



МИНОБРНАУКИ РОССИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИНХ»
(ФГБОУ ВО «НГУЭУ», НГУЭУ)

Кафедра гражданского и предпринимательского права

Рег. № 2544-22/02

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ

ТРУДОВОЕ ПРАВО

Специальность:
38.05.01 Экономическая безопасность

Специализация:
Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности государства и бизнеса

Новосибирск 2022

Методические указания по выполнению контрольной работы разработаны
Ломакиной Ириной Геннадьевной – канд. юрид. наук, доцентом кафедры гражданского и
предпринимательского права

Методические указания по выполнению контрольной работы прошли экспертизу
методического отдела

Утверждено на заседании кафедры
гражданского и предпринимательского права
(протокол от 01.03.2022 г. № 11)

СОДЕРЖАНИЕ

РАЗДЕЛ 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	4
РАЗДЕЛ 2. ИНСТРУКЦИЯ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ	5
РАЗДЕЛ 3. ЗАДАНИЯ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ	6
ПРИЛОЖЕНИЕ	11

РАЗДЕЛ 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Цель преподавания дисциплины «Трудовое право» - компетентно преподнести студентам необходимые знания в области правового регулирования трудовых отношений и практики осуществления защиты социально-трудовых прав работников и работодателя.

Выполнение контрольной работы студентами нацелено на развитие знаний и навыков в части вопросов, имеющих отношение к системе трудового права, тенденциям и особенностям развития трудового права в стране с рыночной экономикой, инструментам и способам решения проблем в трудо-правовой сфере общества.

Задачи, решаемые в ходе выполнения контрольной работы состоят в том, чтобы в результате знакомства с разделами, предусмотренными данной дисциплиной студент(ка) могли:

- ☐ сформировать фундаментальную базу знаний о принципах правового регулирования трудовых отношений;
- ☐ обозначить основные направления социальной политики государства и дать характеристику инструментов ее реализации;
- ☐ охарактеризовать действующую правовую систему в процессе
- ☐ развития экономической ситуации в стране и совершенствования трудового законодательства;
- ☐ оперировать полученными теоретическими знаниями в области правового регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними отношений;
- ☐ использовать теоретическую основу для приобретения навыков работы с нормативными документами, использования их в своей профессиональной деятельности;
- ☐ применять на практике методы аналитической работы и быть ответственными за результаты принятых обоснованных юридических решений.

К промежуточной аттестации как форме контроля по дисциплине студент(ка) допускаются при наличии зачета по контрольной работе.

РАЗДЕЛ 2. ИНСТРУКЦИЯ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ

2.1. Этапы написания контрольной работы:

1. Внимательно и вдумчиво изучить данные Методические указания, получив при необходимости ответы на возникшие вопросы (консультацию) преподавателя.

2. Безошибочно определить свой вариант контрольной работы согласно правилам, *в противном случае работа к проверке не допускается.*

3. Оценить для себя трудоёмкость выполнения каждого задания и величину получаемых за него баллов, и сопоставив с минимальной суммой баллов, необходимых для положительной оценки, установить приоритетность выполнения заданий по контрольной работе.

4. Ситуационные (практические) задачи для своего решения требуют знания практических аспектов организации трудовых отношений в РФ. Следует внимательно ознакомиться с условиями задач и определить, на какую из тем курса «Трудовое право» приходится задача, и затем использовать соответствующую нормативную базу. Точное определение, понимание предмета (темы) задачи – залог успеха в её решении.

5. Выполнить текст контрольной работы в полном соответствии с содержанием и структурой, согласно пункту 2.3.

6. Оформить титульный лист в соответствии с установленной формой. Образец представлен в приложении.

2.2. Правила выбора варианта работы

Студент(ка) осуществляет выбор по следующему правилу:

В таблице 2.2.1 вариант контрольной работы определяется по **последней цифре** номера своей зачетной книжки

Внимание! Контрольные работы, выполненные *не по своему варианту*, к проверке *не допускаются*.

2.2.1. Таблица выбора варианта контрольной работы

Номер варианта контрольной работы	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Последняя цифра номера зачетной книжки обучающегося (студенческого билета)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0

2.3. Структура контрольной работы

Содержание работы выполняется в соответствии со следующей структурой:

1. Теоретическая часть:

1.1. Текст теоретического задания;

1.2. Ответ на теоретическое задание.

2. Ситуационная (практическая) часть:

2.1. Текст ситуационной (практической) задачи № 1;

2.2. Ответ на практическую задачу № 1.

3. Библиографический список.

Объем контрольной работы не должен превышать 10 страниц печатного текста на листе А4 (210х297мм), WORD, Times New Roman 14, интервал 1,5.

Поля: верхнее, левое, нижнее – 20 мм, правое – 10 мм.

При рукописном варианте – 15 стр. формата А4 или 16 тетрадных страниц, заполняемых с обеих сторон разборчивым почерком.

2.4. Контрольная работа оформляется в соответствии с требованиями, установленными внутренним стандартом НГУЭУ «Оформление письменных студенческих работ».

В обязательном порядке обучающиеся должны произвести загрузку выполненной контрольной работы на Образовательный портал НГУЭУ (<https://sdo.nsuem.ru/>) внутри соответствующего дисциплине курса. Контрольная работа загружается обучающимися в срок с начала обучения по дисциплине, но не позднее, чем за 10 рабочих дней до начала сессии.

РАЗДЕЛ 3. ЗАДАНИЯ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ

Вариант № 1

Теоретический вопрос № 1

Принципы трудового права и их классификация

Ситуационная (практическая) задача № 2

Токарь Петров 10 ноября обратился на завод «Труд» с просьбой о приеме на работу. Начальник гальванического цеха без ведома отдела кадров разрешил ему приступить к работе в тот же день. В приказе по заводу от 17 ноября говорилось о зачислении Петрова на работу с 18 ноября. Бухгалтерия отказала токарю в оплате за время с 10 ноября, ссылаясь на приказ.

Правы ли бухгалтерия?

Назовите основания возникновения трудовых отношений.

Вариант № 2

Теоретический вопрос № 1

Трудовое правоотношение: понятие, классификации

Ситуационная (практическая) задача № 2

Гражданка Кузнецова была принята на работу на завод лаборантом с испытательным сроком два месяца. Против установления ей испытания она не возражала. В течение испытательного срока ею был допущен ряд ошибок в работе, поэтому за день до окончания испытания инспектор отдела кадров объявила Кузнецовой о том, что ее увольняют как не выдержавшую испытания. Кузнецова не согласилась с таким решением и предъявила справку о том, что находится на пятом месяце беременности.

Может ли быть Кузнецова уволена с работы по результатам испытания? Если нет, то на основании каких юридических норм?

Вариант № 3

Теоретический вопрос № 1

Субъекты трудового права и их правовой статус.

Ситуационная (практическая) задача № 2

Профсоюз ЗАО «Молокозавод «Качалинский» обратился к прокурору с требованием о расторжении трудового договора с руководителем общества Смирновым, поскольку тот систематически допускал сверхурочные работы без согласования их с профсоюзными органами, неоднократно увольнял работников, не соблюдая действующее трудовое законодательство.

Законны требования профсоюза в данном случае?

Какими методами профсоюз может защищать права работников?

Какими правами наделены профсоюзные органы при нарушении работодателем трудового законодательства?

Какое решение должен принять суд?

Вариант № 4

Теоретический вопрос № 1

Виды юридической ответственности, применяемые в трудовом праве.

Ситуационная (практическая) задача № 2

Корейко, работавшая старшим экономистом в типографии, была уволена по сокращению штатов 1 октября. Ее средний заработок составлял до увольнения 23200 рублей. Она была признана безработной и получала пособие. 18 января ей предложили работу по специальности на полиграфическом комбинате в г. Чехове Московской области. От трудоустройства она отказалась, мотивируя тем, что предприятие находится за пределами транспортной доступности и она не сможет ежедневно возвращаться домой. 13 мая ей была предложена работа в книгохранилище в библиотеке с окладом 11500 рублей. Корейко от нее отказалась, сославшись на то, что заработок библиотекаря значительно ниже ее прежнего заработка, работа не по ее специальности и поэтому не может считаться подходящей. Выплата пособия была приостановлена на 3 месяца.

Имеет ли служба занятости право приостанавливать выплату пособия и в каких случаях?

Является ли предложенная работа подходящей?

Вариант № 5

Теоретический вопрос № 1

Социальное партнерство: понятие, стороны, формы, уровни.

Ситуационная (практическая) задача № 1

При обсуждении устава акционерного общества возник вопрос о том, как разграничить права наемных работников и акционеров на получение прибыли предприятия. Одни участники собрания требовали включить в устав пункт, предоставляющий равное право на получение доли в прибыли, другие предлагали это право оставить только за акционерами.

Какое положение должно быть занесено в устав общества?

Какими нормативными актами следует руководствоваться при решении данной ситуации?

Вариант № 6

Теоретический вопрос № 1

Гарантии и компенсации в трудовом праве РФ.

Ситуационная (практическая) задача № 2

Богатырева работала секретарем потребительского кооператива. В связи с изменением штатного расписания должность секретаря была сокращена и введена новая должность секретаря-машинистки. Поскольку Богатырева не умела печатать на машинке и компьютере, ей предложили в порядке трудоустройства вакантную должность вахтера, от которой та отказалась. После этого она была уволена по сокращению штата.

Богатырева обратилась в суд с иском о восстановлении на работе. Обосновывая свой иск, она пояснила, что просила руководство кооператива направить ее на курсы, на которых за два месяца (срок предупреждения об увольнении) она могла бы научиться печатать на машинке и работать на компьютере. В этом ей было отказано, а на должность секретаря-машинистки была принята Ичеткина, не имеющая документа об окончании таких курсов.

Представитель кооператива с иском не согласился и указал, что свои обязанности, связанные с трудоустройством истицы, он выполнил. На должность секретаря-машинистки он действительно принял Ичеткину, которая уже умеет работать на компьютере, имеет длительный стаж такого рода работы и с обязанностями секретаря-машинистки справляется. Таким образом, кооператив не понес затрат, связанных с обучением Богатыревой.

Можно ли согласиться с доводами руководства кооператива? Какое решение должен вынести суд?

Вариант № 7

Теоретический вопрос № 1

Понятие и разрешение индивидуальных трудовых споров.

Ситуационная (практическая) задача № 2

Начальник отдела обратился к руководителю организации с просьбой уволить за неоднократное неисполнение без уважительных причин трудовых обязанностей работника Вострикова, имеющего наложенное на него ранее дисциплинарное взыскание (п. 5 ст. 81 ТК). Полгода назад Востриков получил выговор за прогул и вновь нарушил трудовую дисциплину.

На беседе у руководителя организации Востриков заявил, что ему неизвестно о предыдущем взыскании. Начальник отдела сообщил, что приказ о выговоре Вострикова был вывешен на доске приказов, поэтому он должен быть об этом знать. При

ознакомлении с приказом выяснилось, что Востриков не был ознакомлен с приказом, так как в приказе отсутствовала его подпись.

Был ли соблюден порядок применения дисциплинарных взысканий в отношении Вострикова?

Правомерно ли увольнение Вострикова по п. 5 ст. 81 ТК РФ в данной ситуации?

Вариант № 8

Теоретический вопрос № 1

Дистанционная работа. Понятие, особенности правового регулирования дистанционных работников.

Ситуационная (практическая) задача № 2

Семенов был принят на работу в качестве продавца универсама «Светлячок». Спустя два месяца было установлено, что он скрыл судимость за совершенное корыстное преступление в торговле. На этом основании трудовой договор с Семеновым был прекращен по инициативе работодателя.

Может ли быть ограничена трудовая правосубъектность работника при изложенных обстоятельствах, на какой срок, в каком порядке?

Вариант № 9

Теоретический вопрос № 1

Правовое регулирование деятельности по предоставлению работников (персонала)

Ситуационная (практическая) задача № 2

Старший менеджер Васильев был предупрежден о предстоящем сокращении, и ему была предложена вакантная должность менеджера в другом отделе. Васильев сначала отказался, однако через несколько дней передумал и заявил в отдел кадров о своем согласии. Но начальник отдела кадров объяснил ему, что указанная вакансия уже занята. По истечении установленного законом срока Васильев был уволен и через несколько дней обратился в суд, поскольку, по его сведениям, в организации имелись и другие вакансии менеджеров. В суде юрисконсульт организации заявил, что, действительно, вакансии имелись, но они появились уже после того, как Васильев отказался от предложенной ему должности, и к настоящему времени уже заполнены.

Какое решение должен вынести суд?

Вариант № 10

Теоретический вопрос № 1

Охрана труда как институт трудового права. Специальная оценка условий труда.

Ситуационная (практическая) задача № 2

Пятнадцатилетний Васильев поступил на работу в качестве мойщика машин в автотранспортное предприятие. Его отец потребовал от директора увольнения сына с работы, поскольку договор был заключен без согласия родителей.

Вправе ли родители требовать прекращения трудовых правоотношений? Как следует поступить директору предприятия?

Предусматривает ли трудовое законодательство особенности регулирования труда несовершеннолетних?

Правила балльной оценки контрольной работы

За верное решение заданий контрольной работы начисляются баллы в соответствии со следующей таблицей:

№	Список заданий контрольной работы	Начисляемые баллы за верное решение
1	Теоретический вопрос № 1	50
2	Ситуационная (практическая) задача № 2	50

Верное решение задачи № 2 означает нахождение правильного смыслового или логического ответа в решении ситуации, за что засчитывается 50 баллов. В остальных случаях – 0 баллов.

За верное отражение теоретического задания начисляется 50 баллов. За неправильный ответ начисляется 0 баллов. Итого за теоретическое задание можно набрать от 0 до 50 баллов.

Для положительной оценки контрольной работы «зачтено» необходимо набрать 70 и более баллов в любой комбинации ответов на задания. В противном случае выставляется неудовлетворительная оценка – «не зачтено».

Для положительной оценки контрольной работы «зачтено» **необходимо набрать 70 и более баллов** в любой комбинации ответов на задания. В противном случае выставляется неудовлетворительная оценка – «не зачтено».

Процедура оценки контрольной работы

Установленный срок для проверки контрольных работ – **10 (десять)** календарных дней. Начало срока - дата регистрации в журнале учёта контрольных работ электронного ресурса вуза.

В случае неудовлетворительной оценки по контрольной работе преподаватель пишет рецензию, которая содержит следующие элементы:

- ☐ общая характеристика работы в целом и выполненных элементов заданий;
- ☐ перечисление невыполненных или выполненных не верно элементов заданий;
- ☐ степень самостоятельности студента при написании работы;
- ☐ указание на характер ошибок, выявленных при проверке работы. Рецензия фиксируется и отображается в электронном ресурсе вуза.



МИНОБРНАУКИ РОССИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИНХ»
(ФГБОУ ВО «НГУЭУ», НГУЭУ)

Кафедра гражданского и предпринимательского права

КОНТРОЛЬНАЯ РАБОТА

Дисциплина: Трудовое право

Ф.И.О студента: [Фамилия Имя Отчество]

Специальность: Экономическая безопасность

Специализация: Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности государства и бизнеса

Номер группы:

Номер зачетной книжки:

Номер варианта контрольной работы:

Проверил: [Фамилия Имя Отчество, ученая степень, должность]

Новосибирск [год]