

Практическая работа. Расчет оплаты труда

Часовые тарифные ставки и месячные оклады для рабочих АО «Красмаш»

Элементы тарифной сетки	Тарифные разряды							
Нормальные условия труда	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Тарифные коэффициенты	1	1,2	1,44	1,73	2,07	2,5	2,75	3,03
Часовые тарифные ставки, руб.	28	33,6	40,32	48,44	57,96	70	77	84,84
Месячные тарифные ставки, руб.	4598	5517	6621	7954	9517	11494	12643	13931

Задача 1. В механообрабатывающем цехе 397 чел.: I разряда – 10; II разряда – 63; III разряда – 96; IV разряда – 120; V разряда – 60; VI разряда – 48 чел. Рассчитать тарифный фонд заработной платы за год (205 раб. дней по 8ч.), если часовая тарифная ставка I разряда – 28,00 руб.

Порядок решения:

1. Средний тарифный коэффициент;
2. Средняя часовая тарифная ставка;
3. Годовой тарифный ФЗП.

Задача 2. Простая повременная оплата труда

Рассчитать заработную плату рабочего-повременщика 4 разряда, если он отработал в данном месяце 22 смены по 8 ч. и имел 10 ч. сверхурочной работы (по 1-2ч. в день). Районный коэффициент - 30%, надбавка за непрерывный стаж работы – 30%.

Пояснение: Ст. 152 Трудового кодекса Российской Федерации первые два часа сверхурочной работы оплачиваются не менее чем в полуторном размере, последующие часы - не менее чем в двойном размере, т.е. минимальная величина доплат составляет за первые два часа - 50%, за последующие часы - 100% часовой тарифной ставки (оклада).

Задача 3. Повременно-премиальная оплата труда

Определить сумму заработной платы рабочему – повременщику 4 разряда, если в месяце по графику 22 смены по 8ч., а рабочий отработал 19 смен по 8ч., за выполнение плана ему выплачена премия в размере 20%.

Задача 4. Сдельно-премиальная оплата труда

Рассчитать ЗП рабочего по сдельно-премиальной системе, если норма времени на изделие – 24 мин.;

разряд работ – IV;

разряд рабочего – V;

условия труда нормальные;

за месяц (176ч.) сдано – 525 изд.;

премия за выполнение норм – 10%;

премия за каждый процент перевыполнения норм – 1,5 % от сдельного заработка, но не более 40%.

Задача 5. Звено рабочих состоит из 3-х чел., из них: слесарь III разр. отработал 176 ч.; слесарь IV разр.- 160 ч.; электрик IV разр.- 154 ч. Общая заработная плата звена составила 26768 руб.

Распределить эту ЗП между членами звена в соответствии с отработанным временем и квалификацией рабочих.

Задача 6. Прямая сдельная оплата труда

Определить прямую сдельную заработную плату, процент выполнения норм и коэффициент приработка рабочего V разряда, если он выполнял работы IV разряда общей трудоемкостью 192 нормо – ч., отработано за месяц 22 смены по 8 ч.

Задача 7. Сдельно-прогрессивная оплата труда

В соответствии с трудовым договором для токаря механического цеха машиностроительного предприятия установлена сдельно-прогрессивная система оплаты труда. За месяц токарь изготовил 600 изделий. Сдельная расценка за единицу изделия: до 300 ед. – 33 руб., от 301 до 400 ед. – 35 руб., от 401 до 500 ед. – 37 руб., от 501 и выше – 40 руб. Определить сумму месячной заработной платы токаря.

Задача 8. Сдельно-прогрессивная оплата труда

Определить заработную плату рабочего в условиях сдельно-прогрессивной оплаты труда. За месяц он изготовил 168 деталей, выполнив норму выработки на 140%. Сдельная расценка за одну деталь составляет 57,96 руб. Оплата труда за изготовление деталей сверх 100% нормы выработки, производится по расценкам, увеличенным в 1,3 раза.

Задача 9. Сдельно-прогрессивная оплата труда

Определить общую сумму заработной платы рабочего в условиях сдельно-прогрессивной оплаты труда, если часовая тарифная ставка, соответствует IV разряду работ. За 22 рабочих дня (8-ми часовой рабочий день) рабочий выполнил работы объемом 203,3 нормо-часа. Исходная база для начисления прогрессивных доплат составляет 108% выполнения норм выработки. Расценка за продукцию, произведенную сверх исходной нормы, увеличивается на 50%.

Задача 10. Косвенная сдельная оплата труда

Наладчик станков IV разряда, труд которого оплачивается по косвенной сдельной системе в зависимости от выработки обслуживаемого станочного комплекса, по норме обслуживает 5 станков со сменной производительностью 46 деталей на каждом станке. Продолжительность смены составляет 8 часов. Определить расценку за деталь и сумму сдельного заработка наладчика за месяц, если на всех станках произведено 5200 деталей.

Задача 11. Косвенная сдельная оплата труда

Определить заработную плату вспомогательного рабочего, труд которого оплачивается по косвенной сдельной системе оплаты труда в зависимости от среднего процента выполнения норм выработки обслуживаемыми рабочими, если его тарифная ставка оплачивается по II разряду. Отработанное им время за месяц составляет 184 часа. Обслуживаемые рабочие выполнили объем работ 5033,6 нормо-часа и отработали 4576 часа.

Задача 12. Аккордная оплаты труда

Бригаде из 4-х человек дали задание выполнить шпаклевку и покраску стен цеха за 2 дня (8-ми часовой рабочий день). За весь объем работ им пообещали заплатить 14 000 руб. Распределить заработную плату между всеми рабочими бригады.

В первый день работы первые 6 часов двое рабочих выполняли работы по шпаклеванию стен. Оставшиеся два часа и весь следующий день еще 2 рабочих красили стены цеха.

Коэффициенты в соответствии со сложностью выполняемой работы:

для работников, которые выполняли основные процедуры – коэффициент 0,6;

для работников, которые трудились на подхвате – 0,4.

Задача 13. Коллективная (бригадная) сдельная оплата труда

Определите индивидуальный заработок каждого рабочего при коллективной сдельной оплате труда, если:

- коллективная расценка за регулировку аппарата – 266800 руб.;
- регулировка выполняется четырьмя рабочими.
- рабочий III разряда затратил на выполнение работы 10 ч, IV разряда – 5 ч, V разряда – 20 ч, VI разряда – 6 ч;
- тарифные коэффициенты по действующей сетке: III разряда – 1,44; IV – 1,73; V – 2,07; VI разряда – 2,5.

Задача 14. Основная и дополнительная заработная плата

Определить годовой фонд заработной платы слесаря механосборочных работ 6 разряда (Часовая тарифная ставка = 70 руб.), при следующих условиях: при пятидневной рабочей неделе - 247 рабочих дней, продолжительность рабочего дня 8 часов, премия 35 %, районный коэффициент и северная надбавка -60 %, процент дополнительной заработной платы – 19,6 %, выслуга лет – 11%.