабочих мест), численность занятых работников в отношении каждого рабочего места) | |
| по результатам идентификации не выявлены вредные и (или) опасные производственные факторы или условия труда по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, условия труда соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда. | |
| Декларация подана на основании |  |
|  |  |
| (реквизиты заключения эксперта организации, проводившей специальную оценку условий труда, и (или) протокола (протоколов) проведения исследований (испытаний) или измерений вредных и (или) опасных производственных факторов) | |
| Специальная оценка условий труда проведена |  |
|  | (наименование организации, проводившей специальную |
|  |  |
| оценку условий труда, регистрационный номер в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда) | |
|  |  |
| Дата подачи декларации "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| М.П. |  |  |  |
|  | (подпись) |  | (инициалы, фамилия) |
|  |  |  |  |
| Сведения о регистрации декларации | | | |
|  |  |  |  |
| (наименование территориального органа Федеральной службы по труду и занятости, зарегистрировавшего декларацию) | | | |
|  |  |  |  |
|  | (дата регистрации) |  | (регистрационный номер) |
| М.П. |  |  |  |
|  | (подпись) |  | (инициалы, фамилия должностного лица территориального органа Федеральной службы по труду и занятости, зарегистрировавшего декларацию) |

**3.3. Порядок формирования и ведения реестра деклараций в соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда**

Формирование и ведение реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда осуществляются Федеральной службой по труду и занятости и ее территориальными органами с применением стандартизированных технических и программных средств, позволяющих осуществлять обработку информации на основе использования единых форматов и стандартных протоколов и с соблюдением требований, установленных законодательством Российской Федерации в области информации, информационных технологий и защиты информации.

**Федеральная служба по труду и занятости обеспечивает**:

а) техническое функционирование реестра;

б) безопасное хранение и использование информации, содержащейся в реестре;

в) осуществление автоматизированного сбора, хранения, обработки, обобщения и анализа информации, содержащейся в реестре;

г) доступ к информации, содержащейся в реестре;

д) защиту информации, содержащейся в реестре, включая уничтожение, модификацию и блокирование доступа к ней, в том числе защиту сведений, относящихся к государственной и иной охраняемой законом тайне, в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

е) актуализацию содержащейся в реестре информации, обмен информацией с иными информационными системами.

**В реестр вносятся сведения** о поступивших декларациях, прекращении их действия в отношении рабочих мест, на которых с работниками произошли несчастные случаи на производстве (за исключением несчастных случаев на производстве, произошедших по вине третьих лиц), или в случаях, когда у работников выявлены профессиональные заболевания, при условии, что причиной таких несчастных случаев и профессиональных заболеваний явилось воздействие на работников вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, либо в отношении работника и (или) на его рабочем месте выявлены в ходе проведения федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушения государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, за исключением сведений, составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну.

**Сведения о декларации вносятся** в реестр в течение пятнадцати рабочих дней со дня поступления декларации на бумажном носителе в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости или получения заполненной и подписанной усиленной квалифицированной электронной подписью работодателя электронной формы декларации, размещенной на официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

**В случае выявления факта недостоверности сведений**, указанных в декларации, Федеральная служба по труду и занятости или ее территориальный орган в течение пяти рабочих дней с момента их выявления обеспечивает внесение в реестр записи о прекращении действия декларации.

**В реестре содержатся следующие сведения**:

а) полное наименование юридического лица (фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя), подавшего декларацию;

б) место нахождения и место осуществления деятельности юридического лица (индивидуального предпринимателя), подавшего декларацию;

в) идентификационный номер налогоплательщика юридического лица (индивидуального предпринимателя), подавшего декларацию;

г) основной государственный регистрационный номер юридического лица (индивидуального предпринимателя), подавшего декларацию;

д) полное наименование организации, проводившей специальную оценку условий труда;

е) перечень рабочих мест, в отношении которых подана декларация, с указанием индивидуального номера рабочего места, численности работников, занятых на данном рабочем месте;

ж) реквизиты заключения эксперта организации, проводившей специальную оценку условий труда, и (или) протокола (протоколов) проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, явившихся основанием для подачи декларации;

з) дата прекращения действия декларации (при наступлении обстоятельств, являющихся основанием прекращения действия декларации).

**Сведения, содержащиеся в реестре**, размещаются на официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и являются открытыми и общедоступными, за исключением сведений, относящихся к государственной и иной охраняемой законом тайне.

**3.4 Предоставление льгот и компенсаций за вредные или тяжелые условия труда**

**Если по результатам специальной оценки условий труда** был определен класс 3, то работодатель должен обеспечить компенсацию за вредные условия труда. **Льготы и компенсации могут быть предоставлены** в следующем **виде**:

**1.Досрочного назначения страховой пенсии.**

На основании п.7 ст.7 ФЗ №426 «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013г. результаты проведения специальной оценки условий труда могут применяться, в том числе, для установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте.

**Если работодатель не отчисляет в Пенсионный фонд** дополнительный тариф страховых взносов по профессиям (должностям), которые указаны в Постановление Кабинета Министров СССР **от 26 января 1991 г. N 10** «Об утверждении списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение» и (или) Федеральном законе **от 28.12.2013 N 400-ФЗ** «О страховых пенсиях», тогда сам **работник теряет право** получения данной льготы. При этом с введением в действие ФЗ №426  «О специальной оценке условий труда» работодатель отчисляет в Пенсионный фонд дополнительный тариф (см. Таблицу 3.4) только в том случае, если по результатам специальной оценки рабочего места был установлен вредный (**3.1, 3.2, 3.3, 3.4**) или опасный (**4**) класс условий труда.     Работники, на рабочих местах которых по результатам [специальной оценки условий труда](http://alta-trud.ru/article/spetsialnaya-otsenka-usloviy-truda) установлен оптимальный или допустимый класс условий труда, теряют право на льготную пенсию. Данное требование не распространяется на категорию работников, указанных в пп. 19-21 п.1 ст.30 Федерального закона от 28.12.2013 N 400-ФЗ «О страховых пенсиях» (врачи, педагоги, творческие работники).

Таблица3.4

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Класс условий труда | Подкласс условий труда | Дополнительный тариф страхового взноса |
| Опасный | 4 | 8,0 процента |
| Вредный | 3.4 | 7,0 процента |
| 3.3 | 6,0 процента |
| 3.2 | 4,0 процента |
| 3.1 | 2,0 процента |
| Допустимый | 2 | 0,0 процента |
| Оптимальный | 1 | 0,0 процента. |

Право досрочного выхода на пенсию предоставляется на основании ФЗ № 173 РФ от 17.12.01

 Статья 27. Сохранение права на досрочное назначение трудовой пенсии

1. Трудовая пенсия по старости назначается ранее достижения возраста, установленного [статьей 7](http://www.consultant.ru/popular/pensia/60_2.html#p126) Федерального закона, следующим лицам:

1) мужчинам по достижении возраста 50 лет и женщинам по достижении возраста 45 лет, если они проработали соответственно не менее 10 лет и 7 лет 6 месяцев на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах и имеют страховой стаж соответственно не менее 20 и 15 лет.

В случае, если указанные лица проработали на перечисленных работах не менее половины установленного выше срока и имеют требуемую продолжительность страхового стажа, трудовая пенсия им назначается с уменьшением возраста, установленного [статьей 7](http://www.consultant.ru/popular/pensia/60_2.html#p126) Федерального закона, на один год за каждый полный год такой работы - мужчинам и женщинам;

2) мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали на работах с тяжелыми условиями труда соответственно не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет.

В случае, если указанные лица проработали на перечисленных работах не менее половины установленного срока и имеют требуемую продолжительность страхового стажа, трудовая пенсия им назначается с уменьшением возраста, предусмотренного [статьей 7](http://www.consultant.ru/popular/pensia/60_2.html#p126) настоящего Федерального закона, на один год за каждые 2 года и 6 месяцев такой работы мужчинам и за каждые 2 года такой работы женщинам;

3) женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали в качестве трактористов-машинистов в сельском хозяйстве, других отраслях экономики, а также в качестве машинистов строительных, дорожных и погрузочно-разгрузочных машин не менее 15 лет и имеют страховой стаж не менее 20 лет;

4) женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали не менее 20 лет в текстильной промышленности на работах с повышенной интенсивностью и тяжестью;

***2. Установление сокращенной продолжительности рабочего времени.***

***3. Предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска*** - не менее 7 календарных дней;

4.***Повышение оплаты труда - не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада***), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда

**5.Обеспечение специальным питанием**

Согласно части 2 статьи 222 Трудового кодекса Российской Федерации на работах с особо вредными условиями труда предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание.

Перечень производств, профессий и должностей, работа в которых даёт право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда (далее — Перечень), а также Правила бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания (далее — Правила) утверждены приказом Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 г. № 46н.

В соответствии с пунктом 5 Правил лечебно-профилактическое питание выдаётся работникам в дни фактического выполнения ими работы в производствах, профессиях и должностях, предусмотренных Перечнем, при условии занятости на такой работе не менее половины рабочего дня, а также в период профессионального заболевания указанных работников с временной утратой трудоспособности без госпитализации.

Таким образом, лечебно-профилактическое питание выдаётся работникам в соответствии с Перечнем вне зависимости от класса условий труда по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Вместе с тем в случае совпадения наименования профессии (должности) работника с указанной в Перечне в строке 040 Карты специальной оценки условий труда его рабочего места указывается информация о наличии у указанного работника права на бесплатную выдачу лечебно-профилактического питания.

6. **Ограничение выполнения тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда.**

Дополнительные гарантии охраны труда отдельным категориям работников прописаны в статье 224 ТК РФ.

Работодатель обязан: соблюдать установленные для отдельных категорий работников ограничения на привлечение их к выполнению тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда, к выполнению работ в ночное время, а также к сверхурочным работам.

Работодатель обязан осуществлять перевод работников, нуждающихся по состоянию здоровья в предоставлению им более легкой работы, на другую работу. При этом он должен руководствоваться медицинским заключением, выданным в порядке установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с соответствующей оплатой.

Работодатель обязан устанавливать перерывы для отдыха, включаемые в рабочее время; создавать для инвалидов условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации.

На тяжёлых работах и на работах с вредными и тяжёлыми условиями труда запрещается применение труда женщин и лиц моложе восемнадцати лет, а также лиц, которым указанные работы противопоказаны по состоянию здоровья.

Перечни тяжёлых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин и лиц моложе 18 лет, утверждаются Правительством Российской Федерации с учётом консультаций с общероссийскими объединениями работодателей, общероссийскими объединениями профессиональных союзов.

**Нормы предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную**

Утверждено постановлением Минтруда РФ от 7 апреля 1999г. №7

Таблица 3.5

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Характер работы, показатели тяжести труда | Предельно допустимая масса груза в кг | | | | | | | |
| Юноши | | | | Девушки | | | |
| 14 лет | 15 лет | 16 лет | 17 лет | 14 лет | 15 лет | 16 лет | 17 лет |
| Подъем и перемещение вручную груза постоянно в течение рабочей смены | 3 | 3 | 4 | 4 | 2 | 2 | 3 | 3 |
| Подъем и перемещение груза вручную в течение не более 1/3 рабочей смены- -постоянно (более 2-х раз в час)  - при чередовании с другой работой (до 2-х раз в час) | 6  12 | 7  15 | 11  20 | 13  24 | 3  4 | 4  5 | 5  7 | 6  8 |

*Примечания. 1*. Подъём и перемещение тяжестей в пределах указанных норм допускаются (табл.3.5), если это непосредственно связано с выполняемой постоянной профессиональной работой.

1. В массу поднимаемого и перемещаемого груза включается масса тары и упаковки.
2. При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать:

для юношей 14 лет – 12 кг; 15 лет – 15 кг; 16 лет – 20 кг; 17 лет 24 кг;

для девушек 14 лет – 4кг; 15 лет – 5 кг; 16 лет – 7 кг; 17 лет – 8 кг.

**Нормы предельно допустимых нагрузок при подъеме и перемещении тяжестей вручную**

Утверждены постановлением СМ - Правительством РФ

от 6 февраля 1993г. № 105

Таблица 3.6

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Характер работы | Предельно допустимая масса груза | |
| Для женщин | Для мужчин |
| Подъём и перемещение тяжестей при чередовании с другой работой (до 2 раз в час) | 10 кг | 30 кг |
| Подъём и перемещение тяжестей постоянно в течение рабочей смены | 7 кг | 15 кг |
| Величина динамической работы, совершаемой в течение каждого часа рабочей смены, не должна превышать:  с рабочей поверхности  с пола | 1750 кгм  875 кгм |  |

*Примечания:*

1. В массу поднимаемого и перемещаемого груза (табл.3.6) включается масса тары и упаковки.
2. При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать 10 кг.

1. Организация предварительных и периодических медицинских осмотров
2. 8. Предоставление санаторно-курортного лечения
3. Обеспечение средствами коллективной и индивидуальной защиты

**3.5. Разработка плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда.**

Мероприятия по охране труда разрабатываются в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Правилами по охране труда, межотраслевые нормативные правовые акты, санитарными и строительными нормативами.

Мероприятия по охране труда обеспечиваются соответствующей проектно – конструкторской и технологической документацией и оформляются разделом в трудовом договоре и соглашении по охране труда. Соглашение по охране труда – правовая форма планирования и проведения мероприятий по охране труда с указанием сроков выполнения и ответственных лиц.

По результатам специальной оценке условий труда нарабочих мест по условиям труда аттестационной комиссией с учетом предложений, поступивших от подразделений организации, отдельных работников, разрабатывается План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации.

План должен предусматривать мероприятия по улучшению техники и технологии, применению средств индивидуальной и коллективной защиты, оздоровительные мероприятия, а также мероприятия по охране и организации труда.

В Плане указываются источники финансирования мероприятий, сроки их исполнения и исполнители. План должен предусматривать приведение всех рабочих мест в соответствие с требованиями по охране труда.

План подписывается председателем аттестационной комиссии и после согласования с совместным комитетом (комиссией) по охране труда, профессиональными союзами утверждается руководителем организации и включается в коллективный договор. План составляется на основе мероприятий по охране труда.

Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда прописаны в статье 212 ТК РФ.   Обязанностью работодателя является обеспечение безопасности работников в процессе их трудовой, а работники имеют право на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

Обязанность по обеспечению безопасных условий труда и ответственность за их выполнение возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан обеспечить:

* безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве сырья и материалов;
* применение сертифицированных средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
* соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
* режим труда и отдыха работников в соответствии с законодательством Российской Федерации и субъектов Российской Федерации;
* приобретение и выдачу за счёт собственных средств сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты. А также работодатель обязан выдать смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
* обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ и оказанию первой помощи, пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте работников и проверку их знаний требований охраны труда;
* недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
* организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
* проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда в организации;
* организовывать проведение за счёт собственных средств обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования);
* недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;
* информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
* обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
* разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа;
* наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

**3.6. Порядок внесения изменений в трудовой договор после проведения СОУТ**

После проведения специальной оценке условий труда работодатель должен внести информацию в соответствующие трудовые договора работников

На основании статьи 74 ТК РФ необходимо обеспечить соблюдение требований в отношении изменения условий трудового договора, выполнение которых работодателем является обязательным.

Если условия труда меняются на уже ранее аттестованном рабочем месте, то о вступлении в действие соответствующих изменений работник не позднее, чем за два месяца до предполагаемой даты их введения, должен быть уведомлен работодателем в письменной форме и под роспись.

   В том случае, если работник не согласен на продолжение работы в новых условиях, работодатель обязан незамедлительно предложить ему (также в письменной форме и под роспись) иную имеющуюся в данной местности работу (вакантную должность), соответствующую состоянию здоровья работника, которую он может выполнять с учетом имеющейся квалификации. Предложения могут быть направлены работнику в виде списка вакантных должностей.

   Если от работника поступил отказ от продолжения работы, тогда трудовой договор с ним прекращается в порядке и по основанию, предусмотренному п. 7 ч. 1 ст. 77 ТК РФ.

**3.7. Порядок взаимодействия с Социальным Фондом России**

После проведения специальной оценки условий труда возможно компенсировать часть затрат. Установленный размер возмещения – 20% страховых взносов, начисленных работодателем за предшествующий год, по таким видам страхования, как профзаболевание и травматизм за минусом выплат по указанным видам страхования.. Это называется финансовое обеспечение предупредительных мер.

Но возможно и увеличение, если по итогам СОУТ выявлено наличие вредных и опасных производственных факторов.

Финансовое обеспечение может получить организация с любой формой собственности, которая стоит на учете в Фонде социального страхования и не имеет задержек по уплате страховых взносов..

Скидки и надбавки устанавливаются по итогам деятельности страхователей за три года с учетом состояния охраны труда ( включая проведение СОУС, предварительных и периодических осмотров) и расходов на обеспечение по страхованию.

Организации могут предоставить в ФСС результаты специальной оценки, если не истек 5-ти летний срок их действия на момент подачи сведений..

Чтобы получить финансовое обеспечение работодатель должен в срок до 1 августа текущего календарного года подать в территориальное отделение ФСС заявление об установлении скидки и комплект документов. В комплект документов входит:

* копии плана финансового обеспечения предупредительных мер;
* перечня мероприятий по улучшению условий труда и охраны труда сотрудников по итогам спецоценки;
* коллективного договора и документы, обосновывающих проведение СОУТ (приказ о создании комиссии, ГПД и т.д).

Полный перечень необходимых документов определен приказом 347н Министерства труда РФ от 11.07.2024 г «Об утверждении правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»

**Вопросы для контроля знаний (раздел 3)**

1. Что представляет собой отчет о специальной оценке условий труда?
2. Какие разделы должны быть в отчете по проведению специальной оценке условий труда
3. Кто подписывает отчет?
4. Как можно оформить несогласие с результатами специаьной оценки условий труа?
5. В течение какого времени должны быть переданы сведения о результатах проведения специальной оценке?
6. Куда передаются эти сведения?
7. В каких случаях подается декларация соответствия?
8. Н какие рабочие места нельзя подавать декларацию соответствия?
9. Куда передается декларация?
10. В течение какого времени должна бытьпередана декларация?
11. Когда может быть отказано в приеме декларации?
12. В течение какого времени действует декларация?
13. Какие льготы и компенсации могут быть предоставлены работникам при отнесении условий труда на их рабочих местах к классу 3?
14. Какие изменения в трудовой договор должны быть внесены по результатам специальной оценки?
15. Как можно компенсировать часть затрат на проведение специальной оценки?

**Раздел 4. Сертификация работ по охране труда в организации**

**Сертификация работ по охране труда** — выдача специального свидетельства (сертификата) после проверки и оценки соответствия законодательным актам деятельности [работодателя](https://slovari.yandex.ru/~%D0%BA%D0%BD%D0%B8%D0%B3%D0%B8/%D0%9E%D1%85%D1%80%D0%B0%D0%BD%D0%B0%20%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0/%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%BE%D0%B4%D0%B0%D1%82%D0%B5%D0%BB%D1%8C/) по обеспечению [охраны труда](https://slovari.yandex.ru/~%D0%BA%D0%BD%D0%B8%D0%B3%D0%B8/%D0%9E%D1%85%D1%80%D0%B0%D0%BD%D0%B0%20%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0/%D0%9E%D1%85%D1%80%D0%B0%D0%BD%D0%B0%20%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0/).

Сертификация работ по охране труда до определенного момента была обязательной, но уже с 2010 года отменена. Ей на смену пришла добровольная система.

Сертификация работ по охране труда в организации в первую очередь направлена на оптимизацию условий труда для коллектива на предприятии, а также на соблюдение гарантий государства на безопасные условия для трудящихся при выполнении ими работ. Такая система обеспечивает заинтересованность в ней не только со стороны коллективов, но и со стороны работодателя. Она помогает добиться большего уровня безопасности при производстве работ, снизить производственный травматизм..

Добровольная сертификация обеспечивает:

- низкий производственный травматизм, исключение затрат на привлечение новых сотрудников при травматизме постоянных;

- минимизация несчастных случаев и, как следствие, проверок контролирующих органов;

- довольный, стабильный коллектив;

- возможность выхода на международные рынки (при проведении международной сертификации).

К тому же даже инспекторы проверяющих органов относятся к таким предприятиям более лояльно, закрывая глаза на мелкие “шероховатости” в работе. внимание В случае наличия сертификата наниматель может рассчитывать на снижение тарифов при страховании работников в социальном фонде России от несчастных случаев и профзаболеваний. К тарифам могут быть установлены скидки или, наоборот, повышение ставок, в зависимости от условий труда на предприятии.

Такими мерами государство пытается организовать систему, при которой компании тратили бы меньше средств на процедуры сертификации, чем на ликвидацию последствий несчастных случаев.

Наличие сертификата не только улучшает имидж организации, но и повышает ее инвестиционную привлекательность. Это важно, если компания собирается привлекать крупных инвесторов.

**Объектом сертификации** охраны труда выступают не условия труда на конкретном производстве, а меры и мероприятия, направленные на улучшение этих условий. Надо отметить, что независимо от размеров компании, от ее организационно-правовой формы и формы собственности, сертификация будет производиться аналогично.

Итак, объектом сертификации являются:

* деятельность по обеспечению безопасных условий и охраны труда;
* деятельность по проведению специальной оценки условий труда;
* деятельность по проведению медицинских осмотров;
* деятельность по проведению обучения по охране труда;
* деятельность по расследованию и учету несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Наличие сертификата соответствия работ по охране труда говорит о том, что организация обеспечивает:

* безопасность работников при выполнении трудовых обязанностей;
* контроль над факторами проф. рисков;
* выполнение мер по предупреждению несчастных случаев, которые характерны для производства;
* выполнение мер по предупреждению ЧС;
* выполнение мероприятий для снижения рисков появления профессиональных . заболеваний у сотрудников.

Сертификат выдается после проведения аудита работ по охране труда. Порядок проведения аудита регулируется действующими нормативно-правовыми актами. Речь идет о ГОСТ Р 12.0.230-2007 ССБТ. Система управления охраной труда. Общие требования.

Перечислим цели проведения аудита по ОТ:

* снижение издержек производства;
* снижение травматизма, характерного для производства;
* управление рисками, которые связаны с процессами на производстве.

Процедура аудита состоит из следующих этапов:

1. Подача заявки на сертификацию и заключение договора.
2. Предварительная оценка.
3. Проверка и оценка организации работ по ОТ.
4. Контроль со стороны инспекции.

Рассмотрим основные этапы реализации аудита.

**Подача заявки на сертификацию и заключение договора**

Чтобы в организации была проведена сертификация по ОТ, работодатель должен осуществить подачу заявки в соответствующий орган. К ней прикладывается требуемый пакет документов.

Когда орган рассмотрит полученную заявку, он примет решение о проведении аудиторской проверки. На это отводится 15 календарных дней.

Если ответ представителей органа будет положительным, то с работодателем заключат договор. Затем заказчик оплачивает услугу.

Аудиторская группа, формированием которой занимается орган, состоит не менее чем из трех человек. Иногда привлекаются представители испытательных лабораторий. Испытательные лаборатории должны иметь аккредитацию.

**Предварительная оценка**

Анализируются сведения, которые были предоставлены организацией. После этого составляется отчет о предварительной проверке. Этот документ отправляют работодателю-заявителю.  
 **Проверка и оценка организации работ по ОТ**

Этап подразумевает выполнение определенных действий:

1. Орган сертификации составляет программу и план аудита.
2. План согласовывается с работодателем-заявителем.
3. Анализируются документы.
4. На рабочих местах проводятся проверки.
5. По результатам проверки составляется акт оценки работ.
6. Проверяющий орган принимает решение о выдаче сертификата. Если оно будет отрицательным, то работодателю обязательно назовут причины такого ответа.
7. Оформляется разрешение на использование знака системы добровольной сертификации.

**Инспекционный контроль**

Заключается в проведении внеплановых и периодических проверок. Сотрудники надзорных органов будут проводить контроль в течение всего срока действия сертификата. Этот период составляет от 3 до 5 лет.

Действие сертификата может быть приостановлено или вовсе отменено в следующих случаях:

1. На предприятии нарушаются требования, указанные в действующих нормативно-правовых актах.
2. Изменился процесс производства.

На принятие решения о приостановлении срока действия сертификата у сотрудников контролирующих органов есть 7 дней. Ответ будет отправлен в организацию обычной или электронной почтой.

Предприятию нельзя использовать знак системы сертификации, если действие сертификата было приостановлено.

 Если результаты аудита будут хорошими, то заявителю выдадут соответствующий документ. Сведения о нем заносятся в реестр организаций, которые прошли сертификацию.

В сертификате указываются следующие сведения:

* информация об организации, которая занималась выдачей сертификата;
* информация об организации, которой был выдан сертификат (наименование, адрес, ИНН);
* что удостоверяет настоящий сертификат;
* ссылка на действующий нормативно-правовой акт, в котором перечислены требования к организации;
* дата регистрации;
* срок действия сертификата;
* подпись руководителя органа по сертификации.

Аудит позволяет поддерживать качество работ по ОТ в компании на том уровне, который диктуется для этого действующими нормативно-правовыми актами.

**Сертификация СУОТ** дает работодателю следующие преимущества:

1. Работодатель сможет узнать о нарушениях, которые имеются в документах по СУОТ.
2. Получение рекомендаций по включению методов оценки риска в СУОТ.
3. Получение рекомендаций по обеспечению совместимости СУОТ с прочими системами управления.
4. Подтверждение соответствия СУОТ требованиям, которые указаны в действующих нормативно-правовых актах.
5. Внесение в реестр организаций, которые прошли сертификацию.
6. Сертификат, который подтверждает факт управления системой ОТ в компании.

Также существует процедура под названием «**Сертификация специалистов по ОТ».** Она позволяет узнать, соответствуют ли инженеры по ОТ требованиям, которые к ним предъявляются.

**Сертификация специалистов** по охране труда **обеспечивает**:

1. Оценку компетенции сотрудника в области ОТ в соответствии с установленным проф. стандартом.
2. Дополнительные компетенции по разработке мероприятий, позволяющих улучшить СУОТ.
3. Дополнительные компетенции по выявлению вредных и опасных факторов, которые воздействуют на сотрудников при выполнении трудовых обязанностей.
4. Подтверждение соответствия инженера по ОТ современным требованиям, которые перечислены в действующих нормативно-правовых актах.
5. Внесение в реестр специалиста по ОТ, который трудится на предприятии.
6. Сертификат соответствия инженера по ОТ.

**Вопросы для контроля знаний (раздел 4)**

1. Правила сертификации работ по охране труда в организациях
2. Правила и процедуры проведения сертификации.
3. Цель и порядок проведения аудита в системе сертификации.
4. Что является объектами сертификации?
5. Для чего проводится сертификация специалиста по охране труда?
6. Для чего проводится сертификация системы управления охраной труда?
7. Основные этапы реализации аудита и их зхарактеристики.
8. Требования к испытательным лабораториям.
9. Документы, которые выдаются по результатам сертификации работ
10. В каких случаях выдается или не выдается сертификат безопасности?

**УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИН**

**Основная литература:**

1. Федеральный закон № 426 «О специальной оценке условий труда»

2.Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 21.11.2023 г № 817н «Об утверждении методики проведения специально оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»

3. Федеральный закон №381 от 24.07.2023 г

4. Постановление Правительства Российской Федерации [от 14 октября 2022 г. N 1830](https://normativ.kontur.ru/document?moduleid=1&documentid=444868#l0) "О перечне рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей". Срок действия до 1 марта 2029 г

5. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 января 2022 г. N 36 Об утверждении рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей.

6. Постановление Правительства Российской Федерации от 16 ноября 2020 г. N 1847 "Об утверждении перечня измерений, относящихся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений". Срок действия до 1 января 2027 г.

7. Р 2.2.2006-05. Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда

8. Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации [от 16 октября 2020 г. N 30](https://normativ.kontur.ru/document?moduleid=9&documentid=380739#l0) "Об утверждении санитарных правил СП 2.5.3650-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к отдельным видам транспорта и объектам транспортной инфраструктуры" (зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации 25 декабря 2020 г., регистрационный N 61815). Срок действия до 1 января 2027 г.

9. Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации [от 28 января 2021 г. N 2](https://normativ.kontur.ru/document?moduleid=9&documentid=450207#l0) "Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 "Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания".Срок действия до 1 марта 2027 г.

10.Приказ № 406н от 17.06.2021г О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным требованиям охраны труда.

**Дополнительная литература:**

**1**. [Симакова,Н.Н.](http://ellib.sibsutis.ru/cgi-bin/irbis64r_12/cgiirbis_64.exe?LNG=&Z21ID=&I21DBN=ELLIB&P21DBN=ELLIB&S21STN=1&S21REF=1&S21FMT=fullwebr&C21COM=S&S21CNR=10&S21P01=0&S21P02=1&S21P03=A=&S21STR=%D0%A1%D0%B8%D0%BC%D0%B0%D0%BA%D0%BE%D0%B2%D0%B0,%20%D0%9D.%20%D0%9D.)Организация рабочих мест с персональными электронно-вычислительными машинами (ПЭВМ) [Электронный ресурс] : учеб. пособие / Н. Н. Симакова ; Сиб. гос. ун-т телекоммуникаций и информатики. - Электрон. дан. (1 файл). - Новосибирск : СибГУТИ, 2013. - 78 с. : ил. - Библиогр.: с. 76-77. - Загл. с титул. экрана. - Электрон. версия печ. публикации . - Режим доступа: http://ellib.sibsutis.ru/ellib/2013/445\_Simakova. \_Organizatsija \_Rabochikh \_Mest \_ \_.rar, по паролю. - : Б. ц.

2.[Симакова Н. Н.](http://ellib.sibsutis.ru/cgi-bin/irbis64r_12/cgiirbis_64.exe?LNG=&Z21ID=&I21DBN=ELLIB&P21DBN=ELLIB&S21STN=1&S21REF=1&S21FMT=fullwebr&C21COM=S&S21CNR=10&S21P01=0&S21P02=1&S21P03=A=&S21STR=%D0%A1%D0%B8%D0%BC%D0%B0%D0%BA%D0%BE%D0%B2%D0%B0,%20%D0%9D.%20%D0%9D.) Организация охраны труда [Электронный ресурс] : практикум / Н. Н. Симакова ; Сиб. гос. ун-т телекоммуникаций и информатики. - Электрон. дан. (1 файл). - Новосибирск : СибГУТИ, 2015. - 114 с. : ил. - Библиогр.: с. 112-113. - Загл. с титул. экрана. - Электрон. версия без печ. публикации. - Режим доступа: http://ellib.sibsutis.ru/ellib/2016/608\_Simakova\_N.\_N.\_Praktikum\_Organizatsija\_okhrany\_truda\_.pdf, по паролю. - : Б. ц.

3. [Колбасенко Т. В.](http://ellib.sibsutis.ru/cgi-bin/irbis64r_12/cgiirbis_64.exe?LNG=&Z21ID=&I21DBN=ELLIB&P21DBN=ELLIB&S21STN=1&S21REF=1&S21FMT=fullwebr&C21COM=S&S21CNR=10&S21P01=0&S21P02=1&S21P03=A=&S21STR=%D0%9A%D0%BE%D0%BB%D0%B1%D0%B0%D1%81%D0%B5%D0%BD%D0%BA%D0%BE,%20%D0%A2.%20%D0%92.) Правовое обеспечение охраны труда [Электронный ресурс] : учеб. пособие / Т. В. Колбасенко, Л. П. Власова ; Сиб. гос. ун-т телекоммуникаций и информатики. - Электрон. дан. (1 файл). - Новосибирск : СибГУТИ, 2010. - 75 с. - Библиогр.: с. 74-75. - Загл. с титул. экрана. - Электрон. версия печ. публикации . - Режим доступа: http://ellib.sibsutis.ru/ellib/2010/316\_Kolbasenko\_Vlasova.rar, по паролю. - : Б. ц.

**Информационное обеспечение**

1. http://www.nacot.ru - "Национальная ассоциация центров по охране труда".

2. http://www.tehdoc.ru/ - Интернет-проект Техдок.ру - Форум специалистов по охране тру-

да.

3. http://niiot.net/ - Сообщество экспертов по охране труда на базе НИИ Охраны труда СРГУ(СПб).

4. http://www.otiss.ru/ - Журнал "Охрана труда и социальное страхование"

5. http://tehbez.ru/ - Журнал "Охрана труда в предпринимательстве".

6. http://ipb.mos.ru/ttb/ - Интернет-журнал "Технологии техносферной безопасности".

7. http://novtex.ru/bjd/ - Журнал "Безопасность жизнедеятельности".

8. http://niiot.ru/ - сайт Санкт-Петербургского научно-исследовательского института охраны труда.

9. http://www.ohsi.ru АНО "Институт безопасности труда".

10. http://otpboos.ru/ - Информационное агентство "Охранная грамота"

11. http://www.trudohrana.ru/ - Журнал "Справочник специалиста по охране труда".

12. http://www.btpnadzor.ru/ - Журнал "Безопасность труда в промышленности".

13. http://www.chelt.ru/ - Журнал "Человек и труд"

14. http://www.dvkuot.ru/ - Клуб инженеров по охране труда.

15. http://www.ohranatruda.ru/ - Информационный портал для инженеров по охране труда.

16. http://www.complexdoc.ru/ - База нормативных документов и технических стандартов.

17. Иванов Ю.И. Аттестация рабочих мест [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Иванов Ю.И., Зубарева В.А., Поляк Л.М.— Электрон.текстовые данные.— Кемерово: Кемеровский технологический институт пищевой промышленности, 2010.— 247 c.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/14361.— ЭБС «IPRbooks», по паролю.

18.Справочник по охране труда. Том 1. Нормативные правовые акты, регулирующие вопросы охраны труда [Электронный ресурс]/ — Электрон.текстовые данные.— М.: Издательский дом ЭНЕРГИЯ, Альвис, 2013.— 464 c.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/22742.— ЭБС «IPRbooks», по паролю

19. Комментарий к Федеральному закону от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» [Электронный ресурс]/ М.А. Беляев [и др.].— Электрон.текстовыеданные.— Саратов: Ай Пи Эр Медиа, 2015.— 134 c.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/30509.— ЭБС «IPRbooks», по паролю